

2020-11-27



Verksamhetsplan och budget år 2021

Antagen av styrelsen 2020-11-27

Inledning	3
Samordningsförbundet Samspelet	3
Målgrupp	4
Samspelets organisering	4
Verksamhetsidé	4
Perspektiv	4
Verksamhetsinriktning 2021	5
Lokalt utvecklingsarbete	6
Regionalt utvecklingsarbete	6
Nationellt utvecklingsarbete	6
Verksamhetens övergripande mål 2021	6
Samordnad rehabilitering för personer med samordnade behov	7
Inkluderande arbetsmarknad	8
Samverkan på riktigt	8
Finansiella mål för Samspelet	10
Uppföljning och utvärdering	11
Uppföljning med nationell koppling	11
Indikatorer	11
Våld i nära relationer	11
Uppföljning inom Samspelet – förutom de nationella ovan nämnda instrumenten	12
Övrigt	12
Information och kunskapsspridning. Kommunikation	12
Omvärld, nätverk och erfarenhetsutbyte	12
Budget 2021	13
Finansiering	13
Uppskattade kostnader 2021	13
Budget 2020/ 2021	14

Inledning

När Lagen om finansiell samordning för rehabiliteringsinsatser (Lag 2003:1210) utformades bedömdes nära fem procent av befolkningen i arbetsför ålder vara i behov av omfattande stöd från flera myndigheter för att uppnå eller förbättra sin förmåga att kunna förvärvsarbeta.

Lagen ger de samverkande parterna en unik möjlighet att gemensamt utveckla välfärdsarbetet till stöd för de personer som har behov av samordnade insatser, både strukturellt och individanpassat. Förbundet kan även finansiera förebyggande arbete.

Målet med samordning är att undvika gråzoner och att överbrygga glapp mellan myndigheter. Detta genom att utveckla en väl fungerande hållbar samverkan över tid och att använda gemensamma resurser på ett effektivt sätt.

Samverkansarbetet kan vara i projektform, eller samverkansprocesser, med integrering hos parterna alternativt systemutvecklande på lokal, regional och nationell nivå.

Den finansiella samordningen organiseras genom samordningsförbund.

Samordningsförbundet Samspelet erbjuder en gemensam arena, en samverkansplattform, där Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Värmland och kommunerna Karlstad, Hammarö, Grums och Kristinehamn kan verka tillsammans och ta ett samlat ansvar utifrån individens behov och lokala förutsättningar.

Samspelets vision: Tillsammans gör vi skillnad!

Processkartläggning över Samspelets totala verksamhet uppdelat i rubrikerna; vision, lång- och kortsiktiga effekter, resultat, utvärdering, aktiviteter och resurser, biläggs beslutad verksamhetsplan.

Samordningsförbundet Samspelet

Parterna bildade Samspelet 2008/2009 i syfte att gemensamt utveckla välfärdsarbetet till stöd för medborgare i våra fyra kommuner. Målet är att kvinnor och män uppnår eller förbättrar sin förmåga till förvärvsarbete alternativt studier.

Samspelet är vår gemensamma samverkansplattform där myndigheterna tillsammans med vården verkar, och tar ett samlat ansvar utifrån individens fokus, på behov inom arbetslivsriktad rehabilitering.

Samspelet är de ägande parterna tillsammans!

Samspelet har, enligt Lagen om finansiell samordning och förbundsordningen, till uppgift att:

- Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen mellan parterna
- Stödja samverkan mellan samverkansparterna för medborgares välfärd
- Finansiera insatser för medborgare vilka finns inom parternas samlade ansvarsområde
- Besluta på vilket sätt de medel som finns för finansiell samordning ska användas
- Upprätta verksamhetsplan, budget och årsredovisning för förbundets verksamhet
- Svara för uppföljning och utvärdering av finansierade insatser

Målgrupp

Vår gemensamma målgrupp är kvinnor och män, i arbetsaktiv ålder, vilka ofta har en kombination av psykisk- fysisk- och social ohälsa, med behov av olika typer av samordnat stöd i den arbetslivsinriktade rehabiliteringen.

Målet är att kvinnor och män ska kunna närma sig eller nå arbete alternativt studier. Kombinationen av medicinska, sociala och arbetslivsinriktade insatser ökar förutsättningarna för en lyckosam rehabilitering.

Samspelets organisering

Samspelet är organiserat genom en styrelse med en förbundschef.

Styrelsen är förbundets högsta beslutande och förvaltande organ.

Ledamöterna är utsedda av parterna, där varje part har en röst genom dess ordinarie ledamot eller ersättare. Styrelsen utser ordförande och vice ordförande för ett år i taget. En beredningsgrupp stöttar förbundschefen i att bereda ärenden till styrelsen samt i att utveckla förbundets verksamhet/verksamheter.

Specifika styrgrupper stödjer projektägare och projektledare att nå satta mål.

Lokala samverkansgrupper främjar samverkan och samordning för ökad välfärd.

Verksamhetsidé

Samspelet, är samverkansplattformen som, kompletterar parternas ordinarie verksamheter och bidrar till sömlösa strukturer för samordning mellan våra myndigheter och vården över tid.

Genom Samspelet kan parterna, via integrerad samverkan, främja metodutveckling, bygga hållbara strukturer och finansiera aktiviteter som ger kvinnor och män ökade möjligheter att förbättra sin arbetsförmåga, få egen försörjning och bli oberoende genom ett självständigt liv.

Samspelets verksamhet bygger på tre hörnstenar:

Vi sätter individens behov i fokus

Samspelet möjliggör samordnat stöd utifrån individens fokus och upplevda behov.

Vi möjliggör effektiva insatser

Samverkansplattformen Samspelet stödjer strukturer och insatser som bidrar till att fler individer närmar sig arbetsmarknaden. Samverkansplattformen innebär att parterna får ökad kompetens om varandras uppdrag.

Vi har ett tydligt utvecklingsfokus

Samspelet är nytänkande, bidrar till utveckling och engagemang för ökat samverkansfokus och för ökad välfärd.



Perspektiv

Följande perspektiv ska beaktas inom alla insatser/projekt finansierade av Samspelet samt vid framtagande av nya idéer för finansiell samordning inom arbetslivsinriktad rehabilitering:

- Jämställdhet och mänskliga rättigheter
- Användarinvolvering med kvinnors och mäns fokus
- Integrerad samverkan
- Sömlösa, hållbara transparenta helhetslösningar, utifrån kvinnors och mäns behov
- Finansiera utifrån behov hos flera parter, inte finansiering till myndighetens mål
- Finansiering inom parternas verksamhetsområden
- Tidig upptäckt av våld i nära relationer
- Uppföljning, analys och utvärdering

Verksamhetsinriktning 2021 - 2024

Samspelets uppdrag är att främja samverkan genom bl.a. metod- och kompetensutveckling mellan våra parter, finansiera insatser /projekt för individer i behov av samordning och finansiera förebyggande/hälsofrämjande insatser. Det lokala perspektivet är fokus. Samspelets hållbarhetsarbete bygger på Agenda 2030.

Dialog pågår om Samspelets roll inom process-och systemstyrning inom välfärden.

Behovsanalyser görs löpande via lokala samverkansgrupper och beredningsgruppen.

Förbundets uppdrag består av olika delar där Samspelet är samverkansplattformen och navet i verksamheten med processtöd.

Samspelet finansierar insatser inom tre målområden:

- **Samordnad rehabilitering**
Vi finansierar i insatser till stöd för individer (oavsett kön, funktionalitet, etnisk bakgrund, sexuell läggning etc.) som har behov av samordnad rehabilitering.
- **Inkluderande arbetsmarknad**
Vi verkar för ett mer inkluderande jämställt arbetsliv genom utbildningar, nätverkande, beredande opinionsarbete samt individuell matchning för ökad social hållbarhet.
- **Samverkan på riktigt, Metod- och kompetensutveckling för förbättrad samverkanskultur**
 - Vi finansierar tidsbegränsade projekt/insatser i syfte att utveckla framgångsrika metoder och samverkansformer tillsammans med parternas verksamheter. Syftet är att långsiktigt stärka de ordinarie samverkansstrukturerna i välfärdsarbetet.
 - Vi stödjer gemensamma behovsanalyser för olika målgrupper alternativt samverkansområden. Analyser ska ligga till grund för metodutvecklingsprojekt.
 - Vi ger aktivt stöd till nätverk där Samspelet är plattformen för parternas samverkan.
 - Vi arrangerar gemensamma kompetensutvecklingsinsatser både lokalt och centralt samt annan kompetensutveckling vid identifierade behov.

Lokalt utvecklingsarbete

Det lokala utvecklingsarbetet sker genom samverkansgrupperna vilka består av lokala chefer med beslutsmandat. Grupperna ska aktivt främja samverkan mellan våra parter i syfte att fler medborgare ska kunna nå egen försörjning genom arbete eller studier. Behov ska initieras och förutsättningar skapas genom finansiell samordning.

Ledamöterna är informationsbärare till och från den egna parten och ska förankra och integrera samverkansarbetet med Samspelets som plattform.

Regionalt utvecklingsarbete

Inom Värmland/Dalsland sker ett regionalt utvecklingsarbete för ökat samarbete mellan förbunden. Diskussioner pågår politiskt om utveckling av Finsam Värmland/Dal.

Samspelet bidrar i det regionala arbetet inom följande områden; utbilda och leda inom Tjänstedesign, Våld i nära relationer, jämställdhetsarbete, indikatorer och dess utveckling, dokumentationsfrågor samt arbetsintegrerat socialt företagande.

Utifrån initiativ från Samspelet kommer en gemensam kompetens för uppföljning och analys att rekryteras till 2021.

Nationellt utvecklingsarbete

Samspelet är en av sju piloter som ingår i Regeringsuppdraget att öka upptäckten av *Våld i nära relationer*. Uppdraget innebär stort samarbete med övriga aktörer i landet.

Vi finns med i *utvecklingsgruppen för Indikatorenkäter* där Samspelets förslag 2020 om remittentenkät är klart att införa 2021.

Nätverk inom tjänstedesign har startats via Samspelet där NNS Finsam svarar för kvalitetssäkring och stöd i nätverket. Samspelet ingår i arbetsgruppen.

Samspelet är en del i utvecklingsarbetet med *om gemensam dokumentation* vilket kan innebära en förändring i Finsam-lagstiftningen.

Verksamhetens övergripande mål 2021

Det övergripande målet är att kvinnor och män ska uppnå eller förbättra sin förmåga att nå arbete eller studier. Parterna i Samspelet bidrar till det övergripande målet så att fler når egen försörjning, alternativt att fler får rätt stöd från rätt part vid rätt tidpunkt. Det innebär att samhällets resurser används på ett bättre och mer effektivt sätt.

Utgångspunkt för arbetet är de tre hörnstenarna: individens fokus, effektiva insatser och utveckling.

Inriktningen för att nå det övergripande målet är: Samordnad rehabilitering, Inkluderande arbetsmarknad och Samverkan på riktigt genom metod- och kompetensutveckling för förbättrad samverkanskultur genom vår samverkansplattform.

Samspelets beslutade perspektiv finns genomgående som grund för arbetet:

Jämställdhet och mångfald, användarinvolvering, ökad upptäckt av våld i nära relationer, integrerad samverkan, sömlösa strukturera och uppföljning med analys för utvärdering.



Samordnad rehabilitering för personer med samordnade behov

Våra samverkande insatser ska vara lokalt anpassade och integrerade i parternas ordinarie arbete. Projektägaren ansvarar för att gemensam insats når satta mål och bedrivs enligt plan. Styrgruppen är stöd till projektägare och projektledare i syfte att bl.a. nå målen. Samspelets kansli har att bistå insatserna i processtöd, metodutveckling och uppföljning samt främja kunskaps- och erfarenhetsutbyte mellan gemensamma insatser /projekt.

Stegen i Karlstad och Kristinehamn

Insatsen Stegen är en löpande arbetslivsinriktad insats som innebär coachande samordnande metodik, för personer med komplex problematik. Syftet är att deltagande kvinnor och män ska förbättra sin förmåga att nå arbetsmarknaden. I Stegarna finns multidisciplinär kompetens med personal från flera myndigheter och vården. Stegen Karlstad stödjer även medborgare från kommunerna Hammarö och Grums.

SAMSIP-arbetet är starkt knutet till Stegarna, dels inom insatsen, dels som stöd och konsultation till parterna i komplexa ärenden, baserat i helhetssyn utifrån individens fokus. SAMSIP-ombuden är viktiga aktörer hos parterna i syfte att sprida metodiken.

Stegarna är en del i utvecklingsarbetet genom bl.a. processkartläggning med riskanalys samt att Stegarna deltar i Regeringsuppdraget att öka upptäckter om Våld i nära relationer.

Mätpunkter uppföljning i SUS, via Indikatorer och övriga frågeunderlag (se sidan 11)

- Minst 200 kvinnor och män deltar i Stegarna under 2021
- Antal platser för medborgare från Hammarö och Grums ska öka jämfört med 2020
- Antal konsultationer och SAMSIP-möten, initierade från parterna med processtöd från Stegarna, ska uppgå till minst 80 ärenden.
- 100 % av deltagande kvinnor och män ska vid avslut ha en tydlig planering till mottagande part/parter
- 90 % av deltagande upplever att de får det stöd de behöver (>5) *Indikator 1,3,5*
- 90 % av deltagande upplever eget inflytande i sin process (>5) *Indikator 2*
- 90 % upplever stöd i kontakter med myndigheter och vården (>5) *Indikator 4*
- 75 % av deltagande upplever sig redo att arbeta eller studera (>4) *Indikator 7*
- Ökat antal tillfällen med deltagares användarinkludering för utveckling av insatsen
- Framgångsrik metodik från Stegen implementerad i ordinarie verksamhet
- Antal inskickade frågeformulär för analys av Jämställdhetsmyndigheten om Våld i nära relationer ska under 2021 uppgå till minst 100 stycken

LärvuxLärling

Projektet är en möjlighet att pröva en ny metodik med målet att genom yrkesutbildning kunna stärka individens ställning på arbetsmarknaden. Utbildning till serviceassistent är primärt till för kvinnor och män, 20–29 år, vilka har behörighet att delta i särskild utbildning för vuxna. Eventuellt kan möjlighet ges till personer, inom gruppen, vilka är äldre än 29 år.

Varje elev arbetar efter en individuell studieplan där målet är att man efter avslutad utbildning får ett betyg/intyg inom en yrkesutbildning som leder vidare mot ett avlönat arbete. Lärlingsutbildningen pågår under ca 1,5 år med koppling till olika branscher med handledning.



Förutsättningar för metodiken är välfungerande samverkan mellan parterna så att deltagare kan genomföra utbildningen under trygga förutsättningar, ekonomiskt och i övrigt.

Planerings- och analysfasen startade hösten 2020. Planerad utbildningsstart är 2021-02-15.

Mätpunkter

- Planerings- och analysfasen innebär att utbildningen kan starta i 2021-02-15
- Beviljad metodik fungerar enligt plan
- 4 elever har startat utbildningen under året
- Möjlighet till arbetsplatshandledning finns inom 3 branscher
- Fungerande samverkan så att individen kan genomföra utbildningen under trygga ekonomiska förhållanden.

Inkluderande arbetsmarknad

Hur mycket parterna än samordnar och samverkar utifrån kvinnors och mäns behov så måste arbetsgivare finnas redo att ta emot personer som står längre från arbetsmarknaden. Samspelets arbetsgivarkoordinator är kuggen för att nå målet om en inkluderande arbetsmarknad med social hållbarhet.

För att nå målet krävs nätverkande med arbetsgivare, privata som offentliga, deltagande i olika forum för att presentera vår målgrupp som en resurs för företaget, handha beredande opinionsarbete, anordna kompetensutveckling för arbetsgivare inom Samspelets område samt bistå individinsatserna gällande studiebesök och individuell matchning.

I dagsläget kan kommunala platser finnas till förfogande för arbetsprövning/ praktik för Samspelets deltagare. Däremot finns stora svårigheter att få dessa möjligheter hos övriga parter. Ett utvecklingsområde till 2024.

Mätpunkter

- Antal samarbetande företag ska bibehållas till samma nivå som 2019
- Antal företag för ”Samspelet på arbetsplatsen” ska bibehållas till nivån 2019
- Arbetsgivare upplever att de får stöd från Samspelet vid prövning/praktik
- Samspelet ska genomföra minst ett kompetensutvecklingstillfällen för arbetsgivare
- Planera för kooperationsutbildning – startdatum och antal deltagande per part
- Antal sociala företag i uppstartsfas

Samverkan på riktigt

Samspelet möjliggör utveckling inom samverkansområdet arbetslivsinriktad rehabilitering och bidrar till att strukturer skapas för långsiktighet i gemensamt arbete.

Detta kräver tankar och diskussioner kring samverkande processer och strukturer. Detta tar tid och går inte att genomföra på ett år då det kräver både politisk- och finansiell samordning med analyser för hållbara strukturer.

Samverkansformer, bra metoder och arbetssätt som utvecklas inom ramen för förbundet, ska implementeras och vara en del i ordinarie verksamhet.

Mätpunkter uppföljning via Indikatorer, avvikelser och övriga frågeunderlag (se sidan 11)

- Minskat antal avvikelser då samverkan mellan parterna ökat både strukturellt och i individinsatser
- Parterna främjar samverkan, avsätter tid och deltar, utifrån fastställd struktur.
Indikator 12
- Alla tecknade partsgemensamma avtal med projektägaren uppfylls och efterlevs.
- Antal deltagande i utbildningen ”Vad är Samspelet” för känd samverkansplattform
Ökad kompetens om parters uppdrag och samverkan *Indikator 8*
- Antal ärenden lyfta i den lokala samverkansgruppen för chefer
- Alla i styrgrupper har utbildning om styrgruppsarbete
- Antal SAMSIP-möten inom parterna ökar *Indikator 17*
- 90 % av deltagande kvinnor och män, samt handläggare, upplever att SAMSIP-mötet bidragit till gemensam förståelse för individens gemensamma plan *Indikator 4,8*
- Systematiskt tillvarata användares bidrag till utvecklingen av insatser *Indikator 9*
- Öka kunskapen om behov av stöd i arbetslivsinriktad rehabilitering för personer med utländsk härkomst.
- Jämställdhetsintegrering ska beaktas i alla beslut. *Indikator 16*
- Processkartläggning ska göras i uppstart av alla finansierade insatser. *Indikator 14*
Styrgrupper ska, minst en gång per år, följa upp specifik processkartläggning
- 80 % av handläggare och vårdpersonal samt chefer på de samverkande myndigheterna upplever att finansierade insatser bidrar till bättre samverkan. *Indikator 12*

Samverkansstruktur nollplacerade

Det finns flera sjukskrivna personer som uppstår försörjningsstöd. Dessa saknar SGI (sjukepenningsgrundande inkomst) och koppling till Försäkringskassan.

Idag upplevs våra gemensamma resurser inte fungera på allra bästa sätt för dessa personer. Finns det strukturella hinder genom parternas olika lagstiftningar?

Kan parterna gemensamt tillrättalägga möjligheter så att ”nollplacerade” kvinnor och män, utifrån sina behov av stöd, får de bästa förutsättningarna från vården och myndigheterna för att framgent kunna återgå till eller närma sig arbetsmarknaden?

Metodiken tjänstedesign (användarinvolvering), kommer användas i det samskapande uppdraget att utreda förutsättningarna kring "noll-placerade" kvinnor och män.

Tidigare har metodiken använts inom gruppen långtidssjukskrivna i projekt Omställning och inom gruppen ”nollplacerade” i Klarälvdalens projekt På rätt väg.

Det tänkta målet är att kunna forma gemensamma hållbara strukturer för samordning mellan myndigheter och vården för sjukskrivna utan SGI (nollplacerade).

Kunskap om varandras uppdrag och vad parterna kan förvänta sig av varandra är en grundläggande förutsättning.

Mätpunkter

- Antal fokus-/individuella intervjuer bland handläggare och chefer hos våra parter
- Antal workshops med involverade parters handläggare och chefer.



- Omvärldsspaning om andra parter överenskommelser kring målgruppen
- Att myndigheterna har kunskap om varandras uppdrag och vet vad de kan förvänta sig av varandra utifrån respektive ansvarsområde.
- Delredovisning till styrelsen i april för eventuellt fortsatt arbete, alternativt slutredovisning för styrelsen i september med plan för implementering av överenskommet gemensamt arbetssätt mellan parterna kring ”nollplacerade”.

Tillitsbyrån

Tillitsbyrån är ett femårigt projekt, med start 20-10-01, i syfte att möta komplexa behov genom samskapande med kvinnor och män, 15-29 år, verksamheter och samhällsaktörer. Målet är att skapa tillit för känsla av sammanhang mot det långsiktiga målet att stärka, och nå, god och jämlik hälsa i Grums kommun.

Projektet leds av en projektsamordnare som via en organisering av Tillitsagenter, inom kommun och andra verksamheter, har ett tydligt fokus utifrån individer och olika grupper. Inom Tillitsbyrån samordnas olika insatser utifrån målgruppens behov för förändring hos individ, system och plats.

Förarbete till Tillitsbyrån har skett under tre år i samarbete mellan Region Värmland, med stöd av Sveriges kommuner och regioner, och kommunen.

Region Värmland medfinansierar i Tillitsbyrån med medel och kompetensen tjänstedesigner. Grums kommun bidrar med medel och medarbetares arbetstid.

Mätpunkter

- Uppstart med Tillitsagenter inom Tillitsbyrån
- Påbörja arbetet med användarkartor för olika målgrupper för identifiering av personans
- Utvalda tillitsagenter har gått Innovationsguiden i egen regi.

Finansiella mål för Samspelet

Förbundet ska bedriva verksamhet med god ekonomisk hushållning.

Mätpunkter

- Antal nya insatser/projekt som finansieras utifrån gjord gemensam behovsinventering
- Satta mål uppfylls och beviljad budget hålls.
Förbundets kostnader ska inte överstiga satt budgetram.
- Finansiering av insatser ska bygga på befintlig kompetens och befintliga strukturer inom Samspelet och parterna.
- Vid årets slut ska Eget kapital inte överstiga 1 700 tkr
En buffert på 700 tkr ska finnas för oförutsedda utgifter
- Administrativa kostnader ska inte överstiga 15 % av de samlade kostnaderna
- Förbundets medel ska hanteras så att hög avkastning uppnås utan att säkerhet eller betalningsförmåga äventyras.

Uppföljning och utvärdering

Uppföljning med nationell koppling

SUS

Samspelet ska följa upp sin verksamhet och finansierade insatser samt analysera utfall. Uppföljning görs bl.a. genom det nationella uppföljningssystemet SUS (Sektorsövergripande system för Uppföljning och Samverkan) vilket mäter numerärer kring deltagande alternativt ”pinnstatistik”. Här redovisas även budget per insats och förbundets totala budget.

Varje projektledare ansvarar för sitt projekts inmatning. Kansliet bistår med kunskap och utbildning i systemet.

Varje styrgrupp har att följa upp, analysera och utvärdera framtagna SUS-parametrar, uppdelade på kvinnor och män, för att därefter diskutera om förändringar bör ske.

Varje specifikt projekt har även andra mätvärden.

Könsuppdelad statistik, från SUS, tas fram minst varje kvartal. Framtagna data analyseras i styrgrupper, redovisas för styrelsen, och ligger till grund för fortsatt arbete.

Jämställdhetsfokus finns på utfall för kvinnor och män samt analys utifrån om kön innebär skillnad.

Indikatorer

Samspelet använder förbundsöverenskomna nationella Indikatorer för att kvalitetsbedöma förbundets finansierade. Antalet indikatorer uppgår till 16 samt ett tillägg av 2 egna indikatorer. Merparten skattas inom intervallet 1–6 där 6 representerar hög skattning. Deltagares stegförflyttningar mot arbete/studier och upplevelser av deltagandet mäts löpande genom mjuka värden efter två månaders deltagande och vid avslut. Inmatade värden analyseras för kvinnor respektive män.

Upplevelse av samverkan mellan parterna i förbundet mäts årligen hos chefer, medarbetar och styrelse via liknande enkäter, utan könsfördelning. Nytt för 2021 är enkäter om upplevd samverkan hos remittenter utifrån initiativ från Samspelet.

I indikatormätningarna är det personen själv som bidrar med sin upplevelse av det arbete/de tjänster som utförs gemensamt. I verksamhetsplan 2021 finns dessa indikatorer med som mätpunkter under rubrikerna samordnad rehabilitering och samverkan på riktigt.

Ett femtiotal förbund har tecknat avtal med Nationella nätverket för samordningsförbund (NNS) om Indikatorer vilket möjliggör data på aggregerad nationell nivå.

Våld i nära relationer – Pilotprojekt via NNS

Samspelet är en del i *Regeringsuppdraget* om att öka upptäckten av Våld i nära relationer. Frågeformulär ska användas i uppstart och var tredje månad.

Ifyllt formulär utvärderas av Jämställdhetsmyndigheten (JäMy).

Utvärderingsinstrumentet används i syfte att öka upptäckten av om våld förekommit/förekommer eller har bevitnats under barndomen.

Inom Samspelet, och inom övriga sex pilotprojekt, ses att mellan 75–80 % av deltagande har ”erfarenheter” av våld, en betydligt högre siffra än beräknat.

Kunskapen ger en annan dimension och andra möjligheter till stöd och hjälp.



Uppföljning inom Samspelet – förutom de nationella ovan nämnda instrumenten

SAMSIP- *samspelets samordnade individuella plan* används av parterna samt inom finansierade insatser. SAMSIP-mötet ska ske så tidigt som möjligt i rehabiliteringsprocessen för att motverka passivitet och inlärd hjälplöshet.

SAMSIP är första steget innan deltagande i Stegen för att tillsammans med individen kunna hitta bästa möjliga insats i Samspelet och/eller i parternas ordinarie utbud.

Personal från Stegen är konsultativt stöd tillsammans med utsedda SAMSIP-ombud.

Avvikelseberapportering används när samverkan inte fungerar. Här uppmärksammas brister, via styrgrupperna, med uppföljning för lärande och kvalitetssäkring.

Insatsspecifika utvärderingar finns för varje insats i syfte att specifikt följa individperspektivet för deltagande kvinnor och män.

Övrigt

Information och kunskapsspridning. Kommunikation

Samspelet informerar om samverkansplattformens arbete via hemsida, nyhetsbrev, Facebook och andra informationskanaler. Kommunikationsplanen uppdateras årligen. Ny hemsida kommer utarbetas under 2020/2021 i syfte att dels uppfylla ny DOS-lagstiftning, dels att få en mer lättnavigerad hemsida.

Mätpunkter

- Öka spridningen av information genom sociala medier och på hemsida samt utveckla andra former för spridning och kunskap.
- Kommunikationsplanen är känd och efterlevs bland ledamöter, chefer och medarbetare
- Parterna deltar aktivt med att sprida information och kunskap om sitt arbete i Samspelet
- Ny hemsida tillskapas för att vara klar senast sommaren 2021

Omvärld, nätverk och erfarenhetsutbyte

Samspelet medverkar aktivt i utbildningar och nätverk regionalt och nationellt. Syftet är att inspireras till utveckling av den egna verksamheten samt att bidra till andra förbunds utveckling, vilket skett genom t.ex SAMSIP, tjänstedesign, indikatorarbete, SUS-utveckling, dokumentationsmöjligheter, våld i nära relationer.

Samspelet är aktivt i samarbete med länsstyrelsen, i styrgrupper för regionala kommunala Socialfondsprojekt och Region Värmlands socialfondsprojekt ExperioWorkLab.

Vi deltar även i Regionens arbete med IOP (idéburet offentligt partnerskap) samt i samarbete med brukarorganisationer och ideella föreningar.

Förhoppningen inför 2021 är att Corona-pandemin klingar av så att vi kan ha fysiska möten även om pandemin lärt oss att hantera digitala verktyg.

2020 har inneburit åtstramning i all samverkan; för deltagande individer, strukturellt arbete lokalt, regionalt och nationellt samt med arbetsgivare och ideella organisationer.

Mätpunkter

- Bibehålla upparbetade nätverk för utveckling av Samspelet och för spridning av kunskap
- Bibehålla samarbete med länsstyrelsen samt styrgrupper för socialfondsprojekt
- Öka samarbetet med ideella föreningar bl.a. genom Regionens IOP-avtal
- Öka samarbete med länsstyrelse och involverade parter gällande Våld i nära



Budget 2021

Finansiering

Samspelet tillförs likvida medel från medlemmarna. Försäkringskassan står för statens samlade andel, alltså även Arbetsförmedlingens del. De fyra kommunerna står gemensamt för en fjärdedel och Region Värmland står för återstående fjärdedel

Statens finansiering av den finansiella samordningen fördelas enligt en modell med fördelningsnycklar baserat på försörjningsmått och befolkningstal.

Karlstad kommuns invånarantal ökar avsevärt och Hammarö kommuns till viss del.

Regionen och kommunerna har beslutat att matcha den maximala tilldelning som staten aviserat. Statens förslag på tilldelning uppgår till 4 959 tkr.

Överskott från verksamhetsår 2020 beräknas preliminärt uppgå till cirka 3 250 tkr.

Total budgettram för 2021 beräknas uppgå till drygt 13 168 tkr.

Medel år 2021	Kronor
Försäkringskassa och Arbetsförmedling	4 959 000
Landstinget i Värmland	2 480 000
Karlstad kommun	1 616 000
Hammarö kommun	285 000
Grums kommun	161 000
Kristinehamns kommun	417 000
Summa intäkter	9 918 000

Uppskattade kostnader 2021

Övervägande del av verksamhetens kostnader avser finansiering av projekt eller insatser som drivs av Samspelets medlemmar med utsedd projektägare. Flera av projekten/insatserna är beslutade för flera år, vilket innebär att vissa kostnader är uppbundna årsvis.

Flertalet strukturella insatser finansieras.

Förbundet har stående kostnader för styrelse, kanslifunktion och kompetensutveckling samt avtalade tjänster angående olika drift- och stödfunktioner.

Styrelsen har beslutat att det ska finnas en likviditetsbuffert på cirka 700 tkr.

Det egna kapitalet från år 2020 beräknas preliminärt till 3 250 tkr. Orsaken är bl.a. att insatser inte startat upp enligt plan, att alla medel förutom bufferten 700 tkr inte varit uppbundna samt att Corona-pandemin inneburit inskränkningar både i individuella och strukturella insatser tillsammans med inställda konferenser och kompetensutvecklings-tillfällen.

I tabellen på nästa sida ses uppskattade kostnader för år 2021.

Här ses att det egna kapitalet kommer minska avsevärt år 2021 utifrån nu beviljade medel.

Budget 2020/ 2021

Budgetpost	Beslutad Budget 2020	Prognos Budget 2020	Budget 2021
<i>Intäkter</i>			
Från parterna totalt	9 856		9 918
Eget Kapital	3 578		3 250
Summa intäkter	13 434		13 168
<i>Utgifter</i>			
Administration	1 150	1 100	1 200
Ny hemsida	100	100	100
Styrelse och revision	200	200	220
Processtöd	700	650	670
Kompetensutveckling	200	100	250
Arbetsgivarkoordinator	750	760	760
Våld i nära	100	-10	100
Jämställdhet	200	180	200
Stegen Karlstad	3 700	3 650	4 300
Stegen Kristinehamn	1 735	1 710	1 900
Rehabkoordinering	350	242	0
SkaparKraft	450	482	0
TRIS	650	450	0
Struktur nollplacerade	300	190	425
Lärvuxlärling	262	230	660
Tillitsbyrån	225	150	500
<i>Uppföljning o analys V/D</i>			300
Totala kostnader	11 072	10 184	11 585
Buffert enl beslut	700	700	700
Ej beslutat			883