



*”Att samarbeta med Samspelet har möjliggjort att vi kunnat anställa en person som kan stötta alla avdelningar och lättare vaktmästaruppdrag. Där hade vi annars inte haft möjlighet att ha någon anställd utan uppgifterna hade hamnat på befintlig personal alternativt att dessa tjänster hade vid behov fått köpas in per timme.*

*Att ta emot personer med behov av lite extra stöd har tvingat oss att bli ännu tydligare i våra rutiner och struktur (vilket är jättebra!) men mångfald bidrar även till en större respekt och omtanke kollegor emellan. Personerna upplever en tillhörighet. Att ha ett arbete med kollegor skapar glädje, struktur och framtidstro för den enskilde individen.*

*I vårt fall har matchningen mellan person och företag varit bra vid alla tillfällena. Tips till företag och arbetsplatser som funderar på att ta emot personer med behov av lite extra stöd och anpassning är att ta chansen och våga! Chansen att det blir bra är större än att det blir fel. Blir det fel så finns det bra stöd att få från samspelet och övriga aktörer och sen är det bara att våga igen!”*

Anna Sundenhammar, Hotelldirektör Clarion Collection Hotel Bilan