



Projektplan Porten

Bakgrund

Bland de unga finns idag en stor grupp som är arbetslösa. Bland dem finns en eftersatt grupp ungdomar som har en dokumenterad funktionsnedsättning och som därmed står än längre från arbetsmarknaden. Regeringen har, i regleringsbrev, pekat ut detta som ett prioriterat arbetsområde då det finns en stor risk för ett långvarigt utanförskap, arbetslöshet och bidragsberoende. Man har också från regeringen uttryckt en vilja att samordningsförbunden engageras i det här arbetet.

Förutom en oförmåga, dålig självförtroende och bristfällig branschkunskap kring arbetsmarknaden hos ungdomarna, så har arbetsgivarna ofta en bristfällig kunskap om ungdomar med funktionsnedsättning.

Därför finns behov av både informationsinsatser och föreläsningar kring olika funktionsnedsättningar samt behov av en utveckling av samarbetet mellan de aktörer som är involverade i den arbetslivsinriktade rehabiliteringen.

Målgruppen unga med funktionsnedsättning har behov av att finna, få och behålla ett arbete, vilket idag inte alltid får berättigat stöd från samverkande myndigheter. De är beroende av lämpliga praktik- eller provningsplatser för att kunna pröva den egna förmågan i en reell arbetssituation och för att få en möjlighet att visa vad den kan. Det är bevisat att unga med en funktionsnedsättning kan få ett arbete och behålla det om rätt förutsättningar finns från början. Med detta menas ett anpassat arbete med bra handledning och kontinuerligt stöd i processen från början till slut.

Målgrupp

Unga (18-30 år) som har en dokumenterad funktionsnedsättning och där man genom samordnade insatser kan se en möjlighet till stegförflyttning mot ett anpassat arbete. Deltagarna ska vara aktuella inom arbetsmarknadsområde Karlstad/ Karlstads kommun. Antalet platser i projektet, 45 -50, fördelas mellan Samspelets parter.

Syfte

Deltagare

- Att deltagaren får kunskap om hur arbetsmarknaden fungerar och får stöd i att utveckla sina förmågor i ett arbete, genom individuellt stöd, och därmed få möjlighet att öka sin livskvalitet genom att gå från bidragsberoende till egen försörjning.

- Att genom studiebesök och provningsplatser prova olika yrkesområden utifrån intressen och tidigare kunskaper.

Projekt

- Utveckla nya arbetsmetoder, förbättra samverkan med berörda parter kring personen samt hitta praktikplatser vilka leder till en anställning
- Näringslivet ska få en ökad förståelse för målgruppen, se nyttan för företaget genom att anställda denna dolda resurs och därmed bidra till en ökad välfärd för medborgare i Karlstad kommun.

Mål

Effektmål deltagare

- Samtliga deltagares arbetsförutsättningar ska bli klarlagda.
- Att genom studiebesök och träningsplatser prova olika yrkesområden utifrån intressen och tidigare kunskaper för att kunna finna, få och behålla ett arbete med ett kontinuerligt i en anpassad anställning
- 70 % av deltagarna ska erhålla en subventionerad anställning utifrån deras arbetsutbud.

Processmål

- Att offentliga förvaltningar, myndigheter och övriga arbetsgivare ser unga med funktionsnedsättning som en resurs i samhället och i arbetslivet.

Jämlikhet och jämställdhet

Projektet syftar till individuella insatser utifrån varje persons behov och utifrån respektive parts uppdrag.

Inriktning är att fördela projektets resurser för att skapa förutsättningar för kvinnor och män, oavsett etnicitet, religion, sexuell läggning, att ha samma makt och möjlighet att påverka sin livssituation.

Sekretess

Alla parter har sin egen lagstiftning kring sekretess.

För att följa gällande lagstiftningar ombeds personen i projektet att tillåta att sekretessen mellan parterna bryts genom undertecknande av en överenskommelse.

Sekretesslätnaden gäller endast under den tid personen deltar i projektet.

Personen har ett eget ansvar att förmedla nödvändig information.

Avgränsningar

Medarbetare i projektet ansvarar för att avgränsningar görs mellan projekt och myndighetsutövning.

Om andra projekt eller ordinarie verksamhet utför aktiviteter som delvis befinner sig inom projektets ramar måste en tydlig ansvarsfördelning upprättas.

Resurseffektivitet innebär bland annat att inte göra samma saker på flera ställen, utan att ett flöde i aktiviteter finns för personen där samordning sker i en kedja mot målet ökad hälsa och egen försörjning.



Kopplingar till andra projekt och verksamheter

Samordningsförbundet Samspelet är parternas arena (landsting, försäkringskassa, kommun och arbetsförmedling) för samordning och samverkan i personernas arbetslivsrehabilitering. Kopplingar kommer att ske mellan de ingående parternas övriga verksamhet och projekt.

Spridning

Ny metodik kommer spridas och vidareutvecklas hos involverade parter. Här kommer även näringslivet att involveras.

Information kommer att spridas via parternas intranät, befintliga samverkansträffar och hos parterna gällande chefer, handläggare och politisk organisation, samt till näringslivet, enligt Samspelets kommunikationsplan och Portens projektplan gällande arbetssätt för att nå näringslivet.

Organisation

3 tjänster rekryteras från Arbetsförmedlingen och Karlstad kommun, IFA, på så sätt att båda parter finns representerade.

Arbetsförmedlingen avsätter en SIUS-konsult för Portens räkning.

Tillgång finns till specialister på Arbetsförmedlingens rehabilitering och inom landstingets psykiatri samt habiliteringsverksamhet.

Tillgång finns till kommunens och Samspelets upparbetade nätverk för praktikplatser.

Projektet kommer att bedrivas på Arbetsförmedlingen samt ute på de prövningsarbetsplatser som blir aktuella.

Verksamhet och Arbetssätt

Ungdomarna rekryteras från förbundets fyra parter. Urvalet görs i samarbete mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Karlstad Kommun (IFA).

Alla kommer att genomgå ett antal introduktionsveckor med individuell planering och gruppaktiviteter anpassat utifrån varje persons behov, möjlighet och arbetsförmåga.

Studiebesök och prova-på -aktiviteter ingår, där varje deltagare successivt kommer få en praktikplats i syfte att utveckla sin arbetsförmåga. Syftet med denna period är att få fram styrkor och utvecklingsområden i ett arbete samt att bygga upp ett förtroende med deltagaren.

Varje praktikplats är individuell där deltagaren styrkor tas tillvara och där det finns en handledning utifrån identifierat behov. Vi som arbetar i Porten kommer "fysiskt" att finnas med ute på arbetsplatsen efter behov. De arbetsplatser som tar emot deltagare kommer att erbjudas information/ utbildning om funktionsnedsättning samt handledning i grupp eller individuell.

Nästa steg är att deltagaren inom projektets ramar erbjuds en anpassad anställning på arbetsplatsen för att under en längre period ges möjlighet att utveckla sin arbetsförmåga. Oftast är tiden en avgörande roll hur lyckosamt resultat blir. Porten ska gemensamt arbeta aktivt med deltagaren så att det finns ett nästa steg! Målet är att



arbetsgivaren ska se ett behov av deltagarens kompetens och därmed ha möjlighet att ta över den anpassade anställningen.

Vi tänker jobba med en variant av Supported Employment- IPS, dock inte manualtrogen och som kräver hel koppling till psykiatrin.

Grunden är att vilja få, finna och kunna behålla ett arbete.

Arbetsmarknadscoaching och Motiverade Intervjuteknik kommer att ingå som metodik.



Projektid

2013-05-15 – 2016-05-01

Ambitionen är att hitta metoder, i samverkan, som implementeras i ordinarie verksamheter efterhand. Tiden är avgörande för hur lyckosamt projektet blir.

Projektägare

Projektägare är Arbetsförmedlingen genom sektionschef Lena Bergman.

Projektplats

Arbetsförmedlingen, Karlstad, Östra Torggatan

Processägare

Processägare är Samordningsförbundet Samspelet genom Förbundschefen

Projektstyrning

Styrgrupp

Styrgruppen kopplas till befintlig styrgrupp för Stegen Karlstad med representation från Öppenvård psykiatrin, Vuxenhabiliteringen, Arbetsförmedling, Försäkringskassa, Arbetsmarknad- och socialförvaltningen, Förbundschef och projektledare.

Representanter från Näringslivet samt brukarorganisationerna kan adjungeras utifrån uppkomna behov.

Uppföljning, utvärdering och rapportering

Resultatuppföljning en gång/månad enligt Arbetsförmedlingens riktlinjer.

Styrgruppsmöte minst 4 gånger/år.



Deltagarenkät med viss självskattning

Vid finansiering av verksamhet från samordningsförbund ingår registrering i SUS (sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet) som kvantitativt mått för rapportering till staten.

Delrapportering till styrelsen ska ske årligen.

Slutrapport ska ske innan projektets slut.

Budget och finansiering (kostnadsplan)

Projektägaren har ansökt och beviljats täckning från Samspelet för löner för 3.0 tjänst samt till vissa nettolönekostnader för deltagare beräknat till 1 950 tkr på årsbasis.

Arbetsförmedlingen och IFA (kommunen) står för uppkomna lönekostnader i subventionerade anställningar för deltagare som tidigare fått sin försörjning från respektive part, liksom för lokal- och It/telefonikostnader för sin personal i projektet.

