



# Årsredovisning 2025

Beslutad av styrelsen 2026-03-23



# Innehållsförteckning sidor

<b>1.</b>	<b>FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE .....</b>	<b>3</b>
1.1.	Översikt över verksamhetens utveckling.....	3
1.2.	Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning .....	4
1.3.	Händelser av väsentlig betydelse.....	4
1.4.	Styrning och uppföljning av verksamheten .....	5
1.5.	God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning .....	5
1.6.	Väsentliga personalförhållanden.....	10
1.7.	Förväntad utveckling .....	10
<b>2.</b>	<b>RESULTATRÄKNING.....</b>	<b>11</b>
<b>3.</b>	<b>BALANSRÄKNING .....</b>	<b>12</b>
<b>4.</b>	<b>KASSAFLÖDEANALYS .....</b>	<b>13</b>
<b>5.</b>	<b>DRIFTREDOVISNING .....</b>	<b>14</b>
<b>6.</b>	<b>NOTER.....</b>	<b>15</b>
<b>7.</b>	<b>BUDGETPROGNOS 2026–2028.....</b>	<b>16</b>
<b>8.</b>	<b>STYRELSENS UNDERSKRIFT.....</b>	<b>17</b>
<b>9.</b>	<b>BILAGOR.....</b>	<b>18</b>

# 1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för år 2025 i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning. Till redovisningen hör sju bilagor.

## Organisation

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, region Värmland samt de fyra kommunerna Karlstad, Kristinehamn, Grums och Hammarö som medlemmar.

Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har styrelsen ett kansli med förbundschef. En beredningsgrupp stödjer förbundschefen med att bereda ärenden till styrelsen samt att utveckla förbundet. Specifika styrgrupper stödjer projektägare/projektledare i de finansierade insatserna för att nå uppsatta mål.

## Uppdrag

Samordningsförbundets uppgift är i första hand att finansiera insatser för att medborgare ska få samordnat stöd och rehabilitering för att nå egen försörjning. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna.

Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan till exempel handla om att upptäcka hinder i individens process mellan parterna, kompetensutveckling och kunskapsutbyte på handläggarnivå. Även dessa insatser drivs av de samverkande parterna.

## Finansiering

Samordningsförbundet finansieras via Försäkringskassan för statens räkning med hälften av medlen, regionen Värmland med en fjärdedel och kommunerna Karlstad, Kristinehamn, Grums och Hammarö med resterande fjärdedel. Medelstilldelningen från parterna för 2025 uppgick till 10 006 tkr.

## Verksamhetsidé och vision

Genom Samspelet kan parterna främja metodutveckling, bygga hållbara strukturer och finansiera aktiviteter som ger kvinnor och män ökade möjligheter att förbättra sina möjligheter att närma sig arbete eller studier för att på sikt få egen försörjning och leva ett självständigt liv. Samspelet är den gemensamma samverkansplattformen där myndigheterna tillsammans med vården verkar och tar ett samlat ansvar med individens fokus i fokus. Detta utifrån visionen *Tillsammans gör vi skillnad!*

### 1.1. Översikt över verksamhetens utveckling

Belopp i tkr	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Intäkter	10 006	10 028	10 012	9 790	9 943	9 881
Kostnader	9 447	10 184	11 211	9 422	10 603	9 736
Årets resultat	709	90	-959	415	- 660	145
Soliditet	46,7%	43,3%	44,5%	64,6 %	53,7%	86,9%
Antal anställda	0	0	0	0	0	0

## **1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning**

Det finns inga särskilda förhållanden att redovisa som är viktiga för resultat och ekonomisk ställning.

## **1.3. Händelser av väsentlig betydelse**

### **Förnyelse av förbundet**

Förbundet fortsatte sin förnyelseresa även 2025 som startade i september 2023 där styrelse och beredningsgrupp tillsammans såg över förbundets vision, mål och uppföljning. Det resulterade i olika prioriterade områden för förbundets riktning, framtagande av nya gemensamma projekt och en tydlig uppföljningsstruktur samt revidering av mallar. Styrelsen tog även beslut om att inga finansierade insatser ska vara tillsvidare och beslut på nya ansökningar kan som längst tas på tre år i taget. Arbetet resulterade även i en förkortad och tydligare verksamhetsplan för 2025. Under 2025 har alla styrande dokument setts över. Under 2025 bestämde styrelse och beredningsgrupp att nya behovsanalyser behöver göras i början av 2026 för att se behoven inför nya projekt 2027.

### **Förberedande insatser**

En förväntad utveckling som förbundet hade på 2025 var att få till förberedande insatser utifrån att det är ett prioriterat område för främst de personerna som uppbär aktivitetssättning eller sjukpenning i behov av samordnat stöd. Dialog fördes med parterna under våren och ett samarbete upprättades mellan Försäkringskassan och kommunerna Karlstad, Hammarö och Grums. I maj tog styrelsen beslut om de förberedande insatserna som startade under hösten 2025.

### **Gemensam dag 11 november**

Tidigare år har Samspelet anordnat kompetensutvecklingsdagar för alla parter medarbetare. Det var några år sedan sist men 2025 var det dags igen. Fokus var att informera alla om den förändringsresan som förbundet har gjort samt om aktuellt läge och planen framåt. Alla projekt informerade om deras arbete och styrelsen och beredningsgruppen deltog i paneldialoger för att visa vilka som arbetar med att driva förbundets arbete framåt. 130 medarbetare och chefer deltog och utvärderingen visade att det var en uppskattad dag.

### **ESF-projekt Lärande och Utveckling FINansiell SAMordning**

Projektet är ett kompetensinsatsprojekt för personal och drivs av Värmlands projektparaply där samordningsförbunden i Värmland, Dalarna och Gävleborg gått ihop i samverkan över länsgränserna. Syftet är att öka det gemensamma arbetet parterna emellan för att tillsammans bli bättre på att stödja individer att närma sig arbete och studier.

ESF-projektet har även under 2025 erbjudit många utbildningar. Samordning kring alla utbildningar har skett i Värmland via ett årshjul som stöd för chefer att veta när nya utbildningar erbjuds under året. De nya utbildarna som utbildades 2024 har klivit in och ansvarat för planerade utbildningar. Många digitala föreläsningar och föreläsningsserier har erbjudits samt aktiviteter kopplade till styrelser, beredningsgrupper och förbundschefer har anordnats. Stort fokus har varit på utbildningar för chefer under året. Projektet avslutas i augusti 2026.

## **BIP/Tjänstedesign/Våld i nära**

Arbetet kring BIP (Dansk forskningsstudie) fortsätter och under 2025 har det varit fokus på dess fördjupning kring tilltro och reflexiv praktik. Den 20:e mars anordnade Samspelet tillsammans med Västra Värmlands och Norra Dalslands samordningsförbund en heldag i Karlstad med fokus på samverkan och tilltro. Det ingick som fördjupning utifrån BIP i ESF-projektet där 220 personer från alla parter deltog.

Angående tjänstedesign har inga utbildningar erbjudits då det erbjuds via ESF-projektet.

Förbundet har fortsatt arbetat med Stoppa våldet som är till för att öka upptäckten av psykiskt, fysiskt och sexuellt våld.

## **1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten**

Styrelsen är Samspelets högst beslutande och förvaltande organ och har ansvar för förbundets utveckling och ekonomi. Styrelsens arbete regleras i förbundsordningen. Styrelsen ska besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen och stödja samverkan mellan parterna. Styrelsen beslutar hur de medel som står till förfogande ska användas för att finansiera insatser som stödjer samverkan som ligger inom parternas samlade ansvarsområden. Styrelsen upprättar budget, årsredovisning och ansvarar för att insatserna följs upp och utvärderas.

Styrelsen består av sju ledamöter och sju ersättare, utsedda av respektive medlem. Styrelsens könsfördelning är 71 % kvinnor respektive 29 % män.

Under 2025 har Björn Eriksson varit ordförande och Andreas Johansson vice ordförande.

<b>Ordinarie ledamot 2025</b>	<b>Ersättare</b>	<b>Utsedd av</b>
Björn Eriksson, ordförande	Lena Hertzberg	Arbetsförmedlingen
Andreas Johansson, vice ordförande	Catharina Leverström	Region Värmland
Peter Berglund	Marianne Ohlsson	Hammarö kommun
Samuel Carlén	Ewa Wiklander	Kristinehamns kommun
Ulrika Nilsson	Ulrika Jacobs	Grums kommun
Anna Dahlén Gauffin	Lotta Björklund	Karlstads kommun
Pernilla Mattsson	Mirela Memic Sandström	Försäkringskassan

Samspelets styrelse har upprättat plan för intern kontroll samt beslutat olika riktlinjer för det gemensamma arbetet inom förbundet. Alla styrande dokument revideras årligen. Styrelsen följer upp allt arbete enligt fastställd intern kontrollplan.

## **1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning**

### ***Uppföljning av verksamheten***

Samspelets tre målområden i verksamhetsplanen för 2025 är; *Finansiellt mål, Samordnat stöd till individer och Ökad/bibehållen strukturell samverkan mellan förbundets parter.*

Under 2025 har Samspelet finansierat sju insatser. Av dem avslutades Tillitsbyråen enligt plan under hösten samt tre nya Förberedande insatser startades under hösten. Sex av insatserna är individinsatser och en är en strukturell insats och utöver det bedriver kansliet samverkan på

strukturell nivå. Som en del i förbundets uppföljning av insatserna har varje insats bjudits in till ett styrelsemöte under året för att berätta om sin verksamhet. Respektive insats årsredovisning finns redovisad som bilaga.

### **Målgrupp**

Den gemensamma målgruppen är kvinnor och män, 16–64 år, som befinner sig i en komplex situation vilka ofta har en kombination av psykisk-, fysisk- och social ohälsa, med behov av olika typer av samordnat stöd genom arbetslivsinriktad rehabilitering eller genom annat stöd.

### **Uppföljning och resultat för Finansiella mål för Samspelet**

#### *Resultat*

- Beviljad budget hålls – Uppfyllt då förbundets kostnader inte överstiger satt budgetram.
- Eget kapital bör inte överstiga 20% av tilldelade medel. – Ej uppfyllt, utfall 33%.
- En buffert på 700 tkr från eget kapital ska finnas för oförutsedda utgifter. – Uppfyllt.
- Administrativa kostnaden ska inte överstiga 15 % av de samlade kostnaderna. – Uppfyllt då vi ligger på en nivå på 13%.

#### *Bedömning av Finansiella mål*

Utifrån den ekonomiska redovisningen bedriver förbundet verksamheten med god ekonomisk hushållning. Styrelsen bedömer att satta mål har en hög måluppfyllelse då tre av fyra mätpunkter är uppfyllda. Anledningen till ökningen på det egna kapitalet (33% 2025 i jmf med 26% 2024) beror på ränteintäkter, sjukskriven personal som ej vikarietillsatts, försenad rekrytering i projekt, minskade administrativa kostnader samt att heldagar för styrelse, beredningsgrupp och kompetensutveckling betalades av ESF-projektet.

Utifrån att de nya förberedande insatserna beviljades i maj 2025 var planen att förbundets egna kapital skulle vara förbrukade vid 2026 års slut. På grund av ovanstående ökning av det egna kapitalet 2025 kommer det inte ske men enligt satt budget är planen att den ska minska från 3,3 till 2 miljoner under 2026.

### **Uppföljning och resultat för målet Samordnat stöd till individer**

#### **Stegen Kristinehamn**

Insatsen Stegen Kristinehamn är en arbetslivsinriktad insats som finansieras i sin helhet av Samspelet. De använder sig av coachande samordnande metodik för personer som befinner sig i en komplex situation. Syftet är att deltagande kvinnor och män ska förbättra sin förmåga att nå, alternativt närma sig arbetsmarknaden.

#### *Resultat Stegen Kristinehamn*

Under 2025 har Stegen Kristinehamn erbjudit deltagare arbetsträning enskilt och i grupp, temagrupp, studiebesök hos arbetsgivare, friskvårdande aktiviteter och gjort arbets-terapeutiska bedömningar. De har nått måluppfyllelsen med antalet inskrivna deltagare 2025 då de hade 91 inskrivna (mål 80 st). Sammantaget har 39 % av de avslutade deltagarna stegförflyttats mot arbetsmarknaden eller avslutats mot arbete eller studier vilket är ungefär lika som föregående år. I den egna skattningen som deltagarna gör vid avslutad insats framgår det att 87% (mål 100%) anser att stödet de fått varit till nytta. 87% (mål 60%) anser sig vara mer redo att närma sig arbete/studier vilket är en ökning med 11% i jämförelse med föregående år.

## **Samordnare kopplat till lärlingsutbildning**

Lärlingsutbildningen på Vuxenutbildningen i Karlstads kommun är en anpassad utbildning där Samspelet finansierar tjänsten för samordnare. Personer inom förbundets fyra kommuner har möjlighet att söka till utbildningen. Den primära målgruppen är elever som tillhör anpassad utbildning för vuxna i åldern 20–29 år samt en utbildning för de som har en NPF-diagnos. Stora delar av utbildningsmomenten sker ute på en arbetsplats (ca 80%) som kombineras med teoretiska yrkeskurser på skolan.

### *Resultat Lärvuxlärling*

Projektets uppsatta mål är uppfyllt gällande rekrytering av deltagare, antal uppstarter och genomförande av en yrkesutbildning samt ny utbildning för ny målgrupp med NPF-diagnos, för att deltagarna ska stärka sin ställning på arbetsmarknaden. Under året har 19 elever deltagit i utbildningen och fått samordnat stöd. Delmålet att minst 90% av eleverna är nöjda med utbildningen är uppnått. Sex elever har avslutats mot arbete, studier eller fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering. Inför projektavslut i december 2026 anser de sig ha nått alla uppsatta mål. Samordnarrollen är en bidragande orsak till utbildningens resultat och framgång.

## **TRIS Samspelet (tidig rehabilitering i samverkan)**

Under 2025 utökades TRIS till att bli TRIS Samspelet där alla medlemmar i förbundet deltar i de fyra skapade teamen kopplat till varje kommun. Syftet är att kvalitetssäkra samverkan mellan parterna med målsättningen att individer i behov av samordnat stöd av insatser får ett effektivt stöd från aktuella aktörer/parter genom TRIS-strukturen. Det ökar förutsättningarna för att fler individer får rätt insatser, rätt ersättning från rätt instans, vid rätt tidpunkt. Arbetet berör alla kommuner, alla vårdcentraler och psykiatriska öppenvårds-mottagningar. Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen är med utifrån deras förutsättningar.

### *Resultat TRIS Samspelet*

TRIS har bidragit till att förutsättningarna har ökat för handläggare och vårdpersonal att hjälpa individer till rätt insatser vid rätt tidpunkt. Totalt har 505 individer aktualiserats i något av de fyra TRIS-teamen. Utifrån de framtagna delmålen har ledtiderna kortats ner, alla individer har fått en rekommendation för fortsatt planering, handläggare och behandlare har stärkt sin samordningsförmåga genom TRIS-teamets sammansättning med samtliga parter. Ökad kunskap mellan parter sker genom det tvärsektoriella arbetet inom TRIS-teamet som bidrar till ökad förståelse och effektivare informationsöverföring mellan parterna. Ökad individdelaktighet sker genom att individen alltid ger samtycke utifrån sin frågeställning och får återkoppling med förslag på fortsatt planering. Aktiviteter som erbjudits är DROP-in-tider, kunskapshöjande insatser samt en gemensam heldag för projektledare, TRIS-samordnare, TRIS-ombud, kontaktpersoner och chefer. En informationsfilm om TRIS har tagits fram till medarbetare.

## **Förberedande insatser**

Försäkringskassans har ett samordningsansvar för de som uppbär sjukpenning och aktivitetsersättning. Deras uppdrag är inte att skapa egna insatser vilket gör att de är beroende av andra för att personerna ska få rätt stöd att återgå eller närma sig arbetsmarknaden. Det rör sig om personer som ingen av myndigheterna har ett ensamt ansvar för och därför har parterna i Samspelet gemensamt beslutat att detta är ett prioriterat område för att finansiera insatser som möter behoven. Utifrån det har Karlstad, Hammarö och Grums tillsammans med Försäkringskassan, skapat ett samarbete för att främst stödja de som har sjukpenning eller aktivitetsersättning, i vissa fall även ekonomiskt bistånd. Insatserna startades upp i augusti/september 2025. I Kristinehamn finns stödet redan genom Stegen Kristinehamn.

## **Karlstad**

I Karlstads förberedande insatser ingår två delar. En del är att möjliggöra för personer med sjukpenning och aktivitetsersättning att ta del av insatser på Killstad gård med syfte att komma hemifrån, få en mening och struktur i vardagen för att snabbare närma sig det långsiktiga målet som är att gå in i rehabiliteringssamverkan mellan Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Den andra delen är att utöka det uppsökande arbete för de personer med ekonomiskt bistånd och psykisk ohälsa som idag har svårt att bryta isolering och ta sig till insats.

### *Resultat Förberedande insats Karlstad*

Det är för tidigt att utvärdera målen men följande delmål kan anses uppfyllda. På Killstad har en medarbetare rekryterats på 50%, lokalen är iordningsställd och aktiviteter har startat, 7 av 8 deltagare har kommit i gång och följer sin planering, den 8:e platsen planeras för start inom kort. Avstämningsmöten har hållits, och de har ett fungerande samarbete med Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och avdelningen för integration, försörjning och arbete (IFA). Den uppsökande delen kom i gång först i slutet på året där en medarbetare rekryterades på 50% och uppdrag började komma in.

## **Hammarö**

Hammarö ska erbjuda både förebyggande insatser för att stärka hälsa och arbetsförmåga samt mer riktade insatser, som arbetsträning och social rehabilitering, för att förbereda individer för framtida arbetsmarknadsåtgärder eller rehabilitering genom samverkan mellan Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Aktivitetshuset syftar till att erbjuda meningsfulla och inkluderande aktiviteter för individer som står långt från arbetsmarknaden eller riskerar social isolering.

### *Resultat Förberedande insats Hammarö*

Då de varit i uppstartsfas och haft utmaningar så som lokal och personalfrågor så har de ej kommit i gång med aktiviteter eller inskrivningar under 2025 enligt plan. De har gjort en plan för vilka kurser och aktiviteter som ska erbjudas i Aktivitetshuset Bryggan. De har samlat in material för kurs och bestämt kursledare och tanken är att de ska påbörja kurser så som arbetsmarknadskunskap, språkträning och gruppraktik i början av 2026. Samarbetet med Försäkringskassan är under process och byte av kontaktperson har skett där den nya kontaktpersonen håller på att inventera ärenden kopplat till Hammarö.

## **Grums**

I Grums har samarbetet skapats för personer med aktivitetsersättning. Inom ramen för projektet Stöd till arbete kommer metoden IPS att tillämpas (Individual Placement and Support), samt tjänstedesign. IPS är en beprövad metod för att hjälpa personer med psykisk ohälsa att närma sig arbetsmarknaden, metoden lämpar sig bra även gentemot andra målgrupper. IPS är en omfattande och krävande metod som kräver stora resurser.

### *Resultat Förberedande insats Grums*

Sex deltagare har skrivits in i projektet. Fem av sex deltagare har genomgått en uppstartsfas enligt IPS-metoden. Deltagarna har visat tidiga stegförflyttningar i form av ökad aktivitetsnivå, stärkt motivation, förbättrad vardagsstruktur och dygnsrytm samt påbörjade arbetsförberedande aktiviteter. Delmålet att deltagare ska få insatser som leder till stegförflyttning bedöms därmed vara påbörjat och delvis uppfyllt under uppstartsfasen. Regelbunden samverkan med Försäkringskassan, IFO och öppenvården Hotellgatan är initierad, och arbetet med att dokumentera en långsiktigt hållbar samverkansmodell har påbörjats. Delmålet om att utveckla en tydligare struktur för samverkan kring målgruppen bedöms därmed vara delvis uppfyllt.

### *Bedömning av Samordnat stöd till individer*

Styrelsen bedömer att individinsatserna håller budget och alla har en hög eller delvis hög måluppfyllelse på majoriteten av målen.

Några noteringar:

- Alla insatser redovisar resultat utifrån ett jämställdhetsperspektiv.
- Fördelningen av deltagande i insatserna ser ut som följande; kvinnor 43%, män 54% och icke binära 3%. En reflektion är att insatserna har mer fokus på jämställdhetsarbetet och erbjuder stöd och aktiviteter som möter olika behov oavsett könstillhörighet.

### *Uppföljning och resultat för målet Ökad/bibehållen strukturell samverkan mellan förbundets parter*

#### **Samverkansstruktur**

Strukturella samverkansmål som styrelsen har beslutat att förbundet ska följa upp enligt verksamhetsplanen för 2025.

#### *Resultat Samverkansstruktur*

Alla mål är uppfyllda.

- Alla nya styrgruppsmedlemmar får utbildning i styrgrupps- och förbundsarbete.
- 80 % av handläggare, vårdpersonal och chefer på de samverkande myndigheterna, som svarat på enkäten, upplever att finansierade insatser bidrar till bättre samverkan. – Resultat 100%.
- Alla parter deltar i Samverkansutbildningen.
- Att BIP-nätverket fortsätter att utveckla arbetet utifrån BIP:s förhållningssätt inom förbundet.
- En gemensam kompetensutvecklingsdag inom förbundet hösten 2025.

#### **Tillitsbyrån Grums**

Syftet med den strukturella insatsen är att skapa tillit för det offentliga och arbeta för att stärka Grums kommuns förmåga att möta kvinnor och män (15–29 år) som befinner sig i en komplex situation. Målet är att nå god och jämlik hälsa, öka andelen personer som avslutar sin utbildning och öka sysselsättningsgraden. Processledare, tillsammans med tillitsagenter och medarbetare inom kommun och andra verksamheter, har ett tydligt fokus på tillitsskapande och målgruppsdriven utveckling. Insatser samordnas utifrån målgruppens behov av förändring hos individ, system och plats. Samspelet medfinansierar tjänst för processledare. Projektet avslutades efter fem år i september 2025.

#### *Resultat Tillitsbyrån*

Tillitsbyrån har vuxit och agerat i allt större utsträckning som strategiskt verktyg för att stötta de verksamheter inom Grums kommun som kommer i kontakt med målgruppen. Bland annat har de arbetat ihop med introduktionsprogrammet (IM-programmet), gjort en enkätundersökning med uppföljning med deltagare på arbetsmarknadsenheten som varit en del i arbetet med kommunikation enheterna emellan, deltagit i förebyggande arbete genom Växtriket och varit delaktiga i kommunens feriejobb. De var med i arbetet med Youth 2030. Vid projektets avslut permanentades processledarens tjänst och gjordes om till en verksamhetsutvecklartjänst för att fortsatt driva det lyckosamma arbetet. En grundlig avslutsrapport finns för att förmedla arbetet som varit en grund i Grums resa till var de är idag.

### *Bedömning Ökad/bibehållen strukturell samverkan mellan förbundets parter*

Styrelsen bedömer att den strukturella insatsen Tillitsbyrå har hållit sin budget och har en hög måluppfyllelse på sina mål. Även arbetet med samverkansstrukturen har nått måluppfyllelsen på alla mätpunkter.

## **1.6. Väsentliga personalförhållanden**

Samordningsförbundet är ingen arbetsgivare och har ingen anställd personal.

## **1.7. Förväntad utveckling**

Samspelet startade en förnyelsesresa under hösten 2023 som har fortsatt under 2024 och 2025. Förnyelseresan utgår från behovsanalyser som förbundschef gjorde tillsammans med respektive part. Syftet var att komma fram till en gemensam riktning inom förbundet och utifrån det ta fram gemensamma mål och framtagande av insatser/stödstrukturer. Förbundets arbete har fokuserat på det under 2025 och även 2026 och framåt kommer det vara fokus för att hålla ihop den gemensamma riktningen inom förbundet.

Nya behovsanalyser kommer att göras med alla parter i början av 2026 för att styrelse och beredningsgrupp ska komma fram till vilka projekt som ska ansökas och beslutas om inför 2027-2029. Förväntat resultat av det är att förbundet har förlängt vissa av de nuvarande insatserna samt beslutat om nya i oktober.

ESF-projektet *Lärande och Utveckling FINansiell SAMordning* pågår till och med augusti 2026. Projektets syfte är att öka strukturell samverkan mellan parterna för att effektivare stödja individer för att de ska närma sig arbete/studier. Fokus är på kompetensutveckling för chefer och medarbetare hos parterna, för styrelsen samt för förbundschefen.

Projektet är nu i slutfasen och många samverkansvinster har uppstått både inom förbundet, på värmlandsnivå samt länsöverskridande nivå. 2026 blir ett intressant år då förbundet ska planera för hur vi tar tillvara det vi tagit del av inom projektet. I Värmland/Dal har en arbetsgrupp skapats för att ta fram en gemensam plan och på länsöverskridande nivå har en viljeinriktning tagits fram för fortsatt samarbete.

Förbundet kommer att följa förändringar i samhället i och med omställningen av Nära vård, nya socialtjänstlagen samt eventuella förändringar i FINSAM-lagen och ett införande av aktivitetskrav.

## 2. Resultaträkning

### Resultaträkning

Belopp i tkr.	Not	2025-01-01 2025-12-31	2024-01-01 2024-12-31
Verksamhetens intäkter	2	10 006	10 028
Verksamhetens kostnader	3	-9 447	-10 184
Avskrivningar		-	-
<b>Verksamhetens resultat</b>		<b>559</b>	<b>-156</b>
Finansiella intäkter		151	248
Finansiella kostnader		-1	-2
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>709</b>	<b>90</b>
Extraordinära poster		-	-
<b>Årets resultat</b>		<b>709</b>	<b>90</b>

### 3. Balansräkning

#### Balansräkning

---

Belopp i tkr.	Not	2025-12-31	2024-12-31
<b>Tillgångar</b>			
Omsättningstillgångar			
Fordringar	4	235	341
Kassa och bank		6 867	5 680
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>7 102</b>	<b>6 021</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>7 102</b>	<b>6 021</b>
<b>Eget kapital, avsättningar och skulder</b>		<b>2025</b>	<b>2024</b>
Eget kapital			
Årets resultat		709	90
Övrigt eget kapital		2 609	2 519
<b>Summa eget kapital</b>		<b>3 318</b>	<b>2 609</b>
Skulder			
Kortfristiga skulder	5	3 784	3 412
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>3 784</b>	<b>3 412</b>
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>7 102</b>	<b>6 021</b>

## 4. Kassaflödesanalys

### Kassaflödesanalys

---

Belopp i tkr.	2025-12-31	2024-12-31
Årets resultat	709	90
Justering för ej likviditetspåverkande poster	0	0
<b>Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital</b>	<b>709</b>	<b>90</b>
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	106	2
Ökning/minskning kortfristiga skulder	372	273
<b>Kassaflöde för den löpande verksamheten</b>	<b>478</b>	<b>365</b>
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>1 187</b>	<b>365</b>
Likvida medel vid årets början	5 680	5 315
Likvida medel vid årets slut	6 867	5 680

## 5. Driftredovisning

Belopp i tkr	Utfall 2025			Budget 2025	Avvikelse 2025	Utfall 2024		
	Intäkt	Kostnad	Netto	Netto*	Utfall-Budget netto	Intäkt	Kostnad	Netto
Administration 800	-	1 060	1 060	1 200	+140	-	1 263	1 263
Processtöd 801	-	267	267	350	+83	-	461	461
Styrelse 802		231	231	275	+44	-	264	264
Kompetensutveckling 803	-	170	170	200	+30	-	25	25
Jämställdhet 806	-	44	44	50	+6	-	29	29
Projekt Stegen Kristinehamn 822	-	2 245	2 245	2 520	+275	-	2 350	2 350
Projekt stegen Karlstad 824	-	-	-	-	-	-	3 619	3 619
Projekt Lärling 834	-	833	833	833	-	-	691	691
Projekt LUFSS 835		-124	-124	-150	-26		-216	-216
Projekt Tillitsbyrå 850	-	375	375	375	-	-	500	500
Projekt Tris 851	-	3 697	3 697	3 710	+13		1 200	1 200
Projekt förberedande Karlstad 852		219	219	-	-219			
Projekt förberedande Hammarö		215	215	-	-215			
Projekt förberedande Grums		215	215	-	-215			
Finansiering	10 006	-	-10 006	-10 006	-	10 028	-	-10 028
Finansiella intäkter	151	-	-151		+151	248	-	-248
Summa	10 157	-9 363	709	643	+66	10 276	10 186	90

\* Anges netto eller brutto utifrån hur budgeten har beslutats.

### Väsentliga avvikelser:

- Avvikelsen på posten Administration beror på minskade administrativa kostnader då förbundet inte har någon egen lokal längre samt att utbildning för förbundschef flyttades till 2026.
- Avvikelsen på posten Processtöd beror på sjukskrivning.
- Avvikelsen på posterna Styrelse och Kompetensutveckling beror på att heldagar för styrelse, beredningsgrupp och viss del av kompetensutveckling betalades av ESF-projektet.
- Avvikelsen på posten Stegen Kristinehamn beror på att sjukskriven personal ej vikarietillsatts utifrån rådande situation hos projektägaren.
- Avvikelsen på posten LUFSS beror på att vi redovisat färre timmar än förväntat och fått minskade medel på grund av det.
- Det är en avvikelse på projekt Förberedande insats Karlstad då de beviljades 310 tkr men nyttjade bara 219 tkr på grund av försenad rekrytering i den uppsökande delen.
- Avvikelse på posten Finansiella intäkter på 151 tkr är på grund av ränta på eget kapital.

## 6. Noter

### Not 1. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är i tillämpliga delar upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning. Vissa anpassningar har gjorts till Finsam:s verksamhet.

### Not 2. Verksamhetens intäkter

	2025	2024
Driftbidrag från staten	5 003	5 014
Driftbidrag från Karlstads kommun	1 653	1 637
Driftbidrag från Kristinehamns kommun	405	423
Driftbidrag från Grums kommun	155	158
Driftbidrag från Hammarö kommun	288	289
Driftbidrag från Region Värmland	2 502	2 507
Övriga intäkter	0	0
<b>Summa</b>	<b>10 006</b>	<b>10 028</b>

### Not 3. Verksamhetens kostnader

	2025-12-31	2024-12-31
Köp av tjänster	8 930	8 633
Övriga externa tjänster	517	1 551
<b>Summa verksamhetens kostnader</b>	<b>9 447</b>	<b>10 184</b>

### Not 4. Fordringar

	2025-12-31	2024-12-31
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	130	159
Övriga fordringar	105	182
<b>Summa Kortfristiga fordringar</b>	<b>235</b>	<b>341</b>

### Not 5. Kortfristiga skulder

	2025-12-31	2024-12-31
Leverantörsskulder	18	3 371
Övriga skulder	3766	41
<b>Summa kortfristiga skulder</b>	<b>3 784</b>	<b>3 412</b>

## 7. Budgetprognos 2026–2028


ÅR	2026	2027	2028
<b>Budget</b>			
Från parterna	9 974	9 974	9 974
Eget Kapital inkl. buffert 700	3 318	2 082	700
ESF	350	0	0
<b>Summa budget</b>	<b>13 642</b>	<b>12 056</b>	<b>10 674</b>
<b>Kostnader</b>			
Administration	1 200	1 200	1 200
Processtöd	200	200	200
Styrelse o revision	300	400	300
Kompetensutveckling	200	200	200
ESF-projekt LUFSS	350	0	0
Jämställdhet	50	50	50
Stegen Kristinehamn	2 579	0	0
TRIS Karlstad/Samspelet	3 823	0	0
Lärlingsutbildning	858	0	0
Förberedande insats Karlstads kommun (EAS Killstad)	740	0	0
Förberedande insats Karlstads kommun (Ung Arena)	200	0	0
Förberedande insats Hammarö kommun	530	0	0
Förberedande insats Grums kommun	530	0	0
<b>Summa budgeterade kostnader</b>	<b>11 560</b>	<b>2 050</b>	<b>1 950</b>
Kvar eget kapital inkl. 700 buffert	2 082	10 006	8 724

## 8. Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

(Då varje ledamot sitter på personligt mandat ska de inte skriva under i egenskap av representant för en myndighet, utan från sin roll i Samordningsförbundets styrelse.)

  
.....  
Andreas Johansson  
Ordförande


  
.....  
Ulrika Nilsson  
Vice ordförande

  
.....  
Anna Dahlén Gauffin  
Ledamot

  
.....  
Pernilla Mattsson  
Ledamot

  
.....  
Peter Berglund  
Ledamot


  
.....  
Samuel Carlén  
Ledamot


  
.....  
Kajsa Fredin  
Ledamot

Revisionsberättelse har avgivits den dag som framgår av digital signatur

För Försäkringskassan/Arbetsförmedlingen

För Region Värmland/kommunerna

  
.....  
Jenny Barksjö-Forslund  
Auktoriserad revisor Azets

  
.....  
Erik A Eriksson  
Förtroendevald revisor

## **9. Bilagor**

Bilaga 1. TRIS Samspelet

Bilaga 2. Stegen Kristinehamn

Bilaga 3. Samordnare kopplat till lärlingsutbildning

Bilaga 4. Förberedande insats Karlstad

Bilaga 5. Förberedande insats Hammarö

Bilaga 6. Förberedande insats Grums

Bilaga 7. Tillitsbyrån (avslutsrapport)












# Samspelets årsredovisning 2025

















Final Audit Report

2026-04-14

Created:	2026-04-10
By:	Emma Kjesbo (emma.kjesbo@karlstad.se)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAACI4pyKHdt98iZGPYvi7qc3y4FkZhDtal

## "Samspelets årsredovisning 2025" History

-  Document created by Emma Kjesbo (emma.kjesbo@karlstad.se)  
2026-04-10 - 7:22:53 AM GMT
-  Document emailed to Andreas Johansson (andreas.p.johansson@regionvarmland.se) for signature  
2026-04-10 - 7:23:02 AM GMT
-  Document emailed to Ulrika Nilsson (ulleigrums@hotmail.com) for signature  
2026-04-10 - 7:23:03 AM GMT
-  Document emailed to Pernilla Mattsson (pernilla.l.mattsson@outlook.com) for signature  
2026-04-10 - 7:23:03 AM GMT
-  Document emailed to Samuel Carlén (samuel.carlen@kristinehamn.se) for signature  
2026-04-10 - 7:23:03 AM GMT
-  Document emailed to Peter Berglund (peter.berglund@hammaro.se) for signature  
2026-04-10 - 7:23:03 AM GMT
-  Document emailed to Anna Dahlén Gauffin (anna.dahlen.gauffin@karlstad.se) for signature  
2026-04-10 - 7:23:04 AM GMT
-  Document emailed to Kajsa Fredin (kajsa.fredin@arbetsformedlingen.se) for signature  
2026-04-10 - 7:23:04 AM GMT
-  Document emailed to Jenny Barksjö Forslund (jenny.barksjo.forslund@azets.com) for signature  
2026-04-10 - 7:23:04 AM GMT
-  Document emailed to Erik A Eriksson (erikavelsbol@gmail.com) for signature  
2026-04-10 - 7:23:04 AM GMT
-  Email viewed by Erik A Eriksson (erikavelsbol@gmail.com)  
2026-04-10 - 7:23:22 AM GMT

-  Email viewed by Kajsa Fredin (kajsa.fredin@arbetsformedlingen.se)  
2026-04-10 - 7:24:36 AM GMT
-  Document e-signed by Kajsa Fredin (kajsa.fredin@arbetsformedlingen.se)  
Signature Date: 2026-04-10 - 7:26:51 AM GMT - Time Source: server
-  Document e-signed by Erik A Eriksson (erikavelsbol@gmail.com)  
Signature Date: 2026-04-10 - 7:29:40 AM GMT - Time Source: server
-  Email viewed by Jenny Barksjö Forslund (jenny.barksjo.forslund@azets.com)  
2026-04-10 - 7:29:53 AM GMT
-  Email viewed by Andreas Johansson (andreas.p.johansson@regionvarmland.se)  
2026-04-10 - 7:54:06 AM GMT
-  Document e-signed by Andreas Johansson (andreas.p.johansson@regionvarmland.se)  
Signature Date: 2026-04-10 - 7:55:58 AM GMT - Time Source: server
-  Email viewed by Pernilla Mattsson (pernilla.l.mattsson@outlook.com)  
2026-04-10 - 8:04:17 AM GMT
-  Document e-signed by Pernilla Mattsson (pernilla.l.mattsson@outlook.com)  
Signature Date: 2026-04-10 - 8:04:54 AM GMT - Time Source: server
-  Email viewed by Ulrika Nilsson (ulleigrums@hotmail.com)  
2026-04-10 - 8:10:20 AM GMT
-  Document e-signed by Ulrika Nilsson (ulleigrums@hotmail.com)  
Signature Date: 2026-04-10 - 8:11:02 AM GMT - Time Source: server
-  Email viewed by Samuel Carlén (samuel.carlen@kristinehamn.se)  
2026-04-10 - 8:51:56 AM GMT
-  Document e-signed by Samuel Carlén (samuel.carlen@kristinehamn.se)  
Signature Date: 2026-04-10 - 8:55:15 AM GMT - Time Source: server
-  Document e-signed by Jenny Barksjö Forslund (jenny.barksjo.forslund@azets.com)  
Signature Date: 2026-04-11 - 7:59:40 AM GMT - Time Source: server
-  Email viewed by Peter Berglund (peter.berglund@hammaro.se)  
2026-04-13 - 8:54:39 PM GMT
-  Document e-signed by Peter Berglund (peter.berglund@hammaro.se)  
Signature Date: 2026-04-14 - 8:31:02 AM GMT - Time Source: server
-  Email viewed by Anna Dahlén Gauffin (anna.dahlen.gauffin@karlstad.se)  
2026-04-14 - 5:51:28 PM GMT

 Document e-signed by Anna Dahlén Gauffin (anna.dahlen.gauffin@karlstad.se)

Signature Date: 2026-04-14 - 5:53:15 PM GMT - Time Source: server

 Agreement completed.

2026-04-14 - 5:53:15 PM GMT