

2022-11-11



Verksamhetsplan och budget år 2023

Antagen av styrelsen 2022-11-11

Innehållsförteckning

Inledning	3
Samordningsförbundet Samspelet	3
Målgrupp	3
Samspelets organisering	4
Verksamhetsidé	4
Perspektiv	4
Verksamhetsinriktning 2023 - 2026	5
Lokalt utvecklingsarbete	5
Regionalt utvecklingsarbete	5
Nationellt utvecklingsarbete	6
Verksamhetens övergripande mål 2023	6
Samordnad rehabilitering för personer med samordnade behov	6
Inkluderande arbetsmarknad	8
Samverkan på riktigt	9
Finansiella mål för Samspelet	10
Uppföljning och utvärdering	11
Uppföljning med nationell koppling	11
Indikatorer för mätning av upplevd process i finansierad insats, ägs av projektägaren	11
BIP - Sysselsättningsindikatorer för progression till arbete	12
Uppföljning inom Samspelet – förutom de nationella ovan nämnda instrumenten	12
SAMSIP- Samspelets samordnade individuella plan	12
Övrigt	12
Information och kunskapsspridning. Kommunikation	12
Omvärld, nätverk och erfarenhetsutbyte	13
Budget 2023	13
Finansiering	13
Uppskattade kostnader 2023	14
Budget 2022/ 2023: Uppskattat utfall 2022 och budget 2023	14

Inledning

När Lagen om finansiell samordning för rehabiliteringsinsatser (Lag 2003:1210) utformades bedömdes fem procent av befolkningen vara i behov av omfattande stöd från flera myndigheter för att uppnå eller förbättra sin förmåga att kunna förvärvsarbeta.

Lagen ger de samverkande parterna en unik möjlighet att gemensamt utveckla välfärdsarbetet till stöd för de personer som har behov av samordnade insatser, både strukturellt och individanpassat. Förbundet kan även finansiera förebyggande arbete.

Målet med samordning är att undvika gråzoner och överbrygga glapp mellan myndigheter. Detta genom att utveckla en väl fungerande hållbar sömlös samverkan över tid och använda gemensamma resurser på ett effektivt sätt.

Samverkansarbetet kan bedrivas i projekt eller i processer. Integrering hos parterna är ett måste om effekt ska nås. Arbetet kan ske på lokal, regional och/eller nationell nivå.

Den finansiella samordningen organiseras genom samordningsförbund.

Samordningsförbundet Samspelet erbjuder en gemensam arena, en samverkansplattform, där Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Värmland och kommunerna Karlstad, Hammarö, Grums och Kristinehamn verkar tillsammans och tar ett samlat ansvar baserat på individens fokus i fokus och förekommande förutsättningar.

Samspelet är de ägande parterna tillsammans!

Samspelets vision: Tillsammans gör vi skillnad!

Samordningsförbundet Samspelet

Parterna bildade Samspelet 2008/2009 i syfte att gemensamt utveckla välfärdsarbetet till stöd för medborgare i de fyra medlemskommunerna.

Samspelet är den gemensamma samverkansplattformen där myndigheterna tillsammans med vården verkar, och tar ett samlat ansvar, utifrån individens fokus i fokus av behov för arbetslivsinriktad rehabilitering.

Samspelet har, enligt Lagen om finansiell samordning till uppgift att:

- Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen mellan parterna
- Stödja samverkan mellan samverkansparterna för medborgares välfärd
- Finansiera insatser för medborgare inom parternas samlade ansvarsområde
- Besluta på vilket sätt de medel som finns för finansiell samordning ska användas
- Upprätta verksamhetsplan, budget och årsredovisning för förbundets verksamhet
- Svara för uppföljning och utvärdering av finansierade insatser

Målgrupp

Den gemensamma målgruppen är kvinnor och män, i arbetsaktiv ålder, vilka ofta har en kombination av psykisk- fysisk- och social ohälsa, med behov av olika typer av samordnat stöd i den arbetslivsinriktade rehabiliteringen.

Målet är att kvinnor och män ska kunna närma sig, eller nå, arbete alternativt studier.

Kombinationen av parallella medicinska, sociala och arbetslivsinriktade insatser ökar förutsättningarna för en lyckosam rehabilitering.



Samspelets organisering

Samspelet är organiserat genom en styrelse med en förbundschef.

Styrelsen är förbundets högsta beslutande och förvaltande organ.

Ledamöterna är utsedda av parterna. Varje part har en röst genom sin ordinarie ledamot eller ersättare. Styrelsen utser ordförande och vice ordförande för ett år i taget.

En beredningsgrupp stödjer förbundschefen dels i att bereda ärenden till styrelsen, dels i att utveckla förbundets verksamhet/verksamheter.

Specifika styrgrupper stödjer projektägare och projektledare att nå satta mål.

Lokala samverkansgrupper främjar samverkan och samordning för ökad välfärd.

Verksamhetsidé

Samspelet, är samverkansplattformen som, kompletterar parternas ordinarie verksamheter och bidrar till sömlösa strukturer för samordning mellan myndigheterna och vården, över tid, för medborgares ökade välfärd.

Genom Samspelet kan parterna, via integrerad samverkan, främja metodutveckling, bygga hållbara strukturer och finansiera aktiviteter som ger kvinnor och män ökade möjligheter att förbättra sin arbetsförmåga, få egen försörjning och bli oberoende genom ett självständigt liv.

Samspelets verksamhet bygger på tre hörnstenar:

Individens fokus i fokus

Samspelet möjliggör samordnat stöd utifrån individens fokus och upplevda behov.

Effektiva insatser tillsammans

Samverkansplattformen Samspelet stödjer strukturer och insatser som bidrar till att fler individer närmar sig arbetsmarknaden. Parterna får ökad kompetens om varandras uppdrag.

Tydligt utvecklingsfokus

Samspelet är nytänkande, bidrar till utveckling och engagemang för ökat samverkansfokus och för ökad välfärd.

Perspektiv

Följande perspektiv ska beaktas inom alla finansierade insatser/projekt samt vid framtagande av nya idéer för finansiell samordning inom arbetslivsinriktad rehabilitering:

- Jämställdhet och mänskliga rättigheter
- Användarinvolvering med kvinnors och mäns fokus
- Integrerad samverkan
- Sömlösa, hållbara transparenta helhetslösningar, utifrån kvinnors och mäns behov
- Finansiering utifrån behov hos flera parter, inte finansiering till myndighetens mål
- Finansiering inom parternas verksamhetsområden
- Tidig upptäckt av våld i nära relationer
- Uppföljning, analys och utvärdering



Verksamhetsinriktning 2023 - 2026

Samspelets uppdrag är att främja samverkan genom bl.a. metod- och kompetensutveckling mellan ingående parter, finansiera insatser /projekt för individer i behov av samordning och finansiera förebyggande/hälsofrämjande insatser.

Varje finansierad insats har en projektägare som ansvarar för och driver arbetet.

Det lokala perspektivet är utgångspunkt.

Samspelets hållbarhetsarbete bygger på Agenda 2030.

Förbundets uppdrag består av olika delar där Samspelet är samverkansplattformen och navet i verksamheten med processtöd.

Samspelet finansierar insatser inom tre målområden:

- **Samordnad rehabilitering**
Finansiering av insatser till stöd för individer (oavsett kön, funktionalitet, etnisk bakgrund, sexuell läggning etc.) som har behov av samordnad rehabilitering.
- **Inkluderande arbetsmarknad**
Huvudfokus är ett mer inkluderande jämställt arbetsliv, nätverkande, opinionsarbete samt individuell matchning för ökad social hållbarhet.
- **Samverkan på riktigt, Metod- och kompetensutveckling för förbättrad samverkanskultur**
 - Finansiering av tidsbegränsade projekt/insatser i syfte att tillsammans utveckla framgångsrika metoder och samverkansformer inom parternas verksamheter. Syftet är att långsiktigt stärka de ordinarie samverkansstrukturerna i välfärdsarbetet.
 - Parternas behovsanalyser för olika målgrupper alternativt samverkansområden. Analyserna ligger till grund för finansiering av projekt, via lokal styrgrupp och/eller beredningsgrupp.
 - Processtöd till nätverk där Samspelet är plattformen för parternas samverkan.
 - Finansiering av gemensamma kompetensutvecklingsinsatser både lokalt och centralt samt annan kompetensutveckling vid identifierade behov.

Lokalt utvecklingsarbete

Det lokala utvecklingsarbetet sker genom samverkansgruppernas lokala chefer med beslutsmandat. Grupperna ska aktivt främja samverkan mellan parter i syfte att öka möjligheter för fler medborgare att nå egen försörjning genom arbete eller studier. Behov ska initieras och förutsättningar kan skapas genom finansiell samordning.

Cheferna är informationsbärare till och från den egna parten, och ska förankra och integrera samverkansarbetet utifrån Samspelet som plattform.

Regionalt utvecklingsarbete

Inom Värmland/Dalsland sker utvecklingsarbete för ökat samarbete mellan förbunden. Det tilltänkta Esf-projektet, 2023-2026, inom Norra Mellansverige är ett exempel.

Samspelet bidrar i det regionala arbetet inom följande områden;
utbilda och leda inom Tjänstedesign, ökad upptäckt av Våld i nära relationer, jämställdhetsarbete, indikatorer för uppföljning, arbetsintegrerat socialt företagande samt utbilda och leda inom området BIP (sysselsättningsindikatorer för progression till arbete).



Nationellt utvecklingsarbete

Samspelet är en av sju piloter som ingår i Regeringsuppdraget att öka upptäckten av *Våld i nära relationer*. Samspelet är fadder till andra förbund.

Nätverk inom tjänstedesign har startats via Samspelet där NNS Finsam svarar för kvalitetssäkring och stöd i nätverket. Samspelet utbildar i tjänstedesign.

BIP (sysselsättningsindikatorer för progression till arbete) har två certifierade utbildare inom Samspelet. BIP är en del i uppföljningsarbetet inom Stegarna.

Lokalt tillser utbildarna att uppföljning inom verktyget sker med utbildade parter, genom implementeringsansvariga, för ökad kunskapsspridning och samsyn.

Verksamhetens övergripande mål 2023

Det övergripande målet är att stödja kvinnor och män att uppnå eller förbättra sin förmåga att nå arbete eller studier. Samspelets parter bidrar till det övergripande målet att fler når egen försörjning, alternativt att fler får rätt stöd från rätt part vid rätt tidpunkt. Det innebär att samhällets resurser används på ett bättre och mer effektivt sätt.

Utgångspunkt för vårt gemensamma arbete bygger på våra tre hörnstenar: individens fokus i fokus, effektiva insatser och utveckling.

Inriktningen för att nå det övergripande målet är: Samordnad rehabilitering, Inkluderande arbetsmarknad och Samverkan på riktigt genom metod- och kompetensutveckling för förbättrad samverkanskultur.

Samspelets beslutade perspektiv finns genomgående som grund för arbetet:

Jämställdhet och mångfald, användarinvolvering, ökad upptäckt av våld i nära relationer, integrerad samverkan, sömlösa strukturera och uppföljning med analys för utvärdering.

I början av året kommer ny förbundschef anställas i Samspelet. Introduktion sker enligt plan beslutad av styrelsen.

Tidigare ny förbundschef slutade efter ett drygt halvår och förbundets verksamhet har därefter upprätthållits av t.f. förbundschef. Vissa planerade forum ströks hösten 2022, bl.a. gemensam dag med styrelse och beredningsgrupp för planering av verksamhetsplan 2022. VP 2023 bygger därför till stor del på VP 2022, vilket innebär att en revidering kan komma ske under våren 2023.

Samordnad rehabilitering för personer med samordnade behov

Samverkande insatser ska vara lokalt anpassade och integrerade i ingående parter ordinarie arbete.

Projektägaren ansvarar för att finansierad gemensam insats når satta mål och bedrivs enligt plan. Styrgruppen är stöd till projektägare och projektledare för att nå satta mål.

Samspelets kansli har att bistå insatserna i processtöd, metodutveckling och uppföljning, omvärldsspaning samt främja kunskaps- och erfarenhetsutbyte mellan, och inom, gemensamma insatser /projekt.



Stegen i Karlstad och Kristinehamn

Insatsen Stegen är en löpande arbetslivsinriktad insats som innebär coachande samordnande metodik, för personer med komplex problematik. Syftet är att deltagande kvinnor och män ska förbättra sin förmåga att nå arbetsmarknaden. I Stegarna finns multidisciplinär kompetens med personal från flera myndigheter och vården.

Stegen Karlstad stödjer även medborgare från kommunerna Hammarö och Grums.

SAMSIP-arbetet är starkt knutet till Stegarna, inom insatsen, och som stöd genom konsultation till parterna. Grunden är en helhetssyn med individens fokus i fokus. SAMSIP-ombuden är viktiga aktörer hos parterna i syfte att sprida metodiken.

I Stegarna pågår utvecklingsarbete med bl.a. processkartläggning med riskanalys tillsammans med Regeringsuppdraget om ökad upptäckt av Våld i nära relationer. BIP är en annan process under utveckling. BIP-arbetet etablerades i Stegen Kristinehamn 2021 och i Karlstad hösten 2022. BIP är grunden för fortsatt samordnat arbete mellan parterna inom Stegarna mellan parterna.

Mätpunkter uppföljning i SUS, via Indikatorer och övriga frågeunderlag (se sidan 11)

- Alla parter ska bidra med beslutade resurser.
- Minst 220 kvinnor och män deltar i Stegarna under 2023.
- Utrymme ska finns för medborgare från Hammarö och Grums i Stegen Karlstad.
- Antal konsultationer och SAMSIP-möten, initierade från parterna med processtöd från Stegarna, ska uppgå till minst 200 ärenden.
- 100 % av deltagande kvinnor och män ska vid avslut ha en tydlig planering till mottagande part/parter.
- 90 % av deltagande upplever att de får det stöd de behöver
- 90 % av deltagande upplever eget inflytande i sin process
- 90 % upplever stöd i kontakter med myndigheter och vården
- 60 % av deltagande upplever sig mer redo att arbeta eller studera
- Ökat antal tillfällen med användarinkludering för systematisk utveckling av insatser
- Framgångsrik metodik från Stegarna ska implementeras i ordinarie verksamhet. BIP:s förhållningssätt och progressionsmättningsverktyg ska genomsyra Stegens organisering samt arbete med deltagare.
- Antal besvarade frågeformulär om Våld i nära relationer ska under 2023 uppgå till minst 250 stycken.
- 80 % av deltagarna ska ha minst två parallella pågående insatser, varav en jobbfokuserad enligt uppdelningen av insatser i BIP.

LärvuxLärling - Komvux som särskild utbildning

Projektet är en möjlighet att pröva ny metodik med målet att genom yrkesutbildning kunna stärka individens ställning på arbetsmarknaden. Utbildning till serviceassistent är primärt till för kvinnor och män, 20–29 år, på Komvux, särskild utbildning för vuxna.

Varje elev arbetar efter sin egen studieplan (ISP). Utbildningen är indelad i tre delar och pågår under 1,5 år där teoridelen uppgår till 40 % under första delen för att därefter minska till förmån för ökad tid inom arbetsplatsförlagd utbildning.



Målet är att lärlingen efter avslutad utbildning genomfört både praktiska som teoretiska kursmomenten med godkänt resultat och därigenom kan erbjuds någon form av fortsatt anställning. Betyg och utbildningsintyg erhålls efter avslutad utbildning.

Förutsättningar är en välfungerande samverkan mellan parterna så att deltagare kan genomföra utbildningen under trygga förutsättningar, ekonomiskt och i övrigt. Under 2022 påbörjades samverkanssamtal, med Arbetsförmedling och Försäkringskassa, i förberedelserna inför kommande övergång mot arbetsliv och arbetsmarknad.

En tredje grupp startade i september 2022. Hösten 2023 planeras för fjärde gruppens start.

Mätpunkter

- Minst fem elever har avslutat sin lärlingsutbildning och en planerad, samordnad och fungerande insats finns för övergången mot arbetsmarknad
- Minst tre av eleverna har gått vidare till någon form av anställning
- Minst tio elever, ifrån de två första grupperna, och 5 från tredje gruppen deltar
- Tre lärlingsinriktningar är pågående
- Antal elever från Hammarö, Kristinehamn och Grums har ökat jämfört med 2022
- Lärlingsutbildningsplatser ska finnas inom offentliga verksamhet.
- 90% av eleverna upplever sig väl förberedda för studier och lärlingstid
- 90% av eleverna upplever att de får det stöd som de behöver på utbildningen
- 90% av de avslutande eleverna upplever att de fått det stöd de behöver efter den avslutande utbildningen mot övergången till arbetsliv och arbetsmarknad
- 80% av eleverna upplever hög delaktighet i sin utbildningssituation

Inkluderande arbetsmarknad

Hur mycket parterna än samordnar och samverkar utifrån kvinnors och mäns behov så måste arbetsgivare finnas redo att ta emot personer som står längre från arbetsmarknaden. Det krävs nätverkande med arbetsgivare, privata som offentliga, och deltagande i olika forum för presentation om vår målgrupp som en resurs för företaget. Arbetet i Stegarna sker, genom projektledarna, i samarbete med kommunens ordinarie arbete.

I Lärsvuxlärling har ett nätverks uppbyggnadsarbete av processledaren.

Det finns stora svårigheter att få möjligheter till arbetsträning/prövning hos våra parter. Offentlig sektors öppenhet för mottagande av deltagare är ett utvecklingsområde kommande år. Här ingår även stödarbetet i bildandet av arbetsintegrerade sociala företag.

Mätpunkter

- Samarbeta med och ta del av respektive kommunala företagsgrupps arbete
- Antal företag för ”Samspelet på arbetsplatsen” ska bibehållas med tre företag per ort
- Antal arbetsplatser i offentlig sektor för arbetsträning/prövning ska öka.
- Arbetsgivare upplever att de får stöd från insatspersonal vid prövning/praktik
- Ökad kompetens inom utvecklingsområdet arbetsintegrerade sociala företag
- Antal sociala företag i uppstartsfas vilka stöds av Samspelet



Samverkan på riktigt

Samspelet möjliggör utveckling inom samverkansområdet arbetslivsinriktad rehabilitering och bidrar till att strukturer skapas för långsiktig hållbarhet i gemensamt arbete. Det kräver tankar och diskussioner kring samverkande processer och strukturpåverkan. Det tar tid och kräver att finansiell samordning analyserar och verkar för hållbara strukturer.

Samverkansformer, bra metoder och arbetsätt som utvecklas inom ramen för förbundet, ska implementeras och/eller vara en del i ordinarie verksamhet.

Mätpunkter uppföljning via Indikatorer, avvikelser och övriga frågeunderlag (se sidan 11)

- Ökad kompetens för identifiering av brister i samverkan genom dokumentation av avvikelser
- Risk-konsekvensanalys inom Beredningsgruppen för att belysa möjliga gemensamma lösningar. Antal analyser per år med uppföljning om resultat.
- Parterna främjar samverkan, avsätter tid och deltar, utifrån fastställd struktur.
- Alla styrgrupper får, kontinuerligt, utbildning i styrgrupps- och förbundsarbete
- Samarbete med pågående arbeten hos andra myndigheter för att möjliggöra att fler utrikesfödda kommer in på arbetsmarknaden, tex Yrkesväg
- Jämställdhetsintegrering ska beaktas i alla beslut.
- Processkartläggning/förändringsteori ska göras i uppstart av alla finansierade insatser
Styrgrupper ska, minst en gång per år, följa upp specifik processkartläggning
- 80 % av handläggare och vårdpersonal samt chefer på de samverkande myndigheterna upplever att finansierade insatser bidrar till bättre samverkan.

Samverkansstruktur

Utifrån tidigare projekt om samverkansstruktur för personer som är sjukskrivna och uppbär försörjningsstöd har två huvudområden tagits fram för ökad samverkan mellan parterna. Det är område kommunikation och område kompetenshöjande åtgärder med behov av styrning och ledning.

Mätpunkter kommunikation

- Rubriken Samverkansparter ska införas bland huvudrubrikerna på hemsidan. Här ska finnas tillgång till dokument, kontaktvägar mm under inloggningsbar sida
- Parterna ska ha uppdaterat sin informationstext så den är riktad till samverkanspartners
- Kommunikationsvägar/SAMSIP-ombud ska kontinuerligt hållas uppdaterade

Mätpunkter kompetensutveckling

- Gemensam struktur för kompetenshöjande åtgärder ska utformas och antas av parterna
- Projekterings för ev pilotutbildning inom området samverkan utifrån parterers behov, utformat av parterna
- Antal deltagande i utbildningar från olika parter för ökad kompetens om parterers uppdrag och samverkan
- Ansökan om Esf-medel Norra Mellansverige för ökad kompetens inom olika områden.



Tillitsbyrån Grums

Tillitsbyrån är ett femårigt projekt, med start 20-10-01, i syfte att möta komplexa behov genom samskapande med kvinnor och män, 15–29 år, verksamheter och samhällsaktörer. Målet är att skapa tillit för det offentliga och arbeta mot det långsiktiga målet att stärka Grums kommuns förmåga att möta medborgare med komplexa behov.

Syftet är att nå god och jämlik hälsa, ökad andel personer som avslutar sin utbildning och ökad sysselsättningsgrad.

Processledare, tillsammans med Tillitsagenter och medarbetare inom kommun och andra verksamheter, har ett tydligt fokus på tillitsskapande och målgruppsdriven utveckling. Insatser samordnas utifrån målgruppens behov av förändring hos individ, system och plats.

Region Värmland medfinansierar i Tillitsbyrån med medel och kompetensen tjänstedesigner. Grums kommun bidrar med medel och medarbetares arbetstid.

Hösten 2022 påbörjas ett fördjupat samarbete inom socialtjänsten för nytt sätt att organisera arbetet kring målgruppen. Arbetet implementeras under 2023.

2023 kommer verksamheter inom Öppna förskolan och Familjecentralen utvecklas syfte att på ett bättre sätt kunna erbjuda målgruppsanpassat föräldrastöd.

Mätpunkter

- Nya tillitsagenter ska utbildas i Innovationsguiden
- Ökad samverkan mellan Försäkringskassa, Arbetsförmedling och Tillitsagenter med bas i omorganiseringen 2023.
- Antal personer som erhåller målgruppsanpassat föräldrastöd.
- Upparbeta naturliga kontaktytor mellan samverkande parter inom Tillitsbyrån
- Samarbete med det lokala näringslivet för att tillgodose individuella behov.

Finansiella mål för Samspelet

Förbundet ska bedriva verksamhet med god ekonomisk hushållning.

Ökade kostnader finns 2023 utifrån att ny förbundschef rekryterats med behov av upplärning samt att ny styrelse finns på plats med behov av gemensamma utbildningar.

Mätpunkter

- Satta mål uppfylls och beviljad budget hålls.
Förbundets kostnader ska inte överstiga satt budgetram.
- Eget kapital ska helst inte överstiga 1 700 tkr.
En buffert på 700 tkr ska finnas för oförutsedda utgifter
- Administrativa kostnader ska inte överstiga 15 % av de samlade kostnaderna
- Förbundets medel ska hanteras så att hög avkastning uppnås utan att säkerhet eller betalningsförmåga äventyras.



Uppföljning och utvärdering

Processkartläggning över Samspelets totala verksamhet ska hållas aktuell och vara uppdelad i rubrikerna; vision, lång- och kortsiktiga effekter, resultat, utvärdering, aktiviteter och resurser.

Uppföljning med nationell koppling

SUS övergår 2023 till Uppföljning Finsam

Det nya systemet kommer driftsättas under våren 2023. Ett nytt lagstöd behöver tas fram gällande hur personuppgifter kan delas mellan myndigheter. Uppföljning Finsam kommer i första skedet att inte innehålla personuppgifter, bara uppgifter om antal deltagare per kön.

Tills nya systemet finns på plats, efter årsskiftet, kommer ingen rapportering ske i SUS. Eftersläpandet med nytt system kommer att få konsekvenser för såväl Försäkringskassans åiterrapportering till Regeringen som för förbundens möjligheter att följa sina insatser så som det beskrivs i Finsamlagen.

För att kunna följa finansierade insatser finns följande mätpunkter vilka behövs för uppföljning och utvärdering av finansierade insatser.

Uppföljning deltagarinsats könsuppdelat, ägs av projektägaren

- Antal deltagare i insats samt antal avslutade
- Procent av antal avslutade som nått arbete, studier eller annan arbetslivsinriktad rehabilitering
- Tid utan arbete eller studier före start
- Genomströmningstid i snitt (tid i insats)

Uppföljning strukturinriktad insats könsuppdelat, ägs av förbundet via pinnstatistik

- Antal deltagare per strukturinriktade/övergripande insats per år

Indikatorer för mätning av upplevd process i finansierad insats, ägs av projektägaren

Samspelet har tidigare använt förbundsöverenskomna nationella indikatorer för att kvalitetsbedöma förbundets finansierade insatser med satta mål baserade på indikatorerna.

Under ny förbundschefs ledning överfördes i våras tidigare deltagarenkät i papper till digital enkät, vilket underlättade för både deltagare och personal. För att efterfölja avtal och lagstiftningar inom området har projektägarna nu överfört merparten av tidigare "NNS-indikatorer" till egna digitala mätningar med start årsskiftet 2022/2023.

Upplevelsen av samverkan mellan parterna i förbundet mäts årligen hos chefer, medarbetare och styrelse via liknande enkäter, utan könsuppdelning.

Våld i nära relationer – Regeringsuppdrag, Pilotprojekt via NNS

Samspelet är en del i Regeringsuppdraget om att öka upptäckten av Våld i nära relationer eller om våld bevitnats under barndomen. Frågeformulär ska användas i uppstart i insats och var tredje månad därefter.

Samspelet, genom Stegen-personal, är fadder till andra förbund som är utöver piloten.



BIP - Sysselsättningsindikatorer för progression till arbete

Under våren 2021 har Stegen Kristinehamn, tillsammans med kommunen, utvecklat det grundinstrument som är framtaget av Forskningsinstitutet Vaektshuset Köpenhamn. Inom Samspelet används de ursprungliga 11 indikatorerna, vilka även innehåller mjuka värden. Huvudfokus inom BIP är förhållningssättet om tron på deltagarens förmågor och möjlighet att nå arbete tillsammans med vikten av parallella processer.

Sysselsättningsindikatorerna innebär en utvärdering, minst var tredje månad, av personens process mot arbete.

Stegen Kristinehamn använder instrumentet på nya deltagare sen ett år tillbaka och Stegen Karlstad gick utbildning hösten 2022. Här finns gott samarbete med Karlstad kommun som har egen utbildare inom detta koncept med uppstart i BIP-arbetet under 2021.

BIP kommer framgent vara ett av Samspelets huvudutvärderingsinstrument om individens progression mot arbete genom parallella insatser. Förutsättningarna för en fungerande organisation för BIP ges av involverade parter utifrån ett gemensamt förhållningssätt kring individens fokus i fokus.

Kompetenshöjande workshops inom sker kontinuerligt inom Stegarna och involverade parter genom av kommunen utsedda implementeringsansvariga.

Uppföljning inom Samspelet – förutom de nationella ovan nämnda instrumenten

SAMSIP- Samspelets samordnade individuella plan

SAMSIP används av parterna samt inom finansierade insatser. SAMSIP-mötet ska ske så tidigt som möjligt i rehabiliteringsprocessen för att motverka passivitet och inlärd hjälplöshet. SAMSIP är första steget för bedömning av deltagande i Stegen i syfte att alla, tillsammans med individen, ska kunna hitta bästa möjliga insats i Samspelet och/eller i parternas ordinarie utbud.

Personal från Stegen är konsultativt stöd tillsammans med utsedda SAMSIP-ombud.

Avvikelsesrapportering används när samverkan inte fungerar optimalt. Här uppmärksammas brister, via styrgrupperna, med uppföljning för lärande och kvalitetssäkring. Här finns även **Guldorn i samverkan** för att visa goda exempel att ta efter.

Insatsspecifika utvärderingar finns för varje insats i syfte att specifikt följa individperspektivet för deltagande kvinnor och män.

Övrigt

Information och kunskapsspridning. Kommunikation

Samspelet informerar om samverkansplattformens arbete via hemsida, nyhetsbrev, Facebook och andra informationskanaler. Kommunikationsplanen uppdateras årligen. Ny hemsida utarbetades 2021 i syfte att dels uppfylla ny DOS-lagstiftning, dels att få en mer lättnavigerad hemsida.

Mätpunkter

- Ökad användning, av parterna, av hemsidan för kunskap och information under 2023.
- Ny lösenordsskyddad rubrik för medarbetare och chefer inom Samspelets parter följs upp
- Öka spridningen av information genom sociala medier.



- Reviderad Kommunikationsplan 2023 är känd och efterlevs bland ledamöter, chefer och medarbetare. Kommunikationsplanen kommer uppdateras under våren 2023.
- Parterna deltar aktivt med att sprida information och kunskap om sitt arbete.

Omvärld, nätverk och erfarenhetsutbyte

Samspelet medverkar aktivt i utbildningar och nätverk regionalt och nationellt. Syftet är att inspireras till utveckling inom Samspelet samt att bidra till andra förbund, vilket skett genom t.ex SAMSIP, tjänstedesign, indikatorarbete, SUS-utveckling, , våld i nära relationer samt inom BIP-konceptet.

2022 har en arbetsgrupp startat i syfte att inom Esf Norra Mellansverige kunna söka den utlysning som presenteras i januari 2023. Samspelet finns med till viss del i arbetet. Förhoppningen inför 2023 är att Samordningsförbunden i Värmland, Dalarna och Gästrikland gemensamt ska söka Esf-medel.

Mätpunkter

- Gemensamt Esf-projekt med förbunden i Norra Mellansverige: ansökan om medel inom område för kompetensutveckling.
- Uppstart av gemensamt Esf-projekt enligt beviljade projektplan.
- Bibehålla upparbetade nätverk för utveckling av Samspelet och för spridning av kunskap
- Bibehålla samarbete med länsstyrelsen samt styrgrupper för gemensamma projekt
- Öka samarbetet med ideella föreningar bl.a. genom Regionens IOP-avtal
- Bibehålla samarbete med länsstyrelse och involverade parter gällande Våld i nära

Budget 2023

Finansiering

Samspelet tillförs likvida medel från medlemmarna. Försäkringskassan står för statens samlade andel, alltså även Arbetsförmedlingens del. De fyra kommunerna står gemensamt för en fjärdedel och Region Värmland står för återstående fjärdedel. Statens finansiering av den finansiella samordningen fördelas enligt en modell med fördelningsnycklar baserat på försörjningsmått och befolkningstal.

Tilldelningen år 2023 uppgår totalt till 4 951 vilket innebär totalt 9 902 tkr.

Överskott från verksamhetsår 2022 beräknas preliminärt uppgå till drygt 3 000 tkr. Total budgettram för 2023 beräknas uppgå till drygt 12 950 tkr.

Medel år 2023	Kronor
Försäkringskassa och Arbetsförmedling	4 951 000
Region Värmland	2 476 000
Karlstad kommun	1 617 000
Hammarö kommun	285 000
Grums kommun	156 000
Kristinehamns kommun	418 000
Summa intäkter	9 902 000



Uppskattade kostnader 2023

Övervägande del av verksamhetens kostnader avser finansiering av projekt eller insatser som drivs av Samspelets medlemmar med utsedd projektägare. Flera av projekten/ insatserna är beslutade för flera år, vilket innebär att vissa kostnader är uppbundna årsvis. Flertalet strukturella insatser finansieras.

Förbundet har stående kostnader för styrelse, kanslifunktion och kompetensutveckling samt avtalade tjänster angående olika drift- och stödfunktioner.

Styrelsen har beslutat att det ska finnas en likviditetsbuffert på cirka 700 tkr.

Det egna kapitalet från år 2023 beräknas preliminärt till cirka 3 000 tkr.

Budget 2022/ 2023: Uppskattat utfall 2022 och budget 2023

Budgetpost	Beslutad Budget 2022	Prognos Budget 2022	Budget 2023
<i>Intäkter</i>			
Från parterna totalt	9 792		9 905
Eget Kapital	3 063		3 047
Summa intäkter	12 855		12 952
<i>Utgifter</i>			
Administration	1 570	1 370	1 350
Processtöd	700	700	700
Styrelse och revision	220	150	300
Kompetensutveckling	250	30	150
BIP mm	250	250	100
Våld i nära	50	3	0
Jämställdhet och Våld i nära	100	0	250
Stegen Karlstad	4 100	4 100	4 100
Stegen Kristinehamn	2 040	2 040	2 350
TRIS Karlstad	0	0	1 200
Samverkansstruktur	50	3	0
Lärvuxlärling	660	660	675
Tillitsbyrån	500	500	500
Totala kostnader	10 490	9 808	11 675
Buffert enl beslut	1 665	700	700
Ej beslutat			577

