

2021-11-23



Verksamhetsplan och budget år 2022

Antagen av styrelsen 2021-11-23

Inledning	2
Samordningsförbundet Samspelet	3
Målgrupp	3
Samspelets organisering	4
Verksamhetsidé	4
Perspektiv	4
Verksamhetsinriktning 2022 - 2025	5
Lokalt utvecklingsarbete	5
Regionalt utvecklingsarbete	5
Nationellt utvecklingsarbete	6
Verksamhetens övergripande mål 2022	6
Samordnad rehabilitering för personer med samordnade behov	6
Inkluderande arbetsmarknad	8
Samverkan på riktigt	8
Finansiella mål för Samspelet	10
Uppföljning och utvärdering	10
Uppföljning med nationell koppling	11
SUS	11
Indikatorer NNS	11
Våld i nära relationer – Regeringsuppdrag, Pilotprojekt via NNS	11
BIP - Sysselsättningsindikatorer för progression till arbete	12
Uppföljning inom Samspelet – förutom de nationella ovan nämnda instrumenten	12
SAMSIP- Samspelets samordnade individuella plan	12
Övrigt	12
Information och kunskapsspridning. Kommunikation	12
Omvärld, nätverk och erfarenhetsutbyte	13
Budget 2022	13
Finansiering	13
Uppskattade kostnader 2022	13
Budget 2021/ 2022: Uppskattat utfall 2021 och budget 2022	14

Inledning

När Lagen om finansiell samordning för rehabiliteringsinsatser (Lag 2003:1210) utformades bedömdes fem procent av befolkningen vara i behov av omfattande stöd från flera myndigheter, för att uppnå eller förbättra sin förmåga att kunna förvärvsarbeta.

Lagen ger de samverkande parterna en unik möjlighet att gemensamt utveckla välfärdsarbetet till stöd för de personer som har behov av samordnade insatser, både strukturellt och individanpassat. Förbundet kan även finansiera förebyggande arbete.

Målet med samordning är att undvika gråzoner och överbrygga glapp mellan myndigheter. Detta genom att utveckla en väl fungerande hållbar sömlös samverkan över tid och använda gemensamma resurser på ett effektivt sätt.

Samverkansarbetet kan vara i projektform, eller samverkansprocesser, med integrering hos parterna alternativt systemutvecklande på lokal, regional och nationell nivå.

Den finansiella samordningen organiseras genom samordningsförbund.

Samordningsförbundet Samspelet erbjuder en gemensam arena, en samverkansplattform, där Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Värmland och kommunerna Karlstad, Hammarö, Grums och Kristinehamn verkar tillsammans och tar ett samlat ansvar utifrån individens behov och lokala förutsättningar.

Samspelet är de ägande parterna tillsammans!

Samspelets vision: Tillsammans gör vi skillnad!

Samordningsförbundet Samspelet

Parterna bildade Samspelet 2008/2009 i syfte att gemensamt utveckla välfärdsarbetet till stöd för medborgare i våra fyra kommuner. Målet är att kvinnor och män uppnår eller förbättrar sin förmåga till förvärvsarbete alternativt studier.

Samspelet är vår gemensamma samverkansplattform där myndigheterna tillsammans med vården verkar, och tar ett samlat ansvar, utifrån individens fokus på behov inom arbetslivsinriktad rehabilitering.

Samspelet har, enligt Lagen om finansiell samordning till uppgift att:

- Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen mellan parterna
- Stödja samverkan mellan samverkansparterna för medborgares välfärd
- Finansiera insatser för medborgare inom parternas samlade ansvarsområde
- Besluta på vilket sätt de medel som finns för finansiell samordning ska användas
- Upprätta verksamhetsplan, budget och årsredovisning för förbundets verksamhet
- Svara för uppföljning och utvärdering av finansierade insatser

Målgrupp

Vår gemensamma målgrupp är kvinnor och män, i arbetsaktiv ålder, vilka ofta har en kombination av psykisk- fysisk- och social ohälsa, med behov av olika typer av samordnat stöd i den arbetslivsinriktade rehabiliteringen.

Målet är att kvinnor och män ska kunna närma sig eller nå arbete alternativt studier.

Kombinationen av medicinska, sociala och arbetslivsinriktade insatser ökar förutsättningarna för en lyckosam rehabilitering.



Samspelets organisering

Samspelet är organiserat genom en styrelse med en förbundschef.

Styrelsen är förbundets högsta beslutande och förvaltande organ.

Ledamöterna är utsedda av parterna, där varje part har en röst genom dess ordinarie ledamot eller ersättare. Styrelsen utser ordförande och vice ordförande för ett år i taget.

En beredningsgrupp stödjer förbundschefen dels i att bereda ärenden till styrelsen, dels i att utveckla förbundets verksamhet/verksamheter.

Specifika styrgrupper stödjer projektägare och projektledare att nå satta mål.

Lokala samverkansgrupper främjar samverkan och samordning för ökad välfärd.

Verksamhetsidé

Samspelet, är samverkansplattformen som, kompletterar parternas ordinarie verksamheter och bidrar till sömlösa strukturer för samordning mellan våra myndigheter och vården över tid för medborgares ökade välfärd.

Genom Samspelet kan parterna, via integrerad samverkan, främja metodutveckling, bygga hållbara strukturer och finansiera aktiviteter som ger kvinnor och män ökade möjligheter att förbättra sin arbetsförmåga, få egen försörjning och bli oberoende genom ett självständigt liv.

Samspelets verksamhet bygger på tre hörnstenar:

Vi sätter individens behov i fokus

Samspelet möjliggör samordnat stöd utifrån individens fokus och upplevda behov.

Vi möjliggör effektiva insatser

Samverkansplattformen Samspelet stödjer strukturer och insatser som bidrar till att fler individer närmar sig arbetsmarknaden. Samverkansplattformen innebär att parterna får ökad kompetens om varandras uppdrag.

Vi har ett tydligt utvecklingsfokus

Samspelet är nytänkande, bidrar till utveckling och engagemang för ökat samverkansfokus och för ökad välfärd.

Perspektiv

Följande perspektiv ska beaktas inom alla finansierade insatser/projekt samt vid framtagande av nya idéer för finansiell samordning inom arbetslivsinriktad rehabilitering:

- Jämställdhet och mänskliga rättigheter
- Användarinvolvering med kvinnors och mäns fokus
- Integrerad samverkan
- Sömlösa, hållbara transparenta helhetslösningar, utifrån kvinnors och mäns behov
- Finansiering utifrån behov hos flera parter, inte finansiering till myndighetens mål
- Finansiering inom parternas verksamhetsområden
- Tidigt upptäckt av våld i nära relationer
- Uppföljning, analys och utvärdering



Verksamhetsinriktning 2022 - 2025

Samspelets uppdrag är att främja samverkan genom bl.a. metod- och kompetensutveckling mellan våra parter, finansiera insatser /projekt för individer i behov av samordning och finansiera förebyggande/hälsofrämjande insatser. Det lokala perspektivet är utgångspunkt. Samspelets hållbarhetsarbete bygger på Agenda 2030.

Dialog pågår om Samspelets roll inom process-och systemstyrning inom välfärden.

Behovsanalyser ska ske löpande innan projektering. Detta kan ske genom specifik resurs eller via lokala samverkansgrupper och beredningsgruppen.

Förbundets uppdrag består av olika delar där Samspelet är samverkansplattformen och navet i verksamheten med processtöd.

Samspelet finansierar insatser inom tre målområden:

- **Samordnad rehabilitering**
Vi finansierar i insatser till stöd för individer (oavsett kön, funktionalitet, etnisk bakgrund, sexuell läggning etc.) som har behov av samordnad rehabilitering.
- **Inkluderande arbetsmarknad**
Vi verkar för ett mer inkluderande jämställt arbetsliv genom utbildningar, nätverkande, beredande opinionsarbete samt individuell matchning för ökad social hållbarhet.
- **Samverkan på riktigt, Metod- och kompetensutveckling för förbättrad samverkanskultur**
 - Vi finansierar tidsbegränsade projekt/insatser i syfte att utveckla framgångsrika metoder och samverkansformer tillsammans med parternas verksamheter. Syftet är att långsiktigt stärka de ordinarie samverkansstrukturerna i välfärdsarbetet.
 - Vi stödjer gemensamma behovsanalyser för olika målgrupper alternativt samverkansområden. Analyser ska ligga till grund för finansiering av projekt.
 - Vi ger aktivt stöd till nätverk där Samspelet är plattformen för parternas samverkan.
 - Vi arrangerar gemensamma kompetensutvecklingsinsatser både lokalt och centralt samt annan kompetensutveckling vid identifierade behov.

Lokalt utvecklingsarbete

Det lokala utvecklingsarbetet sker genom samverkansgrupperna, vilka består av lokala chefer med beslutsmandat. Grupperna ska aktivt främja samverkan mellan våra parter i syfte att öka möjligheter för fler medborgare att nå egen försörjning genom arbete eller studier. Behov ska initieras och förutsättningar kan skapas genom finansiell samordning.

Ledamöterna är informationsbärare till och från den egna parten, och ska förankra och integrera samverkansarbetet genom Samspelet som plattform.

Regionalt utvecklingsarbete

Inom Värmland/Dalsland sker ett regionalt utvecklingsarbete för ökat samarbete mellan förbunden. Diskussioner pågår politiskt om utveckling av Finsam Värmland/Dal.

Samspelet bidrar i det regionala arbetet inom följande områden;
utbilda och leda inom Tjänstedesign, ökad upptäckt av Våld i nära relationer,



jämställdhetsarbete, indikatorer och dess utveckling, dokumentationsfrågor, arbetsintegrerat socialt företagande samt inom området BIP (sysselsättningsindikatorer för progression till arbete).

Nationellt utvecklingsarbete

Samspelet är en av sju piloter som ingår i Regeringsuppdraget att öka upptäckten av *Våld i nära relationer*. Samspelet är fadder till två andra förbund. Beslut ska tas i Regeringen i november om förlängning av piloten ytterligare ett år.

Vi finns med i *utvecklingsgruppen för Indikatorenkäter* där Samspelets förslag 2020 om remittentenkät nu är etablerat tillsammans med pilotprojekt om öppna frågor. Ett arbete som ska utvärderas under 2022.

Nätverk inom tjänstedesign har startats via Samspelet där NNS Finsam svarar för kvalitetssäkring och stöd i nätverket. Samspelet ingår i arbetsgruppen med ansvar för nationell utveckling inom området.

Samspelet är en del i utvecklingsarbetet med *om gemensam dokumentation* vilket kan innebära en förändring i Finsam-lagstiftningen.

Vi finns med i NNS satsning gällande *BIP* (sysselsättningsindikatorer för progression till arbete) där vi, under 2022, kommer ha tillgång till två certifierade utbildare.

Verksamhetens övergripande mål 2022

Det övergripande målet är att vi ska stödja kvinnor och män att uppnå eller förbättra sin förmåga att nå arbete eller studier. Parterna i Samspelet bidrar till det övergripande målet att fler når egen försörjning, alternativt att fler får rätt stöd från rätt part vid rätt tidpunkt. Det innebär att samhällets resurser används på ett bättre och mer effektivt sätt.

Utgångspunkt för vårt gemensamma arbete bygger på våra tre hörnstenar: individens fokus, effektiva insatser och utveckling.

Inriktningen för att nå det övergripande målet är: Samordnad rehabilitering, Inkluderande arbetsmarknad och Samverkan på riktigt genom metod- och kompetensutveckling för förbättrad samverkanskultur.

Samspelets beslutade perspektiv finns genomgående som grund för arbetet: Jämställdhet och mångfald, användarinvolvering, ökad upptäckt av våld i nära relationer, integrerad samverkan, sömlösa strukturera och uppföljning med analys för utvärdering.

Samordnad rehabilitering för personer med samordnade behov

Våra samverkande insatser ska vara lokalt anpassade och integrerade i parternas ordinarie arbete.

Projektägaren ansvarar för att finansierad gemensam insats når satta mål och bedrivs enligt plan. Styrgruppen är stöd till projektägare och projektledare för att nå satta mål. Samspelets kansli har att bistå insatserna i processtöd, metodutveckling och uppföljning, omvärldsspaning samt främja kunskaps- och erfarenhetsutbyte mellan, och inom, gemensamma insatser /projekt.



Stegen i Karlstad och Kristinehamn

Insatsen Stegen är en löpande arbetslivsinriktad insats som innebär coachande samordnande metodik, för personer med komplex problematik. Syftet är att deltagande kvinnor och män ska förbättra sin förmåga att nå arbetsmarknaden. I Stegarna finns multidisciplinär kompetens med personal från flera myndigheter och vården.

Stegen Karlstad stödjer även medborgare från kommunerna Hammarö och Grums.

SAMSIP-arbetet är starkt knutet till Stegarna, dels inom insatsen, dels som stöd och konsultation till parterna i komplexa ärenden, baserat i helhetssyn utifrån individens fokus. SAMSIP-ombuden är viktiga aktörer hos parterna i syfte att sprida metodiken.

Här pågår utvecklingsarbetet med bl.a. processkartläggning med riskanalys tillsammans med Regeringsuppdraget att öka upptäckter om Våld i nära relationer. I Kristinehamn har vi utarbetat det gemensamma BIP-arbetet, vilket kommer involvera Karlstad under 2022.

Mätpunkter uppföljning i SUS, via Indikatorer och övriga frågeunderlag (se sidan 11)

- Alla parter ska bidra med beslutade resurser.
- Minst 200 kvinnor och män deltar i Stegarna under 2022.
- Utrymme finns för medborgare från Hammarö och Grums.
- Antal konsultationer och SAMSIP-möten, initierade från parterna med processtöd från Stegarna, ska uppgå till minst 200 ärenden.
- 100 % av deltagande kvinnor och män ska vid avslut ha en tydlig planering till mottagande part/parter.
- 90 % av deltagande upplever att de får det stöd de behöver (>5) *Indikator 1,3,5*
- 90 % av deltagande upplever eget inflytande i sin process (>5) *Indikator 2,7*
- 90 % upplever stöd i kontakter med myndigheter och vården (>5) *Indikator 4*
- 75 % av deltagande upplever sig mer redo att arbeta eller studera (>4) *Indikator 6*
- Ökat antal tillfällen med deltagares användarinkludering för utveckling av insatsen
- Framgångsrik metodik från Stegen implementerad i ordinarie verksamhet.
- Antal besvarade frågeformulär om Våld i nära relationer ska under 2022 uppgå till minst 250 stycken.
- Stegen, tillsammans med involverad/involverade kommuner, ska ha startat upp förhållningssättet, och progressionsmättningsarbetet, BIP samt gått utbildningen.

LärvuxLärl.0ing

Projektet är en möjlighet att pröva en ny metodik med målet att genom yrkesutbildning kunna stärka individens ställning på arbetsmarknaden. Utbildning till serviceassistent är primärt till för kvinnor och män, 20–29 år, på Komvux, särskild utbildning för vuxna.

Varje elev arbetar efter sin egen studieplan (20% studier och 80% praktik) med målet att få betyg/intyg för att gå vidare mot arbete. Utbildningen pågår under ca 1,5 år. Under 2022 kommer vi utforma samverkanssamtal, med Arbetsförmedling och Försäkringskassa, för att förbereda inför kommande övergång mot arbetsliv och arbetsmarknad.

Ny kurs startade redan hösten 2021. Därför skjuts nästa kursstart upp till hösten.

Förutsättningar för metodiken är välfungerande samverkan mellan parterna så att deltagare kan genomföra utbildningen under trygga förutsättningar, ekonomiskt och i övrigt.



Mätpunkter

- Minst 5 elever har avslutat sin lärlingsutbildning och en planerad, samordnad och fungerande insats finns för övergången mot arbetsmarknad
- Minst 3 av eleverna har gått vidare till någon form av anställning
- Minst 10 elever, ifrån de två första grupperna, och 5 från tredje gruppen deltar
- Fem lärlingsinriktningar är pågående
- Antal elever från Hammarö, Kristinehamn och Grums har ökat jämfört med 2021
- Ökat antal lärlingsutbildningsplatser inom hos offentliga arbetsgivare.
- 90% av eleverna upplever sig väl förberedda för studier och lärlingstid
- 90% av eleverna upplever att de får det stöd som de behöver på utbildningen
- 90% av de avslutande eleverna upplever att de fått det stöd de behöver efter den avslutande utbildningen mot övergången till arbetsliv och arbetsmarknad
- 80% av eleverna upplever hög delaktighet i sin utbildningssituation

Inkluderande arbetsmarknad

Hur mycket parterna än samordnar och samverkar utifrån kvinnors och mäns behov så måste arbetsgivare finnas redo att ta emot personer som står längre från arbetsmarknaden. Arbetsgivarkoordinering är kuggen för att nå målet om en inkluderande arbetsmarknad med social hållbarhet. Det krävs nätverkande med arbetsgivare, privata som offentliga, och deltagande i olika forum för presentation om vår målgrupp som en resurs för företaget. Här ingår även beredande opinionsarbete, anordnande av kompetensutveckling för arbetsgivare inom Samspelets område samt att bistå till individinsatserna.

Det finns stora svårigheter att få möjligheter till arbetsträning/prövning hos våra parter. Offentlig sektors öppenhet för mottagande av deltagare är ett utvecklingsområde kommande år. Här ingår även stödarbetet i bildandet av arbetsintegrerade sociala företag.

Mätpunkter

- Antal samarbetande företag ska bibehållas till samma nivå som 2019
- Antal företag för ”Samspelet på arbetsplatsen” ska ökas utifrån nivån 2019
- Antal arbetsplatser i offentlig sektor för arbetsträning/prövning ska öka.
- Arbetsgivare upplever att de får stöd från Samspelet vid prövning/praktik
- Samspelet ska genomföra minst ett kompetensutvecklingstillfällen för arbetsgivare
- Ökad kompetens inom utvecklingsområdet arbetsintegrerade sociala företag
- Antal sociala företag i uppstartsfas vilka stöds av Samspelet

Samverkan på riktigt

Samspelet möjliggör utveckling inom samverkansområdet arbetslivsinriktad rehabilitering och bidrar till att strukturer skapas för långsiktig hållbarhet i gemensamt arbete. Det kräver tankar och diskussioner kring samverkande processer och strukturpåverkan. Det tar tid och kräver att finansiell samordning analyserar och verkar för hållbara strukturer.

Samverkansformer, bra metoder och arbets sätt som utvecklas inom ramen för förbundet, ska implementeras och/eller vara en del i ordinarie verksamhet.



Mätpunkter uppföljning via Indikatorer, avvikelser och övriga frågeunderlag (se sidan 11)

- Ökat antal avvikelser för ökad samverkan mellan parterna både strukturellt och i individinsatser
- Risk-konsekvensanalys ska användas inom Beredningsgruppen för att belysa möjliga gemensamma lösningar. Antal analyser per år med uppföljning om resultat.
- Antal deltagande i utbildningar för ökad kompetens om parternas uppdrag och samverkan *Indikator 8*
- Arbeta för höjd skattning av indikator 8 hos medarbetare och remitterter genom gemensamma kompetensutvecklingsinsatser. *Indikator 8*
- Parterna främjar samverkan, avsätter tid och deltar, utifrån fastställd struktur. *Indik 12*
- Antal ärenden lyfta i den lokala samverkansgruppen för chefer ska öka.
- Alla styrgrupper får, kontinuerligt, utbildning i styrgruppsarbete
- 90 % av deltagande kvinnor och män, samt handläggare, upplever att SAMSIP-mötet bidragit till gemensam förståelse för individens gemensamma plan *Indikator 4,8*
- Systematiskt tillvarata användares bidrag till utvecklingen av insatser *Indikator 9*
- Ökat fokus på samarbete med pågående arbeten hos myndigheter för att möjliggöra så fler utrikesfödda kommer in på arbetsmarknaden.
- Jämställdhetsintegrering ska beaktas i alla beslut. *Indikator 16*
- Processkartläggning ska göras i uppstart av alla finansierade insatser. *Indikator 14*
Styrgrupper ska, minst en gång per år, följa upp specifik processkartläggning
- 80 % av handläggare och vårdpersonal samt chefer på de samverkande myndigheterna upplever att finansierade insatser bidrar till bättre samverkan. *Indikator 12*

Samverkansstruktur nollplacerade

Flera sjukskrivna personer uppbär försörjningsstöd. De saknar SGI (sjukpenninggrundande inkomst) och koppling till Försäkringskassan.

Fungerar samverkan på allra bästa sätt för dessa personer? Finns strukturella hinder genom parternas olika lagstiftningar? Finns kunskapsbrister och tillit?

Metodiken tjänstedesign (användarinvolvering), används i det partsgemensamma uppdraget att utreda förutsättningarna kring "noll-placerade" kvinnor och män.

Hur kan "nollplacerade" kvinnor och män, utifrån sina behov av stöd, få de bästa förutsättningarna från vården och myndigheterna för att framgent kunna återgå till eller närma sig arbetsmarknaden?

Mätpunkter

- Den partsgemensamma arbetsgruppen har arbetat fram beslutsunderlag för förutsättningar för ökad samverkan kring "noll-placerade" senast mars 2022.
- Beslut om gemensam struktur för förutsättningar för arbete kring "noll-placerade"
- Uppföljning och analys av strukturellt samarbete om "Nollplacerade, i oktober 2022.

Tillitsbyrån

Tillitsbyrån är ett femårigt projekt, med start 20-10-01, i syfte att möta komplexa behov genom samskapande med kvinnor och män, 15–29 år, verksamheter och samhällsaktörer. Målet är att skapa tillit för känsla av sammanhang mot det långsiktiga målet att stärka, och nå, god och jämlik hälsa i Grums kommun.

Projektsamordnare tillsammans med Tillitsagenter, inom kommun och andra verksamheter, har ett tydligt tillitsfokus utifrån individer och olika grupper. Här samordnas olika insatser utifrån målgruppens behov för förändring hos individ, system och plats.

Region Värmland medfinansierar i Tillitsbyrån med medel och kompetensen tjänstedesigner. Grums kommun bidrar med medel och medarbetares arbetstid.

Mätpunkter

- Alla tillitsagenter ska ha gått utbildning i Innovationsguiden under våren.
- Målgruppens behov analyseras genom workshops med arbetsgrupp och projektgrupp under första kvartalet 2022.
- Ökad kunskap om Försäkringskassans och Arbetsförmedlingens regelverk bland Tillitsagenterna.
- Testa en organisering med fler Tillitsagenter som arbetar i olika verksamheter - offentliga, privata och ideella organisationer, med gemensamt fokus på individen och olika grupper utifrån målgruppens komplexa behov innan årets slut.

Finansiella mål för Samspelet

Förbundet ska bedriva verksamhet med god ekonomisk hushållning.

Mätpunkter

- Satta mål uppfylls och beviljad budget hålls.
Förbundets kostnader ska inte överstiga satt budgetram.
- Eget kapital inte överstiga 1 700 tkr.
En buffert på 700 tkr ska finnas för oförutsedda utgifter
- Administrativa kostnader ska inte överstiga 15 % av de samlade kostnaderna
- Förbundets medel ska hanteras så att hög avkastning uppnås utan att säkerhet eller betalningsförmåga äventyras.

Uppföljning och utvärdering

Processkartläggning över Samspelets totala verksamhet ska hållas aktuell och vara uppdelad i rubrikerna; vision, lång- och kortsiktiga effekter, resultat, utvärdering, aktiviteter och resurser.

Uppföljning med nationell koppling

SUS

Samspelet ska följa upp verksamhet och finansierade insatser samt analysera utfall. Uppföljning görs bl.a. genom det nationella uppföljningssystemet SUS (Sektorsövergripande system för Uppföljning och Samverkan) vilket mäter numerärer kring deltagande alternativt ”pinnstatistik”. Här redovisas även budget per insats och förbundets totala budget.

Varje projektledare ansvarar för sitt projekts inmatning. Kunskap och utbildning i systemet kan ske via kansliet alternativt via nationell resurs.

Varje styrgrupp har att följa upp, analysera och utvärdera framtagna SUS-parametrar, uppdelade på kvinnor och män, för att därefter diskutera om förändringar bör ske. Varje specifikt projekt har även andra måtvärden.

Könsuppdelad statistik, från SUS, tas fram minst varje kvartal. Framtagna data analyseras i styrgrupper, redovisas för styrelsen, och ligger till grund för fortsatt arbete. Jämställdhetsfokus finns på utfall för kvinnor och män.

Indikatorer NNS

Samspelet använder förbundsöverenskomna nationella indikatorer för att kvalitetsbedöma förbundets finansierade insatser med satta mål baserade på indikatorerna.

Totala antalet indikatorer uppgår till 16, vilka oftast skattas inom intervallet 1-6 där 6 representerar högsta skattningen. Personen själv bidrar med sin upplevelse av det arbete/ de tjänster som utförs gemensamt. Skattade värden analyseras könsuppdelat.

Upplevelsen av samverkan mellan parterna i förbundet mäts årligen hos chefer, medarbetare och styrelse via liknande enkäter, utan könsuppdelning.

Ett femtiotal förbund har tecknat avtal med Nationella nätverket för Samordningsförbund (NNS) om indikatorer. Det möjliggör data på aggregerad nivå.

I verksamhetsplan 2022 finns indikatorer som mätpunkter under rubrikerna samordnad rehabilitering och samverkan på riktigt.

Våld i nära relationer – Regeringsuppdrag, Pilotprojekt via NNS

Samspelet är en del i Regeringsuppdraget om att öka upptäckten av Våld i nära relationer eller om våld bevittnats under barndomen. Frågeformulär sak användas i uppstart i insats och var tredje månad därefter. Utvärdering sker av Jämställdhetsmyndigheten (JäMy). Samspelet är fadder till två andra förbund som deltar i efterföljandearbetet.

Inom deltagande 13 förbund visar 758 enkäter att det är dubbelt så vanligt bland våra deltagare att själva utsättas för psykiskt, fysiskt och sexuellt våld, av både närstående som av någon annan person, om de har sett och hört samma våld under sin uppväxt i förhållande till om de inte har gjort detta.

Arbetet att öka upptäckten fortsätter år 2022 oavsett om regeringen beviljar en förlängning.

BIP - Sysselsättningsindikatorer för progression till arbete

Under våren 2021 har Stegen Kristinehamn, tillsammans med Arbetsmarknadsenheten och Försörjningsstöd Kristinehamns kommun, utvecklat det grundinstrument som är utvecklat av Forskningsinstitutet Vaektshuset Köpenhamn. Inom Samspelet används de ursprungliga 11 indikatorerna, vilka även innehåller mjuka värden.

Huvudfokus inom BIP är förhållningssättet om tron på deltagarens förmågor och möjlighet att nå arbete tillsammans med vikten av parallella processer.

Sysselsättningsindikatorerna innebär en utvärdering, minst var tredje månad, av personens process mot arbete.

Under hösten kommer Samspelet, tillsammans med Karlstad kommun, få två certifierade utbildare vilka kommer sprida kunskapen till våra parter under 2022.

Utbildningen är en del i NNS FINSAMs nationella arbete.

Uppföljning inom Samspelet – förutom de nationella ovan nämnda instrumenten

SAMSIP- Samspelets samordnade individuella plan

SAMSIP används av parterna samt inom finansierade insatser. SAMSIP-mötet ska ske så tidigt som möjligt i rehabiliteringsprocessen för att motverka passivitet och inlärd hjälplöshet. SAMSIP är första steget för bedömning av deltagande i Stegen i syfte att alla, tillsammans med individen, ska kunna hitta bästa möjliga insats i Samspelet och/eller i parternas ordinarie utbud.

Personal från Stegen är konsultativt stöd tillsammans med utsedda SAMSIP-ombud.

Avvikelseberättelse används när samverkan inte fungerar optimalt. Här uppmärksammas brister, via styrgrupperna, med uppföljning för lärande och kvalitetssäkring. Här finns även **Guldorn i samverkan** för att visa goda exempel att ta efter.

Insatsspecifika utvärderingar finns för varje insats i syfte att specifikt följa individperspektivet för deltagande kvinnor och män.

Övrigt

Information och kunskapsspridning. Kommunikation

Samspelet informerar om samverkansplattformens arbete via hemsida, nyhetsbrev, Facebook och andra informationskanaler. Kommunikationsplanen uppdateras årligen. Ny hemsida utarbetades 2021 i syfte att dels uppfylla ny DOS-lagstiftning, dels att få en mer lättnavigerad hemsida.

Mätpunkter

- Ökad användning, av parterna, av hemsidan för kunskap och information under 2022.
- Öka spridningen av information genom sociala medier.
- Kommunikationsplan 2022 är känd och efterlevs bland ledamöter, chefer och medarbetare.
- Parterna deltar aktivt med att sprida information och kunskap om sitt arbete inom Samspelet



Omvärld, nätverk och erfarenhetsutbyte

Samspelet medverkar aktivt i utbildningar och nätverk regionalt och nationellt. Syftet är att inspireras till utveckling inom Samspelet samt att bidra till andra förbund, vilket skett genom t.ex SAMSIP, tjänstedesign, indikatorarbete, SUS-utveckling, dokumentationsmöjligheter, våld i nära relationer och, år 2022, inom BIP.

Samspelet är aktivt i samarbete med länsstyrelsen, i styrgrupper för regionala kommunala Socialfondsprojekt och Region Värmlands socialfondsprojekt ExperioWorkLab. Vi deltar även i Regionens arbete med IOP (idéburet offentligt partnerskap) samt i samarbete med brukarorganisationer och ideella föreningar.

Mätpunkter

- Bibehålla upparbetade nätverk för utveckling av Samspelet och för spridning av kunskap
- Bibehålla samarbete med länsstyrelsen samt styrgrupper för socialfondsprojekt
- Öka samarbetet med ideella föreningar bl.a. genom Regionens IOP-avtal
- Bibehålla samarbete med länsstyrelse och involverade parter gällande Våld i nära

Budget 2022

Finansiering

Samspelet tillförs likvida medel från medlemmarna. Försäkringskassan står för statens samlade andel, alltså även Arbetsförmedlingens del. De fyra kommunerna står gemensamt för en fjärdedel och Region Värmland står för återstående fjärdedel. Statens finansiering av den finansiella samordningen fördelas enligt en modell med fördelningsnycklar baserat på försörjningsmått och befolkningstal.

Tilldelningen år 2022 uppgår totalt till 9 792 tkr, en minskning med 126 tkr.

Överskott från verksamhetsår 2021 beräknas preliminärt uppgå till cirka 2 648 tkr. Total budgetram för 2022 beräknas uppgå till drygt 12 476 tkr.

Medel år 2022	Kronor
Försäkringskassa och Arbetsförmedling	4 896 000
Landstinget i Värmland	2 448 000
Karlstad kommun	1 603 000
Hammarö kommun	278 000
Grums kommun	155 000
Kristinehamns kommun	410 000
Summa intäkter	9 792 000

Uppskattade kostnader 2022

Övervägande del av verksamhetens kostnader avser finansiering av projekt eller insatser som drivs av Samspelets medlemmar med utsedd projektägare. Flera av projekten/insatserna är beslutade för flera år, vilket innebär att vissa kostnader är uppbundna årsvis. Flertalet strukturella insatser finansieras.

Förbundet har stående kostnader för styrelse, kanslifunktion och kompetensutveckling samt avtalade tjänster angående olika drift- och stödfunktioner.

Styrelsen har beslutat att det ska finnas en likviditetsbuffert på cirka 700 tkr.

Det egna kapitalet från år 2021 beräknas preliminärt till 2 684 tkr. En minskning med cirka 800 tkr jämfört med år 2021.

Corona-pandemin har under 2021 inneburit inskränkningar i individuella och strukturella insatser samt inställda konferenser och kompetensutvecklingstillfällen. Under 2021 har vissa lönekostnader minskat då personer slutat och ersättare inte rekryterats i nuläget.

Budget 2021/ 2022: Uppskattat utfall 2021 och budget 2022

Budgetpost	Beslutad Budget 2021	Prognos Budget 2021	Budget 2022
<i>Intäkter</i>			
Från parterna totalt	9 918		9 792
Eget Kapital	3 723		2 684
Summa intäkter	13 641		12 476
<i>Utgifter</i>			
Administration ökning förbundschef	1 300	1 280	1 470
Styrelse och revision	220	190	220
Processtöd	670	574	600
Kompetensutveckling	250	180	250
Arbetsgivarkoordinator/ Utvecklingsstrateg	775	774	775 funktion utreds
Våld i nära	100	72	0
Jämställdhet och Våld i nära	200	180	150
Stegen Karlstad	4 300	3 980	4 100
Stegen Kristinehamn	1 900	1 750	1 900
TRIS	130	130	0
Struktur nollplacerade	425	387	0
Lärvuxlärling	690	690	705
Tillitsbyrå	500	500	500
Uppföljning o analys	450	270	se utveckl.strateg
Totala kostnader	11 910	10 957	9 925
Buffert enl beslut	700	700	700
Ej beslutat			1 831