

Samordningsförbundet



Samordningsförbundet Samspelet

Org.nr 222000-2477

Samverkan mellan Arbetsförmedling,
Försäkringskassa, Region Värmland samt kommunerna
Karlstad, Hammarö, Grums och Kristinehamn

Årsredovisning

för räkenskapsåret

1 januari – 31 december 2020

Beslutad av styrelsen 2021-02-05

Samverkan är INTE ett tillstånd som går att uppnå vid ett givet tillfälle.

Samverkan är en ständigt levande process som varje dag måste erövras, etableras och ständigt underhållas (SOU 2000:114)



Ordförande har ordet

Vi gillar strukturer

Sverige är ett väl organiserat land. Här finns statliga myndigheter med väl definierade uppgifter och strukturer med rötter i 1600-talets statliga organisationsbyggande. Här finns kommuner på lokala och regionala nivåer som är sprungna ur socknarnas ansvarstagande för medborgarna inom sina områden med en historia tillbaks till 1200-talet.

I vårt land finns också människor – som inte alltid lever, rör sig eller passar in i de strukturer vi skapat.

I Kristinehamn, Hammarö, Grums och Karlstad finns också Samspelet. Vi tänker liksom på tvärs – och utgår från den enskilda människans situation. Vi vill pröva att bygga strukturer utifrån hennes behov.

I den här årsberättelsen kan du läsa om de olika projekt, strukturbyggen och arbetsmönster vi prövat under det år som gått. Men vi tänker inte stanna där. Framöver vill vi fortsätta vara en experimentverkstad som vågar pröva fler nya metoder, bygga annorlunda samverkansprojekt och samarbeten. Vi vågar också gå på tvärs gentemot det invanda och beprövade. Det är vår kallelse och vårt uppdrag.

Vi gillar strukturer. Men de behöver ju inte alltid se ut som de gjort. Och nån ska våga gå före.

Per-Inge Lidén

Ordförande Samspelet

Innehållsförteckning

Ordförande har ordet.....	2
Vi gillar strukturer.....	2
Förvaltningsberättelse år 2020	4
Sammanfattning av verksamhetsåret 2020.....	4
Om förbundet	6
Organisation.....	6
Uppdrag.....	6
Finansiering/Medlemsavgifter	6
Verksamhetsidé och Vision.....	6
Översikt över verksamhetens utveckling	7
Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	7
Händelser av väsentlig betydelse	8
Styrning och uppföljning av verksamheten.....	8
God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning.....	11
Uppföljning av verksamheten	11
Målgrupper.....	11
Insatser	13
Väsentliga personalförhållanden.....	19
Förväntad utveckling.....	19
Driftsredovisning	21
Resultaträkning	22
Balansräkning.....	22
Kassaflödesanalys	23
Redovisningsprinciper	23
Noter	23
Styrelsens underskrift.....	25

Förvaltningsberättelse år 2020

Samordningsförbundet Samspelet avger härmed årsredovisning för verksamhetsåret 2020 där styrelsen arbetat utifrån lagen om finansiell samordning (Lag 2003:1 210) vilken styr förbundets arbete. Samspelet har finansierat insatser i syfte att:

- ☐ Främja och arbeta för samordning/samverkan mellan parterna i gemensam plattform
 - ☐ Stödja medborgare, med behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering, att öka sin förmåga till egen försörjning genom arbete alternativt studier
 - ☐ Stödja förebyggande insatser inom arbetslivsinriktad rehabilitering
- Målet är att etablera en hållbar legitim samverkan i det vardagliga arbetet.

Förvaltningsberättelsen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2020 i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning i tillämpliga delar.

Till redovisningen hör tio bilagor; sammanställning om åtaganden tillsammans med projektägars redovisning/slutrapporter av finansierade insatser.

Sammanfattning av verksamhetsåret 2020

I Samspelets verksamhetsplan 2020 beskrivs förbundets verksamhetsinriktning som den samordnande plattformen för parternas gemensamma arbete.

Verksamhetsplan 2020 är en del i flerårsplanen för Samspelet.

- Efter sommaren har tre nya insatser beviljats medel av styrelsen, en individinriktad och två strukturella. Två inriktade insatser avslutades i maj/juni. Metodutvecklingsinsatsen ”Samspelet på arbetsplatsen” inkluderades under hösten i Stegarnas ordinarie arbete. Utveckling har skett inom individinsatserna Stegarna genom utökning med försörjningsstödshandläggare och med kompetensen arbetsterapeut.

- Totalt har fyra individinriktade insatser finansierats. 10 personer deltog i SkaparKraft och 198 personer i Stegarna. LärVuxLärling har träffat 20 deltagare inför uppstart -21. Av de som avslutades från de arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatserna Stegarna har: 15 % av 74 avslutade kvinnor och 25 % av 24 avslutade män stegförflyttats mot arbete/studier eller är aktivt arbetssökande. 38 % av kvinnorna och 13 % av männen har stegförflyttats till förstärkta samarbetet mellan Arbetsförmedling och Försäkringskassa. 45 % av båda könen har avslutats till sjukdom/medicinsk rehabilitering.

- Finansiering har skett av fem strukturella insatser med syfte att skapa en hållbar samverkansgrund över tid för ökad välfärd för medborgaren. Totalt har 491 personer deltagit inom de strukturella insatserna.

Processtödet inom SAMSIP-arbetet har varit en väldigt viktig del för ökad samverkan, speciellt i pandemitider. 123 konsultationer och 125 SAMSIP-möten har genomförts.

- Planerna 2020 var ökad kompetensutveckling med flera datum satta för konferenser och kurser, vilka fått ställas in eller flyttas fram. Digital utveckling har inneburit ökad omvärldsspaning och andra möjligheter. SAMSIP-ombudsträffarna har kunnat upprätthållas liksom vissa andra planerade träffar. Totalt har 231 personer deltagit.

- De fem stödfunktioner; jämställdhet, våld i nära relationer, processtöd, tjänstedesign samt arbetsgivarkoordinering har finansierats under hela året.

--Integrering av jämställdhet finns genomgående i allt arbete med uppföljning genom checklistor, inte minst i styrelsearbetet, och Genuskompassen i deltagararbete.

-- Arbete med våld i nära relationer har inneburit mycken kunskap om förekomsten som är betydligt högre i våra deltagargrupper än genomsnittet i samhället.

--Kansliet har arbetat aktivt inom området tjänstedesign med utbildningsinsatser, gemensamt Värmlandsnätverk samt bl.a. med medverkan i innovationsveckan 2020. Individinsatserna har, tillsammans med kansliet, utvecklat arbetet med användarinvolvering. Tjänstedesign är metodiken i de nya strukturella insatserna.

--Inom indikatorarbetet har remittentenkäter utarbetats. Vi har även bidragit till att utveckla nuvarande indikatorer. Uppföljning av satta mål i verksamhetsplan 2021 kommer hämtas till största delen från indikatorerna utifrån framtagna processkartor.

--Inkluderande arbetsmarknad med deltagares möjligheter till prövning/praktik och anställning har haft stora svårigheter pga pandemins påverkan på arbetsmarknaden. Uppfinningsrikedomen har flödat och nya möjligheter har, trots allt, skapats. Kunskapsinhämtning om arbetsintegrerade sociala företag är en del i utvecklingen. Totalt har 188 arbetsgivare involverats en eller flera gånger i olika forum.

Befintliga nätverk lokalt, regionalt och nationellt har kunnat upprätthållas tack vare ökad kunskap av digitala lösningar. Dock har svårigheter funnits om vilken part som har möjlighet att vara med i vilket system.

Värmlandsförbunden har, under hösten, utifrån Samspelets beredningsgrupps förslag samarbetat för att rekrytera en förbundsgemensam resurs för utvärdering och analys.

Måluppfyllelse finansierad verksamhet

Styrelsen anser att måluppfyllelsen har, i alla insatser, varit så god som den kan vara utifrån pågående Corona-pandemi. Merparten av allt arbete har fått ställas om, hos parterna och inom förbundsgemensamt arbete, vid flertalet tillfällen utifrån pandemin. Digitala lösningar har ersatt mycket av det planerade arbetet både i individinsatser och i strukturella insatser samt inom planerad kompetensutveckling för året.

Indikatorer på samarbete besvaras av styrelsen, chefer, medarbetare och deltagare. Merparten skattar indikatorerna högt, speciellt deltagande (se måluppfyllelse deltagare). Medarbetare och styrelse skattar överlag högre värden än chefer, vilket är en liknande bild i Finsam-världen. Chefer skattar i snitt 5,1 på den sex-gradiga skalan om hur gemensamt SAMSIP-arbete fungerar (4,5 år 2019). Medarbetare skattar 4,8 (lika värde 2019). Förbättringsområden finns gällande strukturer för samarbete liksom tillvaratagande av varandras och deltagares kunskap/åsikter.

Finansiering

Verksamheten har finansierats med medlemsbidrag på totalt 9 856 tusen kronor (tkr). Förbundet hade därtill ett eget kapital på 3 578 tkr från tidigare verksamhetsår. 25 tkr har inkommit för arbete med Våld i nära. Totala medel 2020 uppgick till 13 459 tkr.

Totala kostnaderna för år 2020 uppgår till 9 739 tkr. Årets resultat är plus 145 tkr. Kostnader för kanslifunktionen uppgår till 1 337 tkr. Kostnader för stödfunktioner och kompetensutveckling kostnader uppgår till 1 659 tkr. Strukturella insatser uppgår till 1 096 tkr och individinriktade till 5 610, varav Stegarna uppgår till 4 921 tkr. Det egna kapitalet 2020 beräknas uppgår till 3 723 tkr.

Om förbundet

Organisation

Förbundet är en egen fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Värmland tillsammans med kommunerna Karlstad, Hammarö, Grums och Kristinehamn som medlemmar.

Samspelets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna, där varje medlem har en röst. Till sin hjälp har styrelsen ett kansli.

Förbundet är medlemmar i Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS) vars ändamål är att vara förbundens språkrör samt, i nätverksform, stödja och bidra till utveckling av samordningsförbunden.

Från hösten 2020 är Kenth Carlsson Samspelets representant i NNS styrelse.

Uppdrag

Finansierade insatser kompletterar myndigheternas ordinarie verksamheter i syfte att medborgare ska kunna få ett samlat samordnat stöd i en arbetslivsinriktad rehabilitering som ger dem möjlighet att framgent försörja sig själva.

Samspelet finansierar insatser som bedrivs av de samverkande parterna via beslutad projektägare.

I uppdraget ingår även att stödja insatser i syfte att skapa strukturella förutsättningar så att myndigheterna ska kunna samarbeta på bättre sätt tillsammans. Det kan t.ex. handla om utbildningsinsatser, kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

All finansiering ska resultera i resurseffektivitet mellan parterna, för medborgarna.

Finansiering/Medlemsavgifter

Tilldelning från ägarna 2020 uppgick till 9 856 tkr. Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen bidrar med hälften av medlen, Region Värmland med en fjärdedel och kommunerna med resterande fjärdedel, fördelat efter befolkningsunderlag.

NNS bidrar med 25 tkr för arbete med Regeringsuppdraget Våld i nära relationer.

Verksamhetsidé och Vision

Samspelet har utarbetat visionen *Tillsammans gör vi skillnad*, vilken bygger på:

Samspelet möjliggör samordnat stöd utifrån individens behov

I Samspelet arbetar vi alltid tillsammans – våra parter, vår personal och våra deltagare – för att utveckla varje deltagares starka sidor mot målet arbete och studier!
SAMSIP vägleder gemensamt arbete!

Samspelet bidrar till goda resultat och till ökad kompetens hos parterna

Samspelet är arenan där vi arbetar och utvecklar tillsammans. Strukturella insatser tillsammans med uppföljning och kompetensutveckling är fokus, med spridning inom våra parter. Avvikelsesrapportering är en del.

Samspelet är utvecklingsinriktat

Tillsammans är vi utvecklingsinriktade, nytänkande och engagerade. Vi utvecklar och prövar metoder utifrån våra målgruppers och parter behov med individens fokus i fokus. Jämställdhet och användarinvolvering är utgångspunkter.

Översikt över verksamhetens utveckling

Tabellen nedan visar på verksamhetens utveckling gällande förbundets medel i tkr.

	2020	2019	2018	2017	2016
Intäkter	9 881	9 897	10 041	9 075	9 088
Kostnader	9 736	8 693	10 202	8 885	8 637
Årets resultat	145	1 204	- 162	189	450
Soliditet	86,9%	56,3 %	35,9 %	46,2 %	48,7 %
Antal anställda	0	0	0	0	0

Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Sena uppstarter av beviljade finansieringar är ett problem, men har ännu inte inneburit att medel inte kunnat beviljas till de ansökningar som inkommit.

För 2019 innebar förseningar bl.a. att ett högt eget kapital fanns med in i år 2020.

Andra orsaker var inställd stor konferens samt att processledare slutat innan nyrekryteringen kunnat ske. Liknande bild presenteras nedan för år 2020.

Minskade budgeterade kostnader

Strukturella insatser

- För Rehab.koordinering kortades tiden med några månader då implementeringen inte kunde ske enligt plan beroende på olika tankar inom Regionen om fortsatt uppdrag.

- Projektägaren för TRIS har under hösten finansierat 50 % av projektledarens kostnader pga. kommunalt uppdrag.

- Samverkansstruktur Nollplacerade startade långt efter planerat starttillfälle. Anledningen grundades på Försäkringskassans regler som innebär att personalresurs inte kan tillhandahållas utan att anställningen får ordnas hos projektägaren. Det krävde många fackliga förhandlingar inom projektägarens organisation.

- Tillitsbyrån startade två månader efter planerad start beroende på rekryteringen.

Deltagarinsatser

- Den utökning av personal som beviljats inom Stegarna för 2020 startade senare än beräknat. Processtödet från Stegarna startade som planerat efter årsskiftet 2019/2020. Andra minskade kostnader inom Stegarna beror på pandemins påverkande faktorer.

- Nya projektet Lärvuxlärling startade en månad senare än planerat pga utsträckt rekrytering.

Kompetensutveckling

Minskade kostnader beror till mycket stor del på Corona-pandemin.

Planerade konferenser, utbildningar, nätverksmöten mm har, från mars, fått ställas in, och/eller flyttats fram alternativt att andra mindre kostsamma lösningar tillkommit.

Effekter av politiska beslut

Förändringar inom Arbetsförmedlingen innebär att personer som står långt från arbetsmarknaden inte kan prioriteras på samma sätt som tidigare. Att inte ha sin "egen handläggare" påverkar förbundets målgrupper då nya kontakter ofta upplevs besvärligt.

Det fördjupande samarbetet Försäkringskassa och Arbetsförmedling (GK) har inneburit stora möjligheter att stegförflytta personer närmare arbetsmarknaden efter en tid i t.ex. Stegen-insatserna.

Direktiv inom statliga myndigheter innebär svårigheter att infria grundtankarna inom Finsamlagstiftningen om att värna om helheten för medborgaren.

Inspektionen för socialförsäkringen (ISF) har, i sin utvärdering 2019, påpekat att: *förmågan att bidra till den finansiella samordningen i allmänhet och med medarbetare i insatser finansierade av förbunden i synnerhet, har minskat avseende Försäkringskassan.*

Corona-pandemin har fått stora begränsande konsekvenser hos parterna. Dels förändrade uppdrag hos statliga myndigheter, dels inom Region och kommun som ska försöka upprätthålla god vård och stödjande funktioner. Det har naturligtvis haft stora ”spill-off-effekter” inom Samspelets partsgemensamma insatser.

Lärdomen har varit stor, liksom uppfinningsrikedomen, vilket innebär att vårens kalldusch av pandemiföreskrifter senare har kunnat vändas till flera effektiva lösningar.

Utvecklingen på arbetsmarknaden

Coronapandemin har i mycket hög grad påverkat möjligheter till arbetsträning/prövning hos flertalet arbetsgivare. När företag får varsla och permittera blir det svårt/omöjligt att kunna arbetspröva. Att bidra till minskad smittspridning är en annan viktig faktor. Utemiljöer har bidragit till vissa lösningar.

Många företag har ändå försökt att bibehålla lösningar där prövning redan startat.

Gruppträningen ”Samspelet på arbetsplatsen” har hittat andra lösningar samt att visst företag öppnade upp under höstens första månader för fortsatt träning tillsammans, vilken sen fick avslutas i november pga Folkhälsomyndighetens nya restriktioner.

Händelser av väsentlig betydelse

Inget specifikt har hänt inom förbundet förutom de förhållanden som beskrivits under rubriker ovan tillsammans med flertalet effekter p.g.a. Corona-pandemin.

Måluppfyllelseerna är så goda som det är möjligt både inom strukturella som individuella insatser. Parterna har strävat på för att gemensamt med projektägare och projektledare finna lösningar både inom och utom finansierade insatser.

Styrning och uppföljning av verksamheten

Styrelsens ledamöter och ersättare

Styrelsen är Samspelets högst beslutande och förvaltande organ vilket har ansvar för förbundets utveckling och ekonomi.

Styrelsens arbete regleras i förbundsordningen. Samspelets styrelse har upprättat plan för intern kontroll samt olika riktlinjer för det gemensamma arbetet inom förbundet. Dessa tillsammans med verksamhetsplanen är styrande dokument.

Styrelsen består av sju ledamöter och sju ersättare, utsedda av respektive medlem. Per-Inge Lidén har varit ordförande och Pernilla Mattsson vice ordförande.

Ordinarie ledamot	Ersättare	Utsedd av
Per-Inge Lidén, ordförande	Christian Norlin	Karlstads kommun
Pernilla Mattsson, vice ordförande	Mirela Memic Sandström, ersatt av Erika Karlsson (augusti -20)	Försäkringskassan
Margareta Ivarsson	Björn Johansson, ersatt av Emil Joelsson (november -20)	Hammarö kommun
Eric Hesselius	Lars Nilsson	Kristinehamns kommun
Anders Leander	Ulrika Jacobs	Grums kommun
Kenth Carlsson	Andreas Johansson	Region Värmland
Björn Eriksson	Lena Hertzberg	Arbetsförmedlingen

Styrelsen har haft sex protokollförda styrelsemöten och ett möte tillsammans med Beredningsgruppen. Vårens planerade gemensamma möte ställdes in pga Covid-risk.

Presidiet, bestående av ordförande och vice ordförande tillsammans med förbundschef, har sammanträtt vid sex protokollförda tillfällen samt vid några tillfällen för planering och ställningstaganden utifrån bl.a. Folkhälsomyndighetens restriktioner.

En arbetsgrupp ur styrelsen har tagit fram och riskbedömt fyra kontrollpunkter i den interna kontrollplanen för 2020. Riskbedömningen har visat att uppföljnings- och rapporteringsarbete på kanslinivå till styrelsen fungerar väl enligt plan.

Däremot finns vissa förbättringspunkter gällande projektägarnas och parternas uppdrag/åtagande. Fokus 2021 kommer vara att gemensamt synliggöra uppdrag, roller, ansvar och mandat specifikt hos samarbetande parter.

Revisorer

Samspelets medlemmar utser revisorer vilka granskar förbundets verksamhet. Regionfullmäktige har i uppdrag att utse revisor som företräder Regionen och medlemskommunerna. Staten utser sin revisor. Revisorer under 2020:

- Ingela Wretling, förtroendevald revisor, Region Värmland
- Nils Nordqvist, sakkunnigbiträde, upphandlat via Regionen tillika Statens revisor.

Kansli, beredningsgrupp och lokala samverkansgrupper

Samordningsförbundet har inte egen anställt personal. Anställningarna är hos parterna. Karlstad kommun är säte för förbundet. Vissa kanslitjänster köps från kommunen; redovisning, ekonomi, juridik, upphandling, rekrytering, diaries, arkivering m.fl.

Kansliet har bestått av en heltidsarbetande förbundschef. Styrelsen är uppdragsgivare. Arbetsgivarkoordinatorns uppdrag servar hela förbundet och är knutet till kansliet. Processtödet inom förbundet åvilar förbundschefen gällande strukturella frågor och Stagens projektledare gällande operativt samverkansstöd, totalt 60 %.

Förbundschefen har under året ansvarat för verkställighet av styrelsens beslut samt planering, uppföljning och kommunikation för förbundet som helhet.

Utvecklingsarbete inom bl.a. Indikator-nätverk, SUS-nätverk, Jämställdhetsarbete, NNS-projektet Våld i nära relationer, Tjänstedesignutbildning med nätverkande m.m har ingått i arbetet, liksom planering för gemensam kompetensutveckling.

Att vara sammankallande för berednings- och lokala samverkansgrupper ingår i arbetet liksom i styrgrupper samt att företräda Samspelet, internt och externt.

Beredningsgruppen består av parternas högre chefer vilka utgör ett stöd till kansliet i framtagande av förslag till och genomförande av styrelsens beslut.

Uppdraget är även att aktivt stödja samverkans- och samordningsinsatser, att skapa möjligheter för den gemensamma samverkansplattformen inom förbundet samt att informera och förankra beslut i den egna organisationen.

Kompetensen och erfarenheten i gruppen innebär en viktig mötesplats för strategisk utveckling av samverkan med analys om nya förutsättningar och behov hos medborgare

Under året har gruppen sett behov av gemensam kompetens inom uppföljning och analys inom förbundet och mellan parterna. Resultatet blir att rekrytera en gemensam resurs på heltid för Finsam Värmland/Dal.

Lokala samverkansgrupper finns i varje kommun. Ledamöter i samverkansgruppen ska tillse att samverkan fungerar i vardagen, identifiera målgrupper, diskutera lokala samverkansfrågor samt uppmärksamma behov av gemensam kompetensutveckling.

Lokala samverkansteam/ SAMSIP-ombud finns på handläggarnivå för partsgemensamt arbete. Här genomförs olika lokala kompetensutvecklingsinsatser.

Projektägare och projektledare tillsammans med styrgrupper

Samspelet finansierar de insatser där parterna gemensamt beslutat att äska medel hos förbundet för gemensamt arbete och sätta mål.

Projektägaren ansvarar för insatsen genom att tillse att arbetet fortgår enligt inlämnad ansökan, att sätta mål nås och att beviljad budget hålls.

Varje finansierad insats har sin specifika handlingsplan med uppföljning och analys. Projektägaren, tillsammans med utsedd projektledare, och specifik styrgrupp har gemensamt ansvar för samarbetet och insatsen i stort.

Processkartor, kopplat till indikatorerna, har under 2020 tagits fram för flertalet projekt/insatser. Dessa är ett komplement till verksamhetsplan 2021 med uppföljning.

Uppföljning och utvärdering

Finansierade insatser åtar sig att löpande registrera deltagare i systemet SUS¹, endera med personuppgifter eller som pinnstatistik beroende på insats.

Varje insats är även egna uppföljningsinstrument.

Stegen-insatserna åtar sig att löpande använda indikatorer för deltagares utvärdering av den finansiella samordningen.

Uppgifterna finns som underlag för styrgruppens uppföljning, analys och utvärdering.

Finansierade insatsers projektägare lämnar specifik uppföljning vid delårs – och årsredovisning (bilagorna 3–10) samt när styrelsen så begär.

Årlig enkätundersökning görs av indikatorer för finansiell samordning till styrelse, chefer, medarbetare samt remittenter. Samspelet var initiativtagare och var som ett av tre förbund, pilot 2020, för införande av remittentenkät nationellt 2021.

¹ "Se www.susam.se. Systemet förvaltas av Försäkringskassan. Ett nytt rapportverktyg installerades i SUS i oktober 2020. Det visade sig innehålla allvarliga brister som inte till alla delar är korrigerade. Därför måste viss reservation göras vad gäller statistiken i denna redovisning."

God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

Uppföljning av verksamheten

Vår verksamhetsidé är att Samspelet är samverkansplattformen som kompletterar parternas ordinarie verksamheter och bidrar till sömlösa strukturer för samordning mellan våra myndigheter och vården över tid.

Genom Samspelet kan parterna, via integrerad samverkan, främja metodutveckling, bygga hållbara strukturer och finansiera aktiviteter som ger kvinnor och män ökade möjligheter att förbättra sin arbetsförmåga, få egen försörjning och bli oberoende genom ett självständigt liv.

Samspelet har beslutat att arbeta inom **tre specifika områden**:

- Samordnad rehabilitering
- Inkluderande arbetsmarknad
- Samverkan på riktigt

Dessa områden vilar på tre hörnstenar; individens behov i fokus, effektiva insatser och tydligt utvecklingsfokus.

Jämställdhet, användarinvolvering, tidig upptäckt av våld i nära relationer finns, tillsammans med integrering, som genomgående förhållningssätt i allt arbete.

Måluppfyllelse verksamhetsinriktning (se bilaga 1 Måluppfyllelse åtaganden)

Parterna har en bit kvar till att se Samspelet som den naturliga samverkansplattformen. Många andra olika forum finns för samverkansinsatser och nya tillskapas istället för att bygga på den unika organisering som ett förbund innebär: Alla fyra parter finns med!

Fortfarande finns många sömmar, och även stuprör, inom och mellan parterna. Men utveckling pågår och flera steg tas för mer gemensamt arbete med sömlösa strukturer. Projektägarnas och styrgruppernas arbete behöver lyftas till en högre samverkansnivå för att nå gemensamma lösningar i praktiskt arbete där den egna partens mål inte är styrande utan att behovet hos den enskilde medborgaren styr.

Utbildning inom Jämställdhet och användarinvolvering var planerat. Här, precis som i mycket annat, har den pågående Corona-pandemin satt käppar i hjulet för planerna. Enkätarbetet för ökad upptäckt av våld har inte kunnat genomföras på planerat sätt, liksom att Indikatorenkäter inte kunnat samlats in i tänkt omfattning, i avsaknad av fysiska möten.

Digitala lösningar och flexibilitet har hjälp till men olika direktiv hos olika parter samt olika digitala system har begränsat möjligheter till lösningar.

Målgrupper

Vår gemensamma målgrupp är kvinnor och män, i arbetsaktiv ålder, vilka ofta har en kombination av psykisk- fysisk- och social ohälsa, med behov av olika typer av samordnat stöd i den arbetslivsinriktade rehabiliteringen.

Målet är att kvinnor och män ska kunna närma sig eller nå arbete alternativt studier. Kombinationen av medicinska, sociala och arbetslivsinriktade insatser ökar förutsättningarna för en lyckosam rehabilitering.

Stödet kan ges via individinsatser och genom strukturella lösningar för ökat samarbete.

På nästa sida redovisas tabeller, enligt mall, för deltagare i arbetslivsinriktad rehabilitering har uttag skett ur nuvarande SUS vilket medför viss reservation vad gäller statistiken i redovisningen

Deltagande i arbetslivsriktad rehabilitering

Nedan följer, enligt mall, olika uttag ur SUS, om deltagare i Stegarna vilket gäller för kommunerna Karlstad, Hammarö, Grums och Kristinehamn.

I följande tabeller ses **åldersintervall** samt **utbildningsnivå** hos deltagare 2020.

Kön	Kvinna	Man	Slutsumma
Åldersintervall			
15 - 29	36	13	49
30 - 44	59	29	88
45 - 59	42	17	59
60 - 74	1	1	2
Slutsumma	138	60	198

Utbildningsnivå	Kvinna	Man	Slutsumma
Annan eftergymnasial utbildning	22	8	30
Grundskola	20	15	35
Gymnasium	58	26	84
Högskola/Universitet <= 3 år	20	6	17
Högskola/universitet upp till 1 år	10	4	14
Saknas/okänd	8	1	9
Slutsumma	138	60	198

Åldersintervallen liknar åren innan. Antal deltagande män är betydligt lägre än antal deltagande kvinnor. Viss ökning av antal män har skett under hösten 2020. Inget urval sker utan de som remitteras, alternativt söker själva, får delta vid behov av samordning.

Deltagare 2020 har, jämfört med 2019, totalt lite lägre utbildningsnivå då antal med enbart avslutad grundskola liksom antal med saknad utbildningsnivå ökat något. Det gäller både kvinnor och män, där män proportionellt har högre andel med enbart grundskoleutbildning. Antal högre utbildade liknar 2019 sett till kvinnor och män.

I tabellen nedan visas deltagares **tid i offentlig försörjning**.

Jämfört med 2018 och 2019 har andel försörjda av offentliga medel ökat tidsmässigt. Det gäller speciellt försörjning i 6 år eller mer och speciellt för männen.

Tid i offentlig försörjning	Kvinna	Man	% av totala antalet kvinnor	% av totala antalet män	Slutsumma
Upp till 1 år	12	4	8,7 %	6,6 %	16
Upp till 3 år	48	23	34,7 %	38,3 %	71
Upp till 6 år	43	21	31,2 %	35, %	64
Upp till 9 år	22	4	15,9 %	6,6 %	26
9 år eller mer	8	8	5,8 %	13,3 %	16
Ej tillämpligt	5	1	3,6 %	1,6 %	6
Slutsumma	138	60			198

Under 2020 kan ses att **tid i insats för avslutande deltagare** har ökat jämfört med året innan. Det gäller speciellt de kvinnor som deltagit mer än 12 månader.

I tabellen i mitten ses **avslutsanledningen**.

I högra tabellen ses vilka parametrar som ligger bakom rubriken utskrivning.

Tid i insats	Kvinna	Man	Summa
1 - 3	10	5	15
4 - 6	13	5	18
7-12	22	8	30
13 - 18	26	1	27
19 - 24	1	4	5
25 och mer	3	1	3
Slutsumma	74	24	98

Avslutsanledning	Kvinna	Man	Summa
Utskrivning	11	6	17
Utskrivning pga flytt		2	2
Utskrivning pga föräldraledighet	1		1
Utskrivning pga sjukdom	33	11	44
Utskrivning-Fortsatt rehabilitering	28	3	36
Övrigt	1	2	3
Slutsumma	74	24	98

Utskrivning till		
Icke subv arbete	1	1
Subv arbete	0	0
Studier	3	1
Aktivt arbetssökande	7	4
Totalt	11	6

Måluppfyllelse

15 % av 74 avslutade kvinnor och 25 % av 24 avslutade män stegförflyttats mot arbete/studier eller är aktivt arbetssökande. Det är lägre nivåer än 2019.

38 % av kvinnorna och 13 % av männen har stegförflyttats till förstärkta samarbetet mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

Totalt har då 53 % kvinnor stegförflyttats och 38 % män.

45 % av båda könen avslutats till sjukdom/medicinsk rehabilitering.

Troliga anledningar till längre tid i insats samt färre avslutade till arbete bedöms vara Coronapandemins påverkan på möjligheter på arbetsmarknaden samt att vissa delar i KAPA-metodiken tar längre tid vid avsaknad av fysiska möten.

Redovisning av **deltagares förändrade försörjningsnivå** kommer inte att delges i denna rapport. Dels pga att det är ett fåtal utskrivningar (spårbarhet) och att övriga oftast behåller sin försörjning när man avslutas till fortsatt rehabilitering eller till medicinsk rehabilitering, dels att uttag ur SUS inte är kvalitetssäkrat i nuläget.

Insatser

Strukturella samverkande insatser med måluppfyllelse och resultat

I verksamhetsplan 2020 beskrivs Samspelets åtaganden uppdelat i huvudområden med underområden vilka sammanfattas nedan.

Övergripande samverkan inom parterna med måluppfyllelse (se i bilaga 1)

Samspelets samordnade individuella plan SAMSIP

Arbetet med SAMSIP, som gemensamt samordnings- och uppföljningsinstrument, har genomsyrat allt arbete. SAMSIP-ombuden är kunskapsbärare hos parterna.

Behovet av kompetens hos handläggare är, trots ombud, mycket stort pga individers komplexa problem. Processtödet till parterna är en viktig del.

Pandemin lade sordin på arbetet under våren 2020 men tog ny fart i maj/juni för att sedan öka med hjälp av olika fysiska och digitala lösningar.

Måluppfyllelse

Måluppfyllelsen är god trots rådande Corona-pandemi.

Totalt har 123 konsultationer genomförts via Stegarna i Karlstad och Kristinehamn.

Här ingår även arbetsterapeutiska konsultationer. Totalt 71 kvinnor och 52 män.

Totalt har 125 SAMSIP genomförts, 75 kvinnor och 54 män.

Alla parter har begärt stöd i samverkan. Kommuner och Regionen har begärt lite mer stöd än övriga parter. Arbetsförmedlingen har begärt minst stöd.

Avvikelser i samverkan för medborgaren

Avvikelser ger oss möjlighet att se, lära och åtgärda brister i syfte att minimera upprepning. Det är en del i SAMSIP-arbetet att identifiera när samverkan inte fungerar och anmäla avvikelse till ansvarig chef/chefer som är ansvarig för att åtgärder vidtas.

Måluppfyllelse

Antalet avvikelser uppgår till totalt sju vilket är färre än prognostiserat och färre än tidigare år. Corona-pandemin krävde fokus på mycket annat vilket troligen innebar att avvikelser absolut har funnits men inte rapporterats i samma utsträckning.

Styrgrupperna har uppmanat att tid avsätts för att skriva avvikelser för åtgärd och lärdom. De avvikelser som anmäls har åtgärdats hos involverad part, oftast genom tillskapande av rutin eller belysande av redan befintlig rutin som inte följts.

Kompetensutveckling, utbildning, frukostmöten och konferenser

Under året har en rad kompetensutvecklingsinsatser och konferenser planerats in för chefer, ledamöter, handläggare och medarbetare samt arbetsgivare, både lokalt, centralt och nationellt. Även konferens med inbjudan till övriga myndigheter, ideella organisationer och andra samarbetspartners.

Måluppfyllelse

I stort sett har allt som varit planerat från mars och framåt fått ställas in, flyttats fram, ställas om till digitalt, hållas utomhus eller arrangeras i stora hyrda lokaler etc etc. Det planerade antalet deltagande i olika fysiska forum var cirka 850 personer. 231 har kunnat delta i det som inte behövt ställas in eller ordnats digitalt.

Flera digitala nationella forum för kompetensutveckling har kunnat följas. Detta gäller specifikt inom Vård i nära relationer och indikatornätverk. Deltagande har skett via länkar, där en eller flera varit uppkopplade, och kan därför inte beräknas.

Kartläggningar, behovsanalyser och utveckling av gemensamt arbete

Den under 2019 genomförda behovsanalysen identifierade gruppen ”sjukskrivna som uppbär försörjningsstöd” som en behovsgrupp.

Måluppfyllelse

Behovsanalysen innebar uppstart i september 2020 av det strukturella projekt Samverkansstruktur nollplacerade med tjänstedesign som metodik.

Kartläggning har gjorts inom beredningsgruppens arbete om styrning och ledning i samverkan där behov av resurs för uppföljning och analys uppmärksammats. Rekrytering pågår 2020/2021 för behövd gemensam kanslifunktion för Värmland/Dal.

Utveckling av ”Samverkan på riktigt” genomlystes i oktober på fysiskt/digitalt möte med styrelse och beredningsgrupp utifrån fokus på verksamhetsplan 2021, baserad på uppföljning av verksamhetsplanen 2020. Vårens planerade möte fick ställas in.

Specifika strukturella samverkansinsatser med måluppfyllelse

TRIS- tidig rehabilitering i samverkan (se Bilaga 6)

Möjligheter fanns inom Hammarö och Grums att lyfta individens gemensamma problembild via TRIS-team. I januari var förändringar genomförda, baserade på utvärdering via Karlstads Universitet och insikter från fokusintervjuer med handläggare och medborgare med samverkans-/samordningsbehov.

Tyvärr hann det nya arbetssättet bara fungera i drygt en månad innan Coronapandemin slog till vilket innebar att nya lösningar fick skapas.

Måluppfyllelse

Trots nyordning med ökade digitala lösningar i mars/april har verksamheten kunnat upprätthållas på ett relativt bra sätt.

Totalt har 21 kvinnor och 11 män tillsammans med 2 anonyma ärenden lyfts inom TRIS Hammarö. För TRIS Grums är det 8 kvinnor och 12 män samt 2 anonyma.

Under hösten har ett gediget arbete genomförts i styrgruppen så att nuvarande upplägg kan implementeras, efter årsskiftet, som en del i ordinarie arbete hos alla parter förutom Försäkringskassan. Styrgrupper kommer fortsatt hållas inom Samspeleplattformen.

Rehab.koordinator inom öppenvård psykiatri Karlstad (se Bilaga 7)

Olika genomlysningar våren 2019 innebar att styrelsen beviljade medel under ett år för att utveckla en koordinators uppdrag inom psykiatrin. Planen var implementering enligt nya lagstiftning 2020-02-01 då lagen även kom att gälla personer med psykisk ohälsa. Arbetet riktade sig dels till patienter i behov av samordning, dels i syfte att öka medarbetares kunskap om samordning utifrån rehabiliteringskoordinatorers uppdrag.

Måluppfyllelse

Finansieringen avslutades lite tidigare än beräknat då Regionen, innan implementering, såg behov av att utreda psykiatrins behov i relation till koordinators uppdrag. Samspelets finansiering har inneburit att många frågor aktualiserats och behov av kompetens synliggjorts.

Styrgruppen hade gärna sett att projektägaren utrett uppdragets art under pågående finansieringsperiod då parterna ser ett stort fortsatt behov av koordinatorkfunktionen. Under året har 97 personer erhållit samordning alternativt kompetensutveckling.

Samverkansstruktur nollplacerade (se Bilaga 8)

Utifrån genomförd behovsanalys om partsgemensamma strukturer för sjukskrivna personer som uppbar försörjningsstöd startade det ettåriga metodikprojekt Samsverkansstruktur nollplacerade i september 2020.

Tjänstedesign (användarinvolvering), kommer användas i uppdraget att utreda förutsättningarna kring "noll-placerade" kvinnor och män.

Det tänkta målet är att forma gemensamma hållbara strukturer för samordning mellan myndigheter och vården för sjukskrivna utan SGI (nollplacerade).

Kunskap om varandras uppdrag och vad parterna kan förvänta sig av varandra är grundläggande förutsättningar och en del i projektet.

Måluppfyllelse

Hitintills har 98 personer från parterna deltagit i olika forum.

Rapportering om nuläge sker till styrgruppen i januari. Eventuellt kan tidigare beslutad möjlighet till förlängning behövas då Corona-pandemin påverkat arbetet.

Tillitsbyrå Grums (se Bilaga 10)

Tillitsbyrå är ett femårigt projekt, med start i oktober 2020 där Region Värmland medfinansierar med medel och arbetstid, liksom Grums kommun.

Förarbeten har genomförts av Region Värmland, Sveriges kommuner och regioner, och kommunen själv under en treårsperiod.

Syftet är att möta komplexa behov genom samskapande mellan kvinnor och män, 15–29 år, verksamheter och samhällsaktörer.

Målet är att skapa tillit för känsla av sammanhang mot det långsiktiga målet att stärka, och nå, god och jämlik hälsa i Grums kommun. Olika insatser ska samordnas utifrån målgruppens behov för förändring hos individ, system och plats

Projektet leds av en processamordnare som, via en organisering av Tillitsagenter, har ett tydligt fokus utifrån individer och olika grupper.

Måluppfyllelse

Hösten har för processamordnaren inneburit att sätta sig in i det förarbete som genomförts under tre år samt att starta upp arbetet med att involvera Tillitsagenter.

Under uppstartstiden har cirka 130 personer nåtts inom Tillitsbyråns uppdrag. Styrgruppen har sitt första möte i januari, med styrgruppsutbildning.

Inkluderande arbetsmarknad (se Bilaga 2)

Hur mycket parterna än samordnar och samverkar utifrån kvinnors och mäns behov så måste arbetsgivare ha kunskap om och finnas redo att ta emot personer som står långt från arbetsmarknaden. Samspelets arbetsgivarkoordinator är kuggen för att nå målet om en inkluderande arbetsmarknad med social hållbarhet.

Här krävs nätverkande med arbetsgivare, privata som offentliga, deltagande i olika forum för att presentera vår målgrupp som en resurs för företaget, handha beredande opinionsarbete, anordna kompetensutveckling för arbetsgivare samt bistå individinsatserna gällande studiebesök och individuell matchning.

Måluppfyllelse

Coronapandemin har påverkat arbetet i väldigt hög grad utifrån verkningarna på arbetsmarknaden. Möjligheter att samla arbetsgivare för kompetensutveckling har minimerats. Arbetet har även inriktats på nätverk kring sociala företag.

Trots pandemin har följande kunnat genomföras:

- 25 besök ute hos nya företagskontakter
- 41 fysiska nätverksträffar
- 22 digitala nätverksträffar
- 90 nya kontakter genom fysiska och digitala träffar

Styrning av arbetet sker via rapporteringar till beredningsgrupp alternativt styrelse. Processkarta finns utarbetad för uppföljning.

Individinriktade samverkansinsatser

Samspelet har under 2020 totalt finansierat fyra insatser vilka riktar sig till personer i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering, med extra stöd, för att närma sig arbetsmarknaden. SkaparKraft avslutades i juni. Lärvuxlärning startade i september med planerings- och analysfas. Planen är att starta med deltagare 21-02-15.

Stegen (se Bilaga 3 och 4)

Denna coachande arbetslivsinriktade insats är för personer 18–61 år med komplex psykisk-/fysisk- och/ eller social ohälsa. Insatsen är placerad i Karlstad där medborgare från Hammarö och Grums även deltar, samt i Kristinehamn.

Stegarna finansieras löpnade då ingen av parterna kan ta över insatsen, dess samarbete och/eller metodik, då det skulle innebära en exkludering utifrån försörjningsform.

SAMSIP är grunden för partsgemensamma planer utifrån KAPA²-metodik med bedömning om stegförflytning minst var tredje månad. Aktiviteter sker både i grupp och individuellt. Alla ska få rätt stöd från rätt part mot målet egen försörjning.

Integrering med involverade parter innebär att parallellarbete minimeras och befintliga resurser används effektivt. Det medför att allt färre personer slussas direkt ut i arbete då befintliga insatser hos parterna kopplas på i större omfattning.

Deltagare i Stegarna ingår i "Regeringsuppdraget att öka upptäckten om Våld i nära relationer".

Cirka 80 % av deltagarna har upplevt våld i nära relationer, lite högre andel hos kvinnorna än männen. Totalt har 90 % av de som upplevt våld bevitnat det som barn.

² KAPA-metodik innebär delarna kartläggning, aktiviteter, prövning och avslut

Måluppfyllelse resurser

Ny projektledare fick tillsättas i augusti i Karlstad då tidigare projektledare från Försäkringskassan inte längre kunde beviljas fortsatt anställning hos projektägaren.

Utökningen av personalresurser tog längre tid än beräknat i Karlstad.

I Kristinehamn skedde utökningen i maj enligt plan.

Fortfarande har psykiatrin och Försäkringskassan inte tillsatt överenskomna resurser på 25 % vardera i Karlstad. Nödlösningar har upprätthållit verksamheten till viss del.

Processtödet (30 % per projektledare) har fungerat väl i operativt arbete inom SAMSIP och konsultationer. Möten med SAMSIP-ombud en gång per termin har genomförts.

Involverade handläggare hos parterna upplever att SAMSIP-mötet bidragit till gemensam förståelse för individens gemensamma plan och bidrar till bättre samverkan genom ökad kunskap om varandras uppdrag och möjligheter.

Cheferna skattar 2020 högre värde gällande SAMSIP-arbetet, 5,2 av högsta värdet 6.

Måluppfyllelse deltagare

Coronapandemin har inneburit stora påfrestningar på både deltagare och personal då arbete fått ställas in och om fler gånger om under året samt att möjligheter till arbetsprövning varit väldigt begränsad.

Under mars till i början av maj var inflödet väldigt lågt. Utflödet har begränsats dels pga situationen på arbetsmarknaden, dels genom parternas olika lösningar inom den egna verksamheten utifrån Covid-risker.

Flexibiliteten och uppfinningsrikedomen hos personalen har varit stor. Närheten till naturen och någorlunda varmt väder har underlättat.

De tabeller och siffror som redovisas, enligt mallen, på sidan 12 – 13 gäller deltagande i Stegarna och kommer därför inte redovisas här igen.

Deltagare svarar på Indikatorer för upplevd samverkan, dels efter drygt 2 månaders deltagande, dels vid avslut. Skattningen sker på en skala 1–6 där 6 motsvarar bedömningen alltid/helt och hållet och 5 motsvarar för det mesta/tillmycket stor del. Frågeställningar handlar bl.a. om stödet är till nytta, om man har varit med och bestämt i sin egen process, om stödet har fått ta den tid som behövts, om tillräcklig planering finns som startar inom rimlig tid samt om personalen tillvaratar deltagares synpunkter och erfarenheter. Merparten skattningar ligger inom värdet 5–6.

Frågan om man känner sig mer redo att börja arbeta eller studera ligger, precis som tidigare år, på en lägre skattning där 57 % skattat inom spannet 4-6 (till stor del -helt).

Samspelet på Arbetsplatsen (Inkluderat i bilaga 3 och 4)

Denna metodik om träning i grupp hos företag i reella arbetsuppgifter har varit framgångsrik. Under hösten 2020, efter styrelsebeslut, lyftes metodiken in som en del i Stegarnas arbetssätt. Från september finns arbetsterapeut på heltid både i Karlstad och Kristinehamn. I uppdraget ingår även arbetsterapeutiska konsultationer/bedömningar för fastställande av personers funktionsnivå samt att vara samordnare.

Måluppfyllelse och resultat finns inom ramen för Stegarna.

SkaparKraft (se Bilaga 5)

SkaparKraft, en estetiskt förberedande kurs på Kristinehamns Folkhögskola (FHS) för personer långt från arbetsmarknaden, beviljades medel för ett år med start 2019–09.

Syftet var att pröva estetiska hälsofrämjande aktiviteter tillsammans med samhälls-orientering för stegförflyttning närmare mot arbete och/eller studier.

Målet var ökat välbefinnandet och motivation till nästa steg.

Socialtjänsten och psykiatrin var oftast sändande parter för merparten deltagande.

Måluppfyllelse

Höstkursen 2019 visade att kursen hade stor betydelse för mångas mående. Vårkursen 2020 fick ställas om pga Coronapandemin vilket innebar träffar ute och digitala forum. Det fungerade inte så bra för deltagarna, vilka mer eller mindre uteblev.

SkaparKraft blev något annat än det var tänkt – från kreativitet inne till promenader ute.

Planen var att, från hösten 2020, ha SkaparKraft som en ordinarie kurs inom FHS.

Omprioriteringar av deras tänkta medel innebar att så inte kunde ske.

Projektägaren äskade om ett års förlängning vilket avstyrktes då ingen lösning fanns uttalad om fortsatt verksamhet efter förbundets finansiering.

LärvuxLärling (se Bilaga 9)

Projektet startade i september 2020 som en möjlighet att pröva en ny metodik med målet att genom yrkesutbildning kunna stärka individens ställning på arbetsmarknaden. Utbildning är primärt till för kvinnor och män, 20–29 år, vilka har behörighet att delta i särskild utbildning för vuxna. Möjlighet kan ges även till behöriga äldre än 29 år.

Varje elev arbetar efter en individuell studieplan med koppling till olika branscher med handledning. Målet är att efter avslutad utbildning, med betyg/intyg, gå vidare mot ett avlönat arbete som serviceassistent. Utbildningen beräknas pågå i ca 1,5 år

Förutsättningar för metodiken är välfungerande samverkan mellan parterna så att deltagare kan genomföra utbildningen under trygga förutsättningar.

Planerings- och analysfasen startade hösten 2020. Planerad utbildningsstart är 210215.

Måluppfyllelse

Höstens arbete har uppfyllt planerad omvärldsspaning, sondering kring ekonomiska förutsättningar för att delta, bygga relationer med arbetsgivare/branscher samt relationer med presumtiva deltagare.

Under höstens tre månader har 20 presumtiva deltagande nåtts samt drygt 90 personer som en del i det förberedande arbetet.

Styrgruppen har haft tre möten under hösten. Gruppen har utökats med representant från socialtjänsten. En partssammansatt operativ arbetsgrupp utformas.

Balanskravsresultat

Årets resultat enligt resultaträkningen	145 tkr
= Balanskravsresultat	145 tkr

Väsentliga personalförhållanden

Här redovisar Samspelet inget då alla som arbetar i finansierad verksamhet har sin anställning hos någon av parterna.

Tilläggs kan att trivseln är stor bland ”medarbetarna” och sjukfrånvaron nästa obefintlig – även om vi haft en Coronapandemi.

Förväntad utveckling

Från ”projektande” till processarbete till gemensamma legitima strukturer

Det gemensamma arbetet inom förbundet styr mer och mer bort från ”projektandet” till ökad integrerad samverkan med gemensam struktur. Att ha Samspelet som den gemensamma arenan för samverkan är en viktig del i fortsatt utvecklingsarbete för ”Samverkan på riktigt”.

Här finns parternas möjligheter att öka kunskapen om varandras uppdrag och resurser, samt att skapa gemensamma strukturer för hållbar samverkan för medborgares behov och lägre totala samhällskostnader.

Diskussioner har skett under hösten om förändrad skrivning om förbundets ändamål, både i styrelse och beredningsgrupp, utifrån NNS initiativ. Ingvar Nilssons skrift ”Så mycket bättre, Samordningsförbund 2.0” har väckt tankar och satt frön inför kommande års arbete tillsammans med föredragning från annat förbund som kommit längre i arbetet. Verksamhetsplan 2021 belyser detta inom området ”Samverkan på riktigt”.

Medlemsamråd

Tidigare medlemsamråd har skett tillsammans för de sex förbunden inom Värmland/Dalsland. Det sista genomfördes under 2019 utan samsyn i lyfta frågor. Avsaknaden av dialog med medlemmarna/ägarna är stor varför Karlstad kommun tagit initiativet och bjudit in till samråd för Samspelet 21-01-12.

Jämställdhet, användarinvolvering, integrering och implementering

Allt finansierat arbete ska ha ett jämställdhets- och mångfaldsperspektiv.

Brukarperspektiv är en annan viktig del – att de som tjänsterna utformas för får vara med och utforma dem, helst redan från start/innan start.

Alla ”medarbetare” som finansieras av förbundets medel, liksom involverade chefer och styrelseledamöter, ska ha utbildning inom JGL (Jämställdhet - genus och ledarskap) samt inom Tjänstedesign (Innovationsguiden).

För nya beviljade insatser finns ökade krav på integrering i involverade parter ordinarie verksamhet samt hur implementering planeras under och vid finansieringens slutfas. Totalt finns behov av ökad integrering och gemensamma strukturer.

Strukturellt arbete i relation till individinsatser

Idag finansieras flera metodutvecklingsinsatser, både strukturella och individriktade. Balans mellan dessa är viktigt då båda perspektiven behövs.

Under 2020 har tre nya insatser startat varav två av strukturell art.

Processtöd tillsammans med gemensamt SAMSIP-arbete kommer finnas och utvecklas än mer. Inför 2021 finns även uppföljningsmått på hur många SAMSIP som görs hos parterna utan processtöd. Skulle arbetet initieras i tidigt skede hos alla med behov av samordning skulle stora vinster ske, inte minst hos personen det gäller.

Kompetensutvecklingen fortgår och flera parter enheters handläggare involveras i det gemensamma arbetet genom olika forum.

Samspelets största kostnader är individverksamheterna Stegarna som täcker behov av samordning i coachande arbetslivsriktad insats för medborgare i våra fyra kommuner. Utökningen med arbetsterapeuter och försörjningsstödshandläggare kommer utvärderas under hösten 2021. Har förväntad effekt uppnåtts?

Verksamhetsplan 2021 innehåller fler mätpunkter baserade på indikatorer för deltagare.

Total finansieras övergripande strukturellt arbete med 1 659 tkr och strukturella insatser med 1 096 tkr. Finansiering av deltagarinsatser uppgick till 5 610 tkr.

Kansli och styrelsearbete uppgår till 1 337 tkr inklusive uppstart med ny hemsida.

Generellt kan sägas att strukturellt arbete uppgår till drygt 28 % av totala kostnaderna, individuella insatser till knappt 58 % och kansliarbetet till knappt 14 %.

Finansiell utveckling

Det egna kapitalet var, som tidigare nämnts, stort från år 2019. Även 2020 års egna kapital kommer bli högt då Coronapandemin inneburit många förändringar.

För år 2021 är det egna kapitalet, tillsammans med medelstilldelningen, in-tecknat till så stor del att beräkningen är att eget kapital från 2021 kommer uppgå till cirka 1 500 tkr.

Kommunikation

Under 2020 har Samspelets hemsida använts flitigt i kommunikationen med olika grupper, så även Samspelets facebook-sida.

Nyhetsbrev används för intern spridning om nyheter inom parterna.

Kommunikationsplanen beskriver hur styrelseledamöter, chefer, medarbetare och handläggare ska vara behjälpliga i informationsspridningen om den gemensamma samverkansplattformen Samspelet. Här finns mer att önska.

Hemsidan utformades 2008. Mycket har hänt sen dess och olika tillkommande lagstiftningar ställer andra krav. Styrelsen har beviljat medel för utformande av ny hemsida. Förhoppningen är ökad spridning och lättare användning.

Värmland/dals-gemensamt arbete

Förbundscheferna i Värmland/dal har sedan många år tillbaka gemensamma träffar för utveckling och samarbete. Tidigare år har gemensamma projekt och utbildningsinsatser genomförts. Ett gemensamt nätverk finns inom området tjänstdesign för spridning och upprätthållande av kunskap. Kompetens finns att utbilda i egen regi.

Under 2020 har de sex förbundens presidier startat upp gemensamma träffar.

I planen för 2021 finns tillsättandet av den, av Samspelet initierade, gemensamma resursen för uppföljning och analys.

Gemensam konferens inom Vård i nära relationer, genom Samspelet.

Andra konferenser för kompetensutveckling finns ligger på planeringsstadiet
Gemensamma utbildningar arrangeras inom Jämställdhet och Tjänstedesign.

Driftsredovisning

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2020	Budget jan-dec 2020	Avvikelse utfall –
Verksamhetskostnader	-9 714	- 10 650	936
Medlemsavgift	9 856	9 856	0
Verksamhetens resultat	142	-794	936
Utgående eget kapital	3 723	3 578	
Likvida medel	3 964		

Nästan hela medelstildelning för 2020 har använts då resultatet uppgår till 142 tkr, vilket överförs till 2021 som eget kapital. Intäkter 3 tkr innebär räntor. Däremot har inget tagits av överfört kapital från tidigare år. Lagd budget innebar att så skulle ske men Corona-pandemin har påverkat lagd planering för 2020.

Budgetpost	Beslutad Budget 2020	Kostnader Budget 2020	Avvikelser i tkr	Kostnad 2019
<i>Intäkter</i>				
Från parterna totalt	9 856			
Eget Kapital	3 578			
NNS bidrag Våld i nära	25			
Summa intäkter	13 459			
<i>Utgifter</i>				
Administration	1 150	1 180	- 30	1 154
Styrelse och revision	220	197	23	285
Processtöd	625	619	6	671
Kompetensutveckling	200	143	57	555
Arbetsgivarkoordinator	730	748	- 18	733
Våld i nära	115	8	107	14
Jämställdhet	200	140	60	130
Stegen Karlstad	3 450	3 408	42	3 148
Stegen Kristinehamn	1 735	1 511	224	1 418
Rehabkoordinering	360	242	118	337
SkaparKraft	428	482	- 54	277
TRIS	650	550	100	529
Struktur nollplacerade	300	179	121	0
Lärvuxlärling	262	207	55	0
Tillitsbyrå	225	125	100	0
Tjänstedesign	0	0	0	149
Omställning	0	0	0	-306
Totala kostnader	10 650	9 739	911	8 817

Resultaträkning

Resultaträkning

Belopp i tkr.	Not	2020-01-01	2019-01-01
		-2020-12-31	-2019-12-31
Verksamhetens intäkter	1	9 881	9 897
Verksamhetens kostnader	2	-9 739	-8 693
Avskrivningar		0	0
Verksamhetens resultat		142	1 204
Finansiella intäkter		3	0
Finansiella kostnader		0	0
Resultat efter finansiella poster		145	1 204
Extraordinära poster		0	0
Årets resultat		145	1 20

Balansräkning

Balansräkning

Belopp i tkr.	Not	2020-12-31	2019-12-31
Tillgångar			
Omsättningstillgångar			
Korta fordringar	3	321	502
Kortfristiga placeringar			
Kassa och bank		3 964	5 849
Summa omsättningstillgångar		4 285	6 351
Summa tillgångar		4 285	6 351
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital			
Årets resultat		145	1 204
Övrigt eget kapital		3 578	2 374
Summa eget kapital		3 723	3 578
Skulder			
Kortfristiga skulder	4	562	2 773
Summa kortfristiga skulder		562	2 773
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		4 285	6 351

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys

Belopp i tkr.	2020-12-31	2019-12-31
Årets resultat	145	1 204
Justering för ej likviditetspåverkande poster	0	0
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	145	1 204
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	181	-97
Ökning/minskning kortfristiga skulder	-2 211	-1 470
Kassaflöde för den löpande verksamheten	-1 885	-363
Årets kassaflöde	-1 885	-363
Likvida medel vid årets början	5 849	6 212
Likvida medel vid årets slut	3 964	5 849

Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning. Någon förändring av redovisningsprinciperna har inte gjorts under året.

Noter

Not 1. Verksamhetens intäkter

	2020-12-31	2019-12-31
Driftbidrag från staten	4 928	4 891
Driftbidrag från Grums kommun	160	165
Driftbidrag från Karlstads kommun	1 590	1 600
Driftbidrag från Kristinehamns kommun	434	447
Driftbidrag från Hammarö kommun	280	278
Driftbidrag från landsting/region	2 464	2 491
EU-medel och andra bidrag	25	25
Övriga intäkter	0	0
Summa	9 881	9 897

Not 2. Verksamhetens kostnader

	2020-12-31	2019-12-31
Köp av tjänster	-8 072	-6 810
Övriga externa kostnader	-1 667	-1 883
Summa verksamhetenskostnader	-9 739	-8 693

Not 3. Kortfristiga fordringar

	2020-12-31	2019-12-31
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	0	123
Övriga fordringar	321	379
Summa kortfristiga fordringar	321	502

Not 4 Kortfristiga skulder

	2020-12-31	2019-12-31
Leverantörsskulder	504	2 747
Övriga skulder	58	26
Summa kortfristiga skulder	562	2 773

Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Datum:.....

.....
Per-Inge Lidén
Ordförande

.....
Pernilla Mattsson
Vice ordförande

.....
Kenth Carlsson
Ledamot

.....
Björn Eriksson
Ledamot

.....
Margareta Ivarsson
Ledamot

.....
Anders Leander
Ledamot

.....
Eric Hesselius
Ledamot

Revisionsberättelse har angivits 2021 - -

För Försäkringskassan/Arbetsförmedlingen För Region Värmland/kommunerna

.....
Nils Nordqvist
Auktoriserad revisor

.....
Ingela Wretling
Förtroendevald revisor