

Utkast 171130

Arbetsgrupp

Lena Hertzberg, Björn Eriksson, Jurgen Staub-Lambrech, Carl Hast

Projekt Omställning

(Bakgrund behovsanalys Finsam Spår 1)

Projektidé

Problem

Sjukskrivningarna har under den senaste femårsperioden ökat kraftigt. Det är främst psykiatriska diagnoser som ökar och är den vanligaste orsaken i de pågående sjukskrivningarna. Det drabbar särskilt kvinnor som arbetar i den offentliga sektorn med nära kontakt med individer. Samtidigt finns en stark arbetsmarknad med svårigheter att tillgodose arbetsgivares behov av viss arbetskraft. I flera av den offentliga sektorns yrkesgrupper är det brist på arbetskraft. I Värmland finns ca 5 000 personer sjukskrivna. Många av dem har en yrkesutbildning och kompetens som för tillfället inte används i arbetslivet. Vissa kommer inte att kunna återgå i ordinarie arbetsuppgifter och riskerar långa sjukskrivningsperioder. Det påverkar möjligheten att ta återgå till arbetsmarknaden.

Det har tidigare genomförts utvecklingsarbeten i Värmland kopplat till psykisk ohälsa. Den och annan kunskap ger oss insikter i vikten av tidiga signaler för att undvika ohälsa. Det finns även utmaningar i rehabiliteringen åter till arbete med en upplevd otydlig planering tillsammans med organisatoriska hinder och regler som påverkar möjligheten till återgång.

Syfte med projektet är att förstå vad som påverkar återgången i arbete under en sjukskrivningsperiod. Genom kunskap om hinder och drivkrafter, skapa strukturer hos samhällsaktörer som underlättar återgången i arbete där förmåga och kompetens tas tillvara, inom de yrken där arbetskraftsbristen är stor.

Mål

Effektmål:

- Fler värmlänningar återgår snabbare i arbete
- Arbetsgivare får arbetskraft med rätt kompetens

Projektmål:

- Ta fram ett kunskapsunderlag om hinder och drivkrafter för återgång i arbete vid sjukskrivning
- Ta fram och testa lösningar som minimerar hinder och stärker drivkrafter för återgång i arbete för sjukskrivna män och kvinnor. Lösningarna ska innebära effekt för både snabbare omställning och att återgången är hållbar över tid. Lösningarna ska kunna anpassas till olika förutsättningar och vara spridningsbara geografiskt samt inom och mellan organisationer
- Kunskapsspridning genom aktiv opinionsbildning till aktuella samhällsaktörer och allmänhet
- Insatser som ökar samarbete mellan olika branscher

Utkast 171130

Arbetsgrupp

Lena Hertzberg, Björn Eriksson, Jurgen Staub-Lambrecht, Carl Hast

Målgrupp

Primär målgrupp i projektet är samhällsaktörer och allmänhet. På längre sikt förväntas effekter för målgruppen sjukskrivna män och kvinnor med yrkesutbildning inom främst skola, vård eller omsorg men även andra branscher.

Metod

Genom metoder inom tjänstedesign genomförs projektet med processer som innefattar stor användarinvolvering. Projektet delas upp i olika faser; förbereda, utforska, förstå, utveckla, förändra. Metoden går ut på att ta reda på användares behov och sedan tillsammans med användaren ta fram lösningar och testa och förbättra efterhand. Resultatet används för att påverka eller förändra strukturer så tidigt som möjligt i sjukskrivningsprocessen.

De som behöver involveras i projektet varierar över tid. Primärt är det sjukskrivna män och kvinnor, personal inom Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och hälso-och sjukvården och arbetsgivare. Det finns även andra intressenter så som fackliga organisationer, intresse- och brukarorganisationer som är viktiga.

Arbetet planeras att ske på geografiskt begränsat till Karlstad och Hammarö, initialt. Utökning i länet kan komma att ske beroende på de lösningar som kommer fram och var de kommer att testas. Följeforskning kan komma att kopplas på projektet.

Projektägare

Försäkringskassan eller Landstinget i Värmland

Levererar

Styrgrupp

Försäkringskassan (chef)

Arbetsförmedlingen (chef)

Landstinget i Värmland (chef)

Experio Lab (chef)

Projektledare

Finsam-representant Samspelet

2 Arbetsgivare (personalchef)

Referensgrupp med olika kompetenser över tid behöver kopplas till projektet. Behov av EU/ESF kompetens i projektet.

Arbetsgrupp

Projektet behöver personal från involverade organisationer för att kunna genomföra praktiska moment och tolka information. Att delta i processen är viktigt då det ger förutsättningar för löpande information och framtida implementering.

Försäkringskassan (handläggare)

Arbetsförmedlingen (handläggare)

Utkast 171130

Arbetsgrupp

Lena Hertzberg, Björn Eriksson, Jurgen Staub-Lambrecht, Carl Hast

Landstinget i Värmland (vårdpersonal)

Tjänstedesigner (via Finsam)

Finns även tanke om att använda arbetsmarknadspolitiska lösningar så som extratjänster eller moderna beredskapsjobb för att bemanna projektet

Budget och tidplan

Projektet kommer i ett första skede att drivas med medel från Samspelet (Fas 1 och 2) då uppstartsarbetet är begränsat till områdena Karlstad och Hammarö. Finansiering söks via Samspelet samt förstudiemedel från Region Värmland.

Under fas 1-2 kommer dialog föras om hur projektet ska drivas vidare endera enbart som en fortsättning i pilotområdet alternativt med spridning inom Finsam Värmland.

Troligtvis ska ansökan om medel till Esf Norra Mellansverige vara inskickad i augusti månad där beslut om eventuell tilldelning brukar kommuniceras i början av december.

Det finns tre alternativ till genomförande av fas 3:

1. Behovskartläggning genomförs i lokal omfattning Karlstad-Hammarö i fas 3 – utforska och förstå hinder och drivkrafter, som i sig kommer vara ett viktigt kunskapsunderlag för parternas och Finsams verksamheter. Finansiering via Samspelet.
2. Behovskartläggningen genomförs i hela Värmland med finansiering av Värmlands samtliga förbund.
3. Behovskartläggningen genomförs i hela Värmland med medfinansiering genom ESF och Värmlands samtliga förbund.

Fortsättningen i fas 3 beslutas under våren 2018.

Vid en ansökan om ESF-medel förväntas alltså fas 3 eller 4 vara starten på ESF projektet, beroende på hur intresset ser ut. Då kommer lösningar utifrån behovsanalysen utvecklas och testas i hela länet.

Total budget för 2,5 år blir ungefär 10 miljoner. I ESF-projekt beräknas en medfinansiering med 53 %, fördelat på 3 budgetår. Behovet är då att Finsam Värmland bidrar från alla förbund.

Period	Fas	Resurser	Kostnad
180215-180430	1	25 % personal för omvärldsanalys, projektplan mm	40 000
	1	Ansökan om medel fr Region Värmland	Samspelet
	1	Kompetensutveckling Kick off	130 000
180501-180831 Förberedelse	2	Projektledare 25 % Skapa arbetsgrupp, styrgrupp, samverkan, målgruppsarbete mm	60 000
	2	Köp av kompetens att skriva ansökan till Esf	30 000
Totalt Samspelet			260 000
Nytt beslut under våren om tänkt fortsättning			
180901-190130 Utforska och förstå	3	Projektledare 100 % Arbetsgrupp 150 % Administration	420 000 630 000 60 000

Utkast 171130

Arbetsgrupp

Lena Hertzberg, Björn Eriksson, Jurgen Staub-Lambrecht, Carl Hast

		Resor, kommunikation mm Tjänstedesign 20 %	70 000 Samspelet/Finsam
190201- 2021 Utveckla förändra, testa lösningar	4	Planerings o analysfas Genomförandefas Projektledare 100 %, Arbetsgrupp lokala tester Administration, Resor, kommunikation mm Utveckling spridning , Expertkompetens forskning Tjänstedesign 20 %	Medel fr Esf + Finsam